



Kamu Çalışanlarının Sesi

AYLIK YAYIN ORGANI • ÜCRETSİZDİR • Yıl:2 Sayı: 19 • HAZİRAN-TEMMUZ 2005



Büyük bir sevdanın,
büyük bir mücadelenin adı...

Konfederasyonumuz

13



yaşında

Türkiye'nin en büyük sendikası

TÜRKİYE'DE kamu çalışanlarının sendikal mücadelesindeki en önemli güç olan Türkiye Kamu-Sen, 13 yaşına girdi. 18 Haziran 1992'deki kuruluşundan beri Türkiye'nin en büyük kamu çalışanları sendikası olan Türkiye Kamu-Sen, elde edilen kazanımlara yenilerini eklemek için çalışmalarını ilk günkü şevk ve heyecanla sürdürüyor.

Kutlama etkinlikleri

TÜRKİYE Kamu-Sen'in 13. kuruluş yıldönümü etkinlikleri içerisinde kamu personel rejimi ile ilgili yapılan bir panelin yanı sıra, Ankara'daki Türkiye Kamu-Sen üyelerinin ve ailelerinin katıldıkları bir piknik organizasyonu bulunuyor. Türkiye Kamu-Sen temsilcilikleri de kendi illerinde kuruluş yıldönümüne yönelik etkinlikler yaptılar.

Almanya'ya karşı derhal diplomatik ve fiili tepki konulmalıdır

Küstah Almanya'ya tokat

**Kararlı mücadele
ve
Türkiye Kamu-Sen**

Türkiye'nin en büyük sivil toplum örgütü ve kamu çalışanları sendikası olarak Türkiye Kamu-Sen, büyük bir sevdanın adı olmanın yanında uzun yıllara yayılan mücadelenin de ifadesidir. Her zaman ilklerin altına imza atmış konfederasyonumuz, ilk kurulduğu günün şevk ve heyecanı ile kamu çalışanları adına mücadelesine devam etmektedir.

Bircan Akyıldız'ın yazısı 4'de



Boykot çağrısı

Alman Parlamentosu'nda sözde Ermeni Soykırımı tasarısının kabul edilmesine Türkiye Kamu-Sen tepki gösterdi. Alman Büyükelçiliği'ne çelenk koyan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, tepki gösterilmesi gerektiğini belirterek Alman mallarına boykot çağrısı yaptı. ● 3'te

**36 YTL'lik zammın
memurları
memnun etmesi
imkansız** ● 2'de

**Kamu
Personel
Reformu'na
tepki**

Hükümetin hazırlıklarını sürdürdüğü kamu personel reformu tepki gösteren Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, "Hükümet o çok övdüğü kamu personel reformunu ortaya çıkarsın da, biraz da biz övelim" dedi. ● 5'te

'Kamu Personel Reformu ve Kamu Sendikacılığına Etkisi' paneli yapıldı ● 3'te

TÜRKİYE KAMU-SEN 13. kuruluş yıldönümünü kutladı



Başkent Öğretmenevi'ndeki Türkiye Kamu-Sen'in 13. kuruluş yıldönümü kutlamalarında bir konuşma yapan Genel Başkan Bircan Akyıldız, grevli, toplu sözleşmeli, siyasete ve yönetime katılma hakkı içeren sendikacılık talepleri konusunda Başbakan Erdoğan'ın verdiği sözü yerine getirmesini istedi.

'Kamu çalışanları görevde'



Türkiye Kamu-Sen'in kuruluşu sebebiyle Genel Merkez Yönetim Kurulu ve sendika yönetimleri Anıtkabir'i ziyaret etti. Heyetkiler, Atatürk'ün kabrine çelenk koyarak, manevi huzurunda saygı duruşunda bulundu. Daha sonra Misak-ı Milli Kulesi'ne geçen heyet adına Akyıldız, Anıtkabir Özel Defteri'ne şunları yazdı:
"Büyük Önder Atatürk, 'Çalışmadan, yorulmadan, öğrenmeden rahat yaşama yollarını itiyat haline getiren milletler, önce haysiyetlerini, sonra hürriyetlerini, daha sonra istikballerini kaybetmeye mahkumdur' düsturumuzun bilinci ile kurmuş olduğunuz Türkiye Cumhuriyeti'nin temel ilkelerini Türkiye Kamu-Sen ve Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin kamu çalışanları olarak korumaya ve yaşatmaya kararlıyız. Ruhunuz şad olsun."

Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu 13. kuruluş yıldönümünü kutladı. Başkent Öğretmenevi'nde düzenlenen toplantıya eski TBMM Başkanı Ömer İzgi, Hür Parti Genel Başkanı Yaşar Okuyan, Saadet Partisi'nden Şevket Kazan, AKP milletvekilleri Hüseyin Tanrıverdi ve Agah Kafkas, CHP milletvekilleri Bayram Meral ve İzzet Çetin, DYP Genel Başkan Yardımcısı Saffet Arkan Bedük, MHP Genel Başkan Yardımcıları Ali Işıklar, Sabahattin Çakmakoglu ve Mehmet Ekici, MHP Genel Muhasibi Ümit Şafak, MHP Genel Sekreter Yardımcısı Bülent Didinmez, BBP'den Saffet Topaktaş, Türk-İş Genel Başkanı Salih Kılıç ve Hak-İş Genel Başkanı Salim Uslu ile çok sayıda davetli katıldı.

Gecede kısa bir konuşma yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, sendika olarak 13 yıldır her zaman belli ilkeler doğrultusunda hareket ettiklerini söyledi. 'Türkiye'nin ülkesi ve milletiyle bölünmez bir bütün olduğu da temel ilke olarak kabul ettiklerini dile getiren Bircan Akyıldız, tüm çalışmalarında bu ilkeye riayet ettiklerini anlattı.

Memurların, ücret, çalışma şartları ve demokratik haklar konusunda, bir takım sorunları bulunduğunu ifade eden Akyıldız, kamu çalışanlarına, siyaset hakkı tanınması gerektiğini kaydetti. Kamu çalışanlarının, çalışma koşullarının, ülkenin her yerinde iyileştirilmesini isteyen Akyıldız, bunun vatandaşa verilen hizmetin de kalitesini artıracakını bildirdi.

Akyıldız, kamu çalışanlarına, grevli toplu iş sözleşmesi hakkı tanınmasını gerektiğini de vurgulayarak, "Sayın Başbakan, 2004 yılındaki toplu görüşmeler sırasında, memurlara, grevli toplu iş sözleşmesi, siyasete ve yönetime katılma hakkı vereceklerini söyledi. 'Daha ne istiyorsunuz?' dedi. Sayın Başbakan sözünüzde durun. Omurgalı siyaset istiyoruz." diye konuştu.

Bircan Akyıldız'ın konuşmasının ardından Türk Sanat Müziği sanatçısı Metin Milli bir konser verdi.

36 YTL'lik zam memurları memnun etmesi imkansız

Şu anda ortalama 718,28 YTL (718 milyon 280 bin TL) ücret alan bir memurun ailesi için yaptığı gıda harcaması, maaşının % 57,22'sini oluşturmaktadır. Konut gideri ise DİE verilerine göre ortalama maaşının % 34,89'una denk gelmektedir. Buna göre bir memur, ortalama maaşının % 92,11'ini yalnızca gıda ve barınma harcamalarına ayırmak zorunda kalmaktadır. Diğer ihtiyaçları için ise maaşının % 7,89'u ile yetinmektedir. Ortalama ücretle geçinen bir memur ailesinin ulaşım, sağlık, eğitim, haberleşme, giyim gibi diğer zorunlu ihtiyaçlarını karşılaması için maaşından geriye yalnızca 56,67 YTL kalmaktadır.

2004 yılı toplu görüşmelerinde Türkiye Kamu-Sen, memurlarımızın mağduriyetinin giderilmesi amacıyla en düşük memur maaşının (2004 yılı için) çalışan tek kişinin yoksulluk sınırı olan 820 milyon TL'ye çekilmesini talep etmişti. Bu nedenle de memurlara 2005 yılı için yapılması öngörülen ücret artışını kabul etmeyerek mutabakat metnine şerh koymuştu. Bu gün gelinen noktada memurlarımızın % 57'si yoksulluk sınırının, % 37'si de açlık sınırının altında bir ücretle çalışmaktadır. Eğer konfederasyonumuzun

toplu görüşmelerde öne sürdüğü talepleri kabul edilmiş olsaydı, bugün itibarı ile açlık sınırının altında ücretle çalışan memur kalmayacaktı.

Temmuz ayında memur maaşlarına 2005 yılının ikinci yarısı için ortalama % 5, düşük ücretlilere % 6 ve yüksek ücretliler için yaklaşık % 4 oranında zam yapılacak. Yapılacak artışla birlikte en düşük memur maaşı yaklaşık olarak 541 YTL; ortalama memur maaşları da 754,86 YTL olacak. Temmuz 2005 itibarı ile memur maaşları ortalama 36 YTL artacak. Memurlarımızın büyük çoğunluğu 1 ay kazandığı para ile ancak 12 günlük zorunlu ihtiyaçlarını giderebiliyor. Bu seviyedeki ücretlerle memurun, kendisinin ve ailesinin geçimini sağlaması imkansızdır.

Eğer hükümet T. Kamu-Sen'in talebini kabul etmiş olsaydı bugün en düşük memur maaşı yoksulluk sınırının üzerinde olacaktı.

Görünen o ki; memur maaşlarına Temmuz ayı itibarı ile yapılacak ortalama 36 YTL'lik artış memurumuzun mağduriyetini gidermeye yetmeyecektir. Bu ücretlerle ailesinin geçimini sağlamak zorunda kalan memurlarımızı zorlu bir yıl beklemektedir.

Temmuz 2005 İtibarı ile Memur Maaşları ve Yoksulluk Sınırı (YTL)

Çalışan tek kişi yoksulluk sınırı	En düşük memur maaşı	Fark	Ortalama memur maaşı	Fark
876	541	-335	755	-121
4 kişilik ailenin yoksulluk sınırı	541	-1.267	755	-1.053

'Kamu Personel Reformu ve Kamu Sendikacılığına Etkisi' paneli

Türkiye Kamu-Sen'in 13'üncü kuruluş yıldönümü etkinlikleri çerçevesinde düzenlenen, 'Kamu Personel Reformu ve Kamu Sendikacılığına

Etkileri' isimli panel Ankara Kocatepe konferans salonunda yapıldı. Başkanlığını Gazi Üniversitesi eski Rektörü Prof. Dr. Rıza Ayhan'ın panele konuşmacı

olarak Prof. Dr. Kamil Ufuk Bilgin, Prof. Dr. Doğan Canman ve Vali Behiç Çelik'in katıldığı panele çok sayıda sendika üyesi ile vatandaşlar katıldı.



Akyıldız: İktidar bize verdiği hiç bir sözü tutmadı

Panel açılışında gösterilen sinevizyon gösterisinden sonra açılış konuşmasını yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Türkiye ve Kamu çalışanlarının ilgilendiren çok ciddi değişikliklerle karşı karşıya kaldığını söyledi. Akyıldız, "Sendikacılar olarak yaptığımız her çalışmada kararlı, dikkatli olmalıyız. Biz mücadelelerimizden netice zorunda almak zorunda olan bir kuruluşuz. Ülkemizde yapılan yasal düzenlemeleri çok dikkatli izlememiz gerekiyor. Son olarak TBMM'de Sağlık Sosyal İşler Komisyonu'ndan geçen sosyal güvenlik reformu ile ilgili kaygılarımız var. Siyasi iradeye buradan üzüntülerimi duyurmak istiyorum. Hiçbir çalışmada bizlerle irtibat halinde olmadığı gibi bilgi isteklerimizde karşılıksız kaldı. Başbakan bizzat bize verdiği hiçbir sözü tutmadı. Bize vaat edilenlerin hiç birisini yerine getirmediler" dedi.



Reform kelimesini duyduğumda ürperiyorum

Panel başkanı Prof. Dr. Rıza Ayhan da Türkiye Kamu-Sen'in demokrasi ve hukuka saygı açısından Türkiye Cumhuriyetine büyük katkılar sağladığını vurguladı. Türkiye'de sık sık reformların gündeme geldiğini belirten Ayhan, "Cihan imparatorluğu zamanından bugüne tarihimizde ne zaman reform olduysa Tanzimat Fermanı, Islahat Fermanı, sürekli reformlar dayatmalarla gelmiş. Şimdi de son dönemde sürdürülen reform çalışmaları inşallah dış mihraklı tabi çalışmıyordur. İşte o zaman Türkiye'yi de ilerideki günlerde ne bekliyor bilemeyiz. Eğer bu mentalitenin arkasında da cihan imparatorluğu devamı Anadolu'dan çıksın düşüncelere varsa o tamamıyla bizi üzecektir. Ben Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin kendi iradesi ile reform çalışmalarının gerçekleştirmesini istiyorum. Onun için ne zaman reform kelimesini duysam hafif bir ürperiyorum. İnşallah bu reformda eski reformlar gibi değildir. Hukuk devletinde ben isterim olur mantığı yoktur." diye konuştu.

Almanya'ya karşı derhal diplomatik ve fiili tepki koyulmalıdır

Alman Parlamento'sunda sözde Ermeni soykırımı tasarısının kabul edilmesine Türkiye Kamu-Sen tepki gösterdi. Alman Büyükelçiliği'ne siyah çelenk koyan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Alman mallarını boykot çağrısı yaptı.



Türkiye Kamu-Sen üyeleri, Almanya Parlamentosunda sözde Ermeni soykırımının kabul edilmesini protesto etmek amacıyla Almanya Büyükelçiliği önüne geldi. Türkiye Kamu-Sen üyeleri büyükelçilik önünde Türk bayrağı açarak, "Almanya şaşırma sabrımızı taşırma", "Hükümet memlekete sahip çık", "İrkçi Almanya" şeklinde sloganlar attı. Büyükelçilik önünde basın açıklaması yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, son zamanlarda Türkiye gündeminin tamamen dış mihraklar tarafından belirlendiğini ifade ederek, "Özellikle sözde Ermeni meselesi gibi konular sürekli olarak batı tarafından ısıtılıp ülkemiz gündemine oturtulmaktadır. Ermeni soykırımı iddiaları AB konusunda Türkiye'nin karşısında duran, Türkiye'yi kapana sıkıştırmaya çalışan ülkelerin elinde bir araç haline gelmiştir" dedi. Akyıldız, her fırsatta düşünce ve ifade özgürlüğünden bahseden, Türkiye'de askere, sivile, beşikteki bebeğe kurşun sıkan bölücü örgüt mensuplarını düşünen ve adam sınıfına koyanların

kendi fikirleri dışındaki hiçbir fikre tahammül edemediğini savundu.

Düşünce özgürlüğünün sözde savunucularının, "Ermeni soykırımı yoktur" diyenleri hapse atacak kanunlar çıkarmaya dahi cesaret edecek kadar alçaldığını ileri süren Akyıldız, "Bunun için yapılacak iş, Türkiye'de Ermeni soykırımı vardır" demeyi suç sayacak yasayı bir an önce çıkartmaktır. Her halde ülkelerinde örnekleri varken bu kanunun demokrasiye ve düşünce özgürlüğüne karşı olduğu yönünde yüzüstü bir açıklama yapamayacaklardır. Bunun için TBMM acil olarak toplanıp böyle bir yasanın çıkmasını sağlamalıdır. Almanya'ya karşı derhal diplomatik ve fiili tepki koyulmalı, Alman mallarına karşı ambargo uygulanmalıdır" diye konuştu.

Yıllardır yaptığımız bütün açıklamalarda Avrupa'nın samimi olmadığını, demokrasi, insan hakları gibi kisveler altında dile getirdikleri taleplerinin arkasında Türkiye'yi parçalama niyetlerinin yattığını ifade ettiklerini hatırlatan Akyıldız, şunları söyledi: "Artık Avrupa Birliği işi; ülkemizde milli birlik, milli kimlik ve bütünlük

adına yapılan hiçbir faaliyete tahammül edememe, ağızlarından salyalar saçarak, kalemlerinden kan damlatarak ülkemize saldırmaya kadar vardırımsız bulunmaktadır. Buradan siyasi iradeye sesleniyorum; artık tüm Türk Milleti'nin gördüğü gerçekleri görün ve AB dosyasını kapatın! Buradan Ermenilere seslenmek istiyorum: Tarih boyunca, Türk Milleti'ne karşı emperyalist milletlerin tetikçiliğini yapmaktan usanmadınız. Bu gün bu saldırılarınızı bayrağımızı yakmaya kadar azgınlık derecesine çıkardınız. Ancak, Türk Milleti'nin bayrağa ve vatana verdiği değeri de herhalde en iyi siz bilirsiniz. Yeri ve zamanı geldiğinde bu millet, bayrak yakan herkese bu yaptığının hesabını soracaktır."

Yapılan basın açıklamasının ardından Akyıldız, Almanya Büyükelçiliği önüne siyah çelenk bıraktı. Bu arada grubun dağıldığı sırada büyükelçilik önünde bırakılan siyah çelenki parçalanması ortamı bir anda gerginleştirdi. Akyıldız ve arkadaşları çelenki tekrar yerine koyarak bir süre büyükelçilik önünde oturma eylemi yaptı.

BİRCAN AKYILDIZ



Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı

Kararlı Mücadele ve Türkiye Kamu-Sen

Türkiye'nin en büyük sivil toplum örgütü ve kamu çalışanları sendikası olarak Türkiye Kamu-Sen, büyük bir sevdanın adı olmanın yanında uzun yıllara yayılan mücadelenin de ifadesidir. Her zaman ilklerin altına imza atmış konfederasyonumuz, ilk kurulduğu günün şevk ve heyecanı ile kamu çalışanları adına mücadelesine devam etmektedir.

Küreselleşmenin ve yıkıcı bir liberalizmin doruğa ulaştığı bu günlerde kamu çalışanlarının üzerine IMF, Dünya Bankası ve AB başta olmak üzere pek çok dış kaynaklı baskı gelmektedir. Bu baskıların en yoğunlaştığı kesimin kamu çalışanları olduğunu söylemekte hiçbir beis yoktur. Zira, kamu çalışanları, Türkiye'nin birliği ve beraberliğinin de teminatı olmuşlardır. Türkiye Kamu-Sen çatısı altında hiçbir zaman ülkemizin menfaatlerine aykırı bir ses yükselmemiştir, yükselmeyecektir.

Türkiye'ye Kamu-Sen'in mücadelesi çok çetindir. Dört bir yandan gelen güçlü rüzgarlara karşı durabilmek için adımların çok sağlam atılması gerekliliği vardır, Türkiye'de kamu çalışanlarının sendikal haklarının kazanılmasında en büyük paya sahip kurum olan Türkiye Kamu-Sen, ilkel duruşu ile kararlı ve istikrarlı adımlarını atmaya devam edecektir.

Avrupa Birliği'ne tam üye olabilmek için her türlü tavizin verildiği günümüzde, ülkemiz kamu çalışanlarının yönetime katılma, adil bir ücret alma, sendikalaşma ve toplu pazarlık yapabilmeye gibi sosyal ve demokratik argümanlarla donatılması artık bir zorunluluk haline gelmiştir. Türkiye'nin onayladığı sözleşmeler ile kabul ettiği anlaşmaların yanında demokrasinin bir gereği olarak bu hakların verilmesi gereklidir. Aksi takdirde, Türkiye'deki kamu çalışanları sendikacılığı bir kanadı olmadan uçmaya çalışan bir kuş gibi olacaktır.

Türkiye'nin geleceğinde sorumluluğumuzun büyük olduğunun bilinci ile kazanımlarımızı en yüksek seviyeye çıkarmak ve demokratik bir hak olarak gördüğümüz sendikal haklarımızı elde etmek noktasında, Türkiye Kamu-Sen'in birliği çok büyük anlam kazanmaktadır.

Demokratik haklara ve özgürlüklere saygılı olmanın yanında bunların güvencesi olmayı hedefleyen sendikacılık anlayışımızın oluşturduğu vizyon da birlik olmanın gereğini işaret etmektedir. Türkiye'ye inanan, her şeyin Türkiye ve Türk insanı için olduğunun farkında olan Türkiye Kamu-Sen'in tavri daima, yapmaktan kaçınan bir sendikacılık anlayışıyla şekillenmiştir.

"Önce Ülkem" diyen bir anlayışla başlattığımız mücadelemiz, artık 13. yılına giriyor. Türkiye Kamu-Sen çeşitli etkinliklerle 13. kuruluş yıl dönümünü kutlayacak. Birlik ve beraberliğimizi pekiştireceğimiz bu etkinliklerde aynı zamanda eylül ayındaki toplu görüşmeler için yeni heyecanlar bulacağımıza gönülden inanıyorum.

2005 yılı yetki mücadelesi çok çetin geçmiş, ilgili ilgisiz herkesin müdahale etmeye çalıştığı bir kongre süreci yaşanmış olunmasına rağmen, en büyük olma yolunda konfederasyonumuz genel başkanlar, başta olmak üzere, bütün teşkilat sorumluları ve bize güvenen, inanan üyelerimize teşekkür ediyorum. Bütün kamu çalışanlarının Türkiye Kamu-Sen'de buluşmalarını diliyorum.

Kamu Personel Reformu'na tepki

Hükümetin hazırlıklarını sürdürdüğü Kamu Personel Reformu'na tepki gösteren Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, "Hükümet o çok övdüğü Kamu Personel Reformu'nu ortaya çıkarsın da, biraz da biz övelim" dedi.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, hükümetin göreve geldiği günden bugüne kadar hazırladığı Kamu Personeli Reformu Yasa Tasarısı'nı hala kamuoyuna açıklamamasına tepki göstererek, "Hükümet o çok övdüğü kamu reformunu ortaya çıkarsın da biraz da biz övelim" dedi.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Akyıldız, Genel Merkez binasında

düzenlediği basın toplantısında, hükümetin kamu personel reformuyla ilgili çalışmalarını eleştirdi. Hükümetin bugüne kadar reform adı altında çıkardığı hiçbir düzenlemenin halk üzerinde iyileştirici bir etki oluşturmadığını, aksine sadece Dünya Bankası ve IMF gibi güçleri mutlu ettiğini belirten Akyıldız, siyasi iradenin dış güçlerin taleplerini azim ve kararlılıkla yerine getirdiğini söyledi. Akyıldız, dışarıdan yapılan baskılar ve

siyasi iradenin sözde "reform" aldatmacalarının altında üniter yapılanma yerine yerelci-federalist bir yapı, sosyal devlet yerine, düzenleyici-denetleyici devlet, uluslararası sermaye için yönetimsel karar yapısı, kamu hukukuna değil, özel hukuka dayalı bürokrasi oluşturma çabalarının yattığını kaydetti.

"Biz memurlar olarak, hükümetin Kamu Personel Rejimi başta olmak üzere pek çok düzenlemesine karşı çıkıyoruz" diyen Akyıldız, kamuda yaşanan aksaklıklar bahane edilerek, devletin idari yapısının değiştirilmesine zemin hazırlandığını ifade etti. Akyıldız, hükümetin iktidara geldiği günden beri kamu personel rejiminde bir reform yapacağını açıkladığını, hazırlanan taslağın da her Bakanlar Kurulu toplantısında tartışıldığı, ancak herkesin öve öve bitiremediği taslağın 3 yıldan beri devlet sırrı gibi saklandığını söyledi. Hükümetin beyanatlara bakılırsa, karışık bir taslak hazırlandığını söyleyen Akyıldız, hükümetin bu tavrının Nasreddin Hoca hikayesine benzeterek, "Madem bu taslak bu denli iyi, verin şu taslağı da biraz da biz övelim" diye konuştu.

Siyasi iradenin hazırlanan taslağın içindeki tuzakların ortaya çıkmasından endişe ettiğini iddia eden Akyıldız, demokrasinin gereklerini hiçe sayarak, kimseye danışmadan, kapalı kapılar ardından hazırlanan bu taslağın, her zamanki gibi yeterince tartışılmasına müsaade edilmeden kanunlaştırılmasının amaçlandığını kaydetti.

Taslağın özünde eşit işe eşit ücret albenisiyle memurlara sözleşme, sendikalaştırma ve iş güvencesinin yok edilmesi tuzağının olduğunu belirten Akyıldız, "Memurları ülkesinin sırtında kambur gibi göstermek isteyen zihniyet, memursuz bir Türkiye özlemiyle yanıp tutuşan, her işin sözleşmeli personel tarafından görüldüğü, iş güvencesinin ortadan kaldırıldığı, federal bir yapının hayalini kuran küresel sermayeye hizmet etmektedir" açıklamasında bulundu.

IMF kontrolünde ve onların direktifleriyle hazırlanan bütçenin, kamu çalışanlarının taleplerini karşılamayacağını ifade eden Akyıldız, konuşmasına şöyle devam etti:

"Buradan siyasi iradeye seslenmek istiyorum. Eğer, kamu personeli rejimi hakkında basında ipuçları verilen taslak, söylenildiği gibi kusursuzsa, biz de 15 Ağustos 2005'te başlayacak toplu görüşmelerde, eşit işe eşit ücret, grev hakkı, kurumlar arasında ücret adaletsizliğinin giderilmesi, düşük ücretli memurların insanca bir maaşla kavuşması ve iş güvencesi vaatlerinizi tek tek yerine getirmenizi isteyeceğiz. Eğer bunlar olmazsa, Personel Rejimi ile memura düzen vereceğini söyleyerek memuru yok etmek isteyenlere, memurların da verecek bir cevabı mutlaka olacaktır. O cevap da kamu çalışanlarının ve ailelerinin önüne seçim sandığı konulduğunda ortaya çıkacaktır. Kasıca yapılacak ilk seçim memurların hesaplaşma seçimi olacaktır."



Kamu çalışanları Erdoğan'a "Grev ve Toplu Görüşme" sözünü hatırlattı

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'dan, 2004 yılı toplu görüşmeler sürecinde, "Memurlara bu yasama döneminde toplu sözleşmeli, grevli sendikal haklar sağlayacağız" sözünü yerine getirmesini istedi. Akyıldız, "2004 yılındaki vaatler gerçekleşmezse, 2005 yılında başka metin imzalamak istemiyoruz" dedi. Akyıldız, Türkiye Kamu-Sen'in yetkili konfederasyon olarak katıldığı

Kamu İşveren Kurulu ile 15-30 Eylül 2004 tarihleri arasında yapılan toplu görüşme sürecinde, üzerinde mutabık kalınan 50 maddelik hususlara ilişkin Başbakanlık Genelgesi'nin yayınlandığını hatırlattı. Akyıldız, "15-30 Eylül 2004 tarihlerinden bugüne kadar mutabakat metninde karar altına alınan 50 maddenin ilgili mevzuatlarda değişiklik yapılarak gerçekleştirilmesi gerekirken, 2005 yılı toplu görüşmelerin ki biz bunun toplu sözleşme olmasını bekliyoruz. Çünkü, yasayla yapılmayan düzenlemeler, zaman içerisinde kabul görmeyecektir. Değişikliklere uğrayabilecek ve uygulamasında zorluklar yaşanacaktır" dedi.

Asıl olması gerekenin toplu sözleşmeli, grevli sendikal hakların verilmesi olduğunu ifade eden Akyıldız, şunları kaydetti:

"Hükümet ILO Sözleşmeleri'ni göz ardı ediyor. Anayasanın 90. maddesinde yapılan değişikliklerle, ILO Sözleşmeleri'nin mevcut yasa karşısında üstünlüğü kabul edildi. Bu nedenle, hükümeti ILO Sözleşmesi'ne altığı imzasına ve kamu çalışanlarına verdiği sözlerini tutmaya davet ediyoruz. Bunun için de sayın başbakanın toplu sözleşme ve grev sözünü tutmasını bekliyoruz. Yetkili Konfederasyon Türkiye Kamu-Sen olarak, 2005 yılında hükümetle kamu çalışanları adına 'toplular sözleşme' yapmak istiyoruz. 2004 yılı toplu görüşme tutanağında mutabık kalınan hususlarla ilgili gerekli yasal düzenlemelerin yapılması 4688 sayılı kanun gereği zorunludur. Bu yasal düzenlemeleri yapmak da hükümete düşmektedir. Hükümetimizden gerekli yasal düzenlemelerin yasa gereği yapılmasını bekliyoruz. Aksi takdirde mutabık kalınan sözlerin gerçekleştirilmediği bir başka metin imzalamak istemiyoruz."

Türkiye Kamu-Sen, 2004 yılı toplu görüşmeleri sırasında kamu çalışanları ile hükümet arasında imzalanan 50 maddelik mutabakat metnindekiler gerçekleştirilmeden başka bir belgeye imza atmayacağını açıkladı.

HAKAN UZUNOĞLU



Türk Büro-Sen Mliye Çalışanları 2 Nolu Şb. Başkanı
hakan.uzunoglu@mynet.com

MasterCard finali kaybetti

Y akın zamanda hepimizin fark ettiği ve küçük tepkilerle geçirdiği bir olaya şahit olduk. Şampiyonlar Ligi ana sponsoru MasterCard, Atatürk Olimpiyat Stadı'ndaki final için 290 sayfalık İstanbul Şehir Rehberi hazırlamıştır. Daha sonra gazeteciler ve yabancı konuklara dağıtılan şehir rehberinde Türkiye, Türkler ve Atatürk hakkında suçlayıcı ve hakaretlerle dolu ifadeler yer

aldığı ortaya çıktı. Bu çirkin ifadelerle dolu kitaba tepki göstermemize rağmen eylem bazında hiçbir hareketin, milliyetçi ve vatansever kuruluşlar tarafından bir basın toplantısı ile protestonun gerçekleştirilmemesi bile, oldukça üzücü bir durum olmuştur. Türkiye Kamu-Sen yönetiminin de ILO toplantıları nedeniyle yurtdışında olması sebebiyle üzerine gitme imkanı bulamadığı bu olaya, gelen süreçte Türkiye Kamu-Sen olarak tepki gösterme gereği hissedilmiştir. Ülkesini seven ve sağduyulu tüm parti, sendika, dernek ve sivil toplum kuruluşlarının protestoya faks ve telefon ile katılarak MasterCard firmasına tepki göstermeye ve yaptıkları hatanın bedelini ödetmeye davet ediyoruz. "MasterCard" ve bu firmanın ATM kartlarında kullandığı "Maestro" logosunun kullanılmaması, var olan kredi kartları ve ATM kartlarından çıkarılması için tüm Türk vatandaşlarını gerekli girişimleri yapmaya çağırıyoruz.

NOT: Bankaların müşteri hizmetleri servislerine nasıl ulaşabileceğiniz ve göndermeniz gereken dilekçeden bir örnek aşağıda sizlere sunulmuştur.

MÜŞTERİ HİZMETLERİNE

Bankanız kredi kart numaralı müşterinizim. Şampiyonlar Ligi'nin ana sponsoru MasterCard'ın, İstanbul'a gelen yabancılar için özel olarak hazırladığı 'İstanbul City Guide' adlı şehir rehberinde Türkiye, Türkler ve Atatürk hakkında suçlayıcı ifadeler yer vermesi nedeni ile MasterCard'ı protesto ediyorum. Yukarıda numarasını belirttiğim kredi kartımdan MasterCard logosunun çıkarılarak başka logolu bir kartın gönderilmesini rica ederim.

AD SOYAD.....

İMZA.....

Adabank A.Ş..	(212) 272 64 20	http://www.adabank.com.tr
Ak Uluslararası Bankası A.Ş..		http://www.bnpparibas.com.tr
Akbank T.A.Ş..	444 25 25	http://www.akbank.com.tr
Alternatif Bank A.Ş..		http://www.abank.com.tr
Anadolubank A.Ş..		http://www.anadolubank.com.tr
Arap Türk Bankası A.Ş..		http://www.arabturkbank.com
BankEuropa Bankası A.Ş..	444 88 88	http://www.bankeuropa.com
Bayındırbank A.Ş..	340 10 10	http://www.bayindirbank.com.tr
C Kredi ve Kalkınma Bankası A.Ş..		http://www.cbank.com.tr
Citibank A.Ş..	444 0 500	http://www.citibank.com.tr
Çalık Yatırım Bankası A.Ş..		http://www.calikbank.com.tr
Denizbank A.Ş..	444 0 800	http://www.denizbank.com
Deutsche Bank A.Ş..		http://www.db.com
Diler Yatırım Bankası A.Ş..		http://www.dilerbank.com.tr
Finans Bank A.Ş..		http://www.finansbank.com.tr
GSD Yatırım Bankası A.Ş..		http://www.gsdbank.com.tr
HSBC Bank A.Ş..	444 0 114	http://www.hsbc.com.tr
İller Bankası.		http://www.ilbank.gov.tr
İMKB Takas ve Saklama Bankası A.Ş..		http://www.takasbank.com.tr
Koçbank A.Ş..	444 0 555	http://www.kocbank.com.tr
MNG Bank A.Ş..		http://www.mngbank.com.tr
Nurol Yatırım Bankası A.Ş..		http://www.nurolbank.com.tr
Oyak Bank A.Ş..	444 0 600	http://www.oyakbank.com.tr
Şekerbank T.A.Ş..	444 78 78	http://www.sekerbank.com.tr
Tekfenbank A.Ş..		http://www.tekfenbank.com
Tekstil Bankası A.Ş..		http://www.tekstilbank.com.tr
Turkish Bank A.Ş..		http://www.turkishbank.com
Türk Dış Ticaret Bankası A.Ş..		http://www.disbank.com.tr
Türk Ekonomi Bankası A.Ş..		http://www.teb.com.tr
T.C. Ziraat Bankası A.Ş..	444 00 00	http://www.ziraatbank.com.tr
Türkiye Garanti Bankası A.Ş..	444 03 33	http://www.garanti.com.tr
Türkiye Halk Bankası A.Ş..		http://www.halkbank.com.tr
Türkiye İş Bankası A.Ş..	444 02 02	http://www.isbank.com.tr
Türkiye Vakıflar Bankası T.A.O..		http://www.vakifbank.com.tr
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş..	444 0 444	http://www.ykb.com.tr

Not: Daha geniş bilgi için www.kamusen.org.tr adresine bakınız.



Türkiye
Kamu-Sen
üyeleri Aluç
Dağında
buluştu

Memurlar aileleriyle stres attı



■ Türkiye Kamu-Sen'in 13. kuruluş yıldönümünde gerçekleştirilen etkinliklerden biri de Çamlıdere Aluç Dağı'nda yapılan piknik oldu.

■ Çok sayıda kamu çalışanının ve sendika genel başkanları ile konfederasyona bağlı sendikaların genel başkanları, yöneticileri ve ailelerinin katıldığı şenlikler sabah 09:00'dan akşam 18:00'e kadar devam etti. Ankara'nın beş ayrı noktasından onlarca otobüsle Çamlıdere Aluç dağına giden sendika üyeleri sabah saatlerinden akşama kadar pikniğin keyfini çıkardılar.

■ Katılan alilerin çocukları için çeşitli animasyonlar ve yarışmaların düzenlendiği etkinliklerde birinci olan çocuklara çeşitli eğitici kitaplarla ödüllendirildi. Düzenlenen programda katılan TRT Türk Halk Müziği Sanatçısı Emine Koç ve Hasan Özel söyledikleri birbirinden güzel türkülerle katılanlara neşeli saatler geçirtti.

AHMET ÖZCAN

Türk Enerji-Sen Genel Teşkilatlandırma Sekreteri
www.ahmetozcan2003@hotmail.com

Her şeye! Ama her şeye rağmen Türk Enerji-Sen hizmet kolunun yetkilisi

4 688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 6 Temmuz 2005 tarih 25514 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan 5198 sayılı Kanunla değişik 30. maddesi gereği Yetkili Sendika ve Konfederasyonların belirlenmesi için işyerlerinde 15 Mayıs kesinti listelerinin değerlendirildiği bir mayıs dönemini daha geride bıraktık. Sonuç; 31 Mayıs'ın baz alındığı 2002, 2003 yılların da Yetkili! 15 Temmuzun baz alındığı 2004 yılında da Yetkili olduğu, 2006, 2007,.... Yıllarında da olacağı gibi:

YETKİLİ SENDİKA; TÜRK ENERJİ-SEN

Eksik kalan kısmı ise Resmi Açıklaması, ki oda kanun gereği Temmuz ayının ilk haftası yine Resmi Gazete' de yayınlanmak suretiyle tamamlanacak. Hem de geçen yıl kendisini takip eden Sendika ile arasındaki üye sayısı farkını bir miktar daha artırarak.

Teşekkürler Çırpınlar,
Teşekkürler emeğim Var Diyenler,
Emeği Geçenler,
Allah hepinizden razı olsun.
Her şeye rağmen diye başlamak geldi içimden öylece başladım. O her şeyin içinde o kadar çok şey var ki!
Yazmaktan zul duyuyorum.

Hafızalarımızı yoklarsak doğru olmayan bir çok iddiada bulundular. Kameraların karşısına geçip Türk Enerji-Sen' de sahte ve mükerrer üye var diye gündem oluşturmaya çalışarak başladılar.

Kendi Sendikalarından istifa edenlerin EK3' leri Sendika ismi değiştirilerek Sendikamıza gönderildi, bir sureti Bakanlığa gönderilerek Bakanlık kayıtlarında üye kaybı yaşattılar.

Üyelerimiz adına sahte EK3' ler doldurup bir suretini Sendikamıza bir suretini Bakanlığa gönderdiler. Yetmedi!

Her Mayıs ayına doğru Türk Enerji-Sen' i Yetki kaybeden Sendika ilan ettiler. Yetmedi!

Uğraştılar!
Uğraşması gerekenlerde uğraştı, gerekmeyenler de.

Mevcut Sendikasını kullanarak bürokraside terfi etmiş kara yüzlü üretken veya kara yüzlü iletken bürokrati kullandılar. (Bürokratlarımızın ezici çoğunluğunu tenzih ederim.)

İşyeri temsilcilerimiz istifaya zorlandı,

üyelerimize çeşitli vaatlerde bulunuldu, şeflik, müdürlük, başkanlık teklif ettiler, vekaleten şeflik yapan üyemizi Sendikamızdan istifa etmedi diye görevden alıp sürgüne gönderdiler. Yetmedi!

Sendika ve kuruluşların kongre dönemleri dışardan hesabı olanlar için bulunmaz dönemlerdir. Kongre dönemini kullanmaya çalıştılar.

Yalanlar sizlerden rağbet görmedi, usulsüzlükler yetmedi. Yarın başka bir yüzle karşınıza yine gelecekle o simaları lütfen unutmayın.

Hesapları başkaydı; Sendikamızın Genel Başkanı Konfederasyonumuzun da Genel Başkanı olduğu

için Sendikamıza vuracakları darbenin aynı zamanda Konfederasyonumuza vurulacağını hesabını yapıyorlardı. Başaramadılar! Başaramayacaklar da!

Teşekkürler her şeye rağmen üyeliğini devam ettiren arkadaşım.

Teşekkürler her şeye rağmen yeni üye olan arkadaşım.

Teşekkürler, İzmir' de kale yıkıp Van' da işyerinde tek başına kaleleşen, Sinop' ta cebinden harcayıp Hatay' da bloklaşan değerli arkadaşım.

Teşkilatın zirve mücadelesindeki tüm birimleri;

Hepinize teşekkürler.

Değerli üyelerimiz; sizler Sendikanızı hep Yetkili Sendika unvanıyla şereflendirdiniz.

Unutmayın ki; Sendikanızın çeşitli kademelerinde görevli olan tüm arkadaşlarımız bunun bilinç ve sorumluluğunda. Sendikanız kurulduğu 1992 yılından beri ilkeli, dürüst, yalandan ve haramdan uzak Sendikacılık çizgisinden hiç sapmadı, sapmayacak. Devlet memurlarının iştiraki ile kurulu olduğunun bilinciyle, çalışan, üreten, yol gösteren ama hak ettiğini almak için mücadeleden kaçmayan Sendikacılık anlayışımız hiç körelmeyecek.

Hizmet Kolunun değerli çalışanları;

Şimdiye kadar herhangi bir sebeple Sendikamıza üye olmamış olabilirsiniz, hatta başka bir Sendika üyesi veya hiçbir Sendikaya üye olmamış da olabilirsiniz.

Gün ; Yetkili Sendikada birleşme günüdür.

Gün ; Yıllardır gasp edilen haklarınızı almak için bütünleşme bir arada olma günüdür.

Gün ; Yıllardır siyasi erk tarafından yapılan haksız usulsüz atamaların ve uygulamaların durdurulması için tek yürek tek yumruk olma günüdür.

Unutma 15 Ağustos' ta senin için Toplu Görüşme masasına oturacak Sendika ve Konfederasyon heyetinin daha fazla kazanım elde etmesi için daha çok üyenin sorumluluğunu yüreğinde,yükünü omzunda, gücünü yanında hissetmesi lazım.

SENSİZ BİR EKSİK, SENİNLE DAHA GÜÇLÜ OLACAĞIZ!

Saygılarımla

TEŞEKKÜRLER

Enerji Sanayi ve Madencilik Hizmet Kolu'nda çalışan değerli üyelerimiz,
CAMİA OLARAK BAŞARILARIMIZA BİR YENİSİ DAHA EKLENMİŞTİR.

HAYIRLI OLSUN



Şimdiye kadar olduğu gibi bu dönemde de
HER ŞEYE AMA HER ŞEYE RAĞMEN Sendikamız TÜRK ENERJİ-SEN; KENDİ HİZMET KOLUNDA DAHA DA ARTAN BİR FARKLA;

YETKİLİ SENDİKA OLMUŞTUR

Sendikamıza üye olan, yönetimlerde yer alan, uç beylerimiz, temsilcilerimiz olmak üzere mücadelemizde bizlere destek veren, birlikte hareket eden, bir şekilde yardımlarını esirgemeyen ve de
EMEĞİ GEÇEN HERKESE
Teşekkür ediyor,
Saygılarımızı Sunuyoruz.

Doğu Akdeniz Şubemiz Temsilciler Kurulu Toplantısı Kahramanmaraş'ta yapıldı

Doğu Akdeniz Şubemizin 1. Temsilciler Kurulu Toplantısı Şube Yönetim, Denetim, Disiplin Kurulu Üyeleri ile İl, İlçe ve İşyeri Temsilcilerinin katılımı ve Genel Merkezden Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Ahmet ÖZCAN'ın katılımı ile 4 Haziran 2005 tarihinde yapıldı. Şube Başkanı Emrullah KARADÖL toplantının açılışını yaparken gündemi kısa bir konuşma ile açarak; "Şubemizin geniş manada ilk istişari toplantısı olması nedeniyle tüm boyutları ile Sendikacılığı, teşkilatçılığı, karşılıklı görev ve sorumluluklarımızla öneri ve

isteklerimi karşılıklı olarak burada bugün konuşacağız" diye tamamladı.

Ankara'dan toplantıya katılan Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Ahmet ÖZCAN'da 4688 sayılı Kanunla değişik 5198 sayılı Kanun hakkında açıklayıcı bilgiler sunarak, Yönetmelikler, Yöneticilerin görev ve sorumlulukları, İşyeri Temsilcilerinin önemi, Başbakanlık Genelgeleri ve de kurumlarla olan diyalog ve kurumların sorumlulukları hakkında açıklamalarda bulundu.

Katılımcıların da soru, öneri ve temennileri doğrultusunda toplantı tamamlandı.

TKİ Genel Müdürü Anaç'ı ziyaret ettik



Ziyaret sırasında TKİ çalışanları ile ilgili olarak; Görevde Yükselme Yönetmeliğinin uygulanması; Memurların yaptıkları görev ve iş yerlerine göre sağlıklı olarak günün şartlarına göre fiyat tespiti yapılarak giyim yardımının yapılması; bekar misafirhanelerinde kalan bekar memurların misafirhane bedellerinin düşürülmesi; Memurlara da karşılıksız veya düşük fiyat ve 10 eşit taksitle kömür verilmesi; lojman dağıtımı ile ilgili komisyonda memur Sendika temsilcilerinin bulundurulması gibi konular gündeme getirilmiştir. Ayrıca Yönetim Kurulumuz Genel Başkan Bircan AKYILDIZ Başkanlığında MTA Genel Müdürü Sn. Mehmet ÜZER'i ziyaret etmiştir.

TEBRİK

Marmara Şubemizden;

Bursa Yaprak Tütün İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Dursun AKSOY'un kızı evlenmiştir.

Orta Anadolu Şubemizden ;

Yozgat İl Temsilcimiz Osman PALABIYIK'ın kızı evlenmiştir.

Ankara 1 Nolu Şubemizden;

-MKE Pirinç Fabrikası iş yeri baş temsilcimiz Adem ŞEN'in kızı evlendi.

-Kırıkkale MKE Pirinç Fabrikası üyelerimizden İbrahim BEŞİK evlenmiştir.

Ankara 1 Nolu Şubemizden;

DSİ Genel Müdürlüğü Hüseyin KARADOĞAN'ın oğlu evlenmiştir.

MKE Hurda İşletmesi Müdürlüğü üyelerimizden Fuat BURAN'ın çocukları sünnet olmuştur.

MKE Hurda İşletmesi Müdürlüğü üyelerimizden Birol KARAOĞLU'nun kızı evlenmiştir.

MKE Hurda İşletmesi Müdürlüğü üyelerimizden Ali İhsan YILMAZ'ın kızı evlenmiştir.

Ankara 3 Nolu Şubemizden;

Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Ankara Şeker Fabrikası Müdürlüğü üyelerimizden Ayhan TANTUN oğlu sünnet olmuştur.

Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Ankara Şeker Fabrikası Müdürlüğü üyelerimizden Erol CANKURTARAN oğlu sünnet olmuştur.

Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Ankara Şeker Fabrikası Müdürlüğü üyelerimizden, Ergün AKHAN'ın oğlu sünnet olmuştur.

Marmara Şubemizden;

Uludağ Elektrik Dağıtım A.Ş. Bursa Müessesesi üyelerimizden Hayrettin KURALAY'ın oğlu sünnet olmuştur.

Uludağ Elektrik Dağıtım A.Ş. Bursa Müessesesi üyelerimizden Engin BOZDEMİR evlenmiştir.

Ege Şubemizden;

Aydın TEDAŞ Müessesesi Müdürlüğü İşyeri Temsilcimiz Hacer ASLAN'ın kızı evlenmiştir.

Batı Karadeniz Şubemizden;

Çankırı MKE Genel Müdürlüğü üyelerimizden Levent KAYAR evlenmiştir.

Çukurova Şubemizden;

Mersin EDAŞ Müessesesi Müdürlüğü üyelerimizden Dilek MEMİLİ ile Ali Engin AYHAN evlenmişlerdir.

Ömür Boyu Mutluluklar Dileriz.

DOĞUM

Barajlar Şubemizden;

-Şanlıurfa DSİ XV.Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Serkan HASTAOĞLU'nun bir oğlu dünyaya gelmiştir.

-Şanlıurfa DSİ XV.Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Adil ÖZBEK'in bir kızı dünyaya gelmiştir.

Ankara 1 Nolu Şubemizden;

-MKE Genel Müdürlüğü üyelerimizden Özkan AKAN'ın bir oğlu dünyaya gelmiştir.

-MKE Gazi Fişek Fabrikası üyelerimizden Bayram COŞKUN'un bir kızı dünyaya gelmiştir.

Orta Anadolu Şubemizden;

Kayseri Sanayi Ticaret İl Müdürlüğü üyelerimizden Veli CEYLAN'ın bir oğlu dünyaya gelmiştir.

Marmara Şubemizden;

Bursa Yaprak Tütün İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Ferudun IŞIK'ın bir oğlu dünyaya gelmiştir.

Batı Anadolu Şubemizden;

Kütahya DSİ 34. Şube Müdürlüğü üyelerimizden Funda KARAKUŞ'un bir oğlu dünyaya gelmiştir.

Ege Şubemizden;

İzmir TEİAŞ üyelerimizden Ramazan KARAÇOR'un oğlu sünnet olmuştur.

Cenab-ı Allah'tan sağlıklı ve hayırlı uzun ömürler dileriz.

EMEKLİ OLANLAR

Doğu Akdeniz Şubemizden;

K.Maraş DSİ XX.Bölge Müdürlüğünden Celalettin YÜZÜBENLİ emekli olmuştur.

Orta Anadolu Şubemizden;

Kayseri DSİ 12. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Ahmet İNDAP, Hüseyin POLAT, Ömer ŞİFAYİ, Güler DEMİR, M.Ali GÜVEN, Nafiz AÇIKGÖZ, Durdu KILIÇ, Abdullah GENEL, Hüseyin BOLAT emekli olmuştur.

Ankara 1 Nolu Şubemizden;

MKE Gazi Fişek Fabrikası Elsa İşletmesi üyelerimizden Musa BÜYÜKBAŞARAN emekli olmuştur.

Emeklilik yaşamlarında sağlık ve başarılar dileriz.

GEÇMİŞ OLSUN

Batı Anadolu Şubemizden;

-Kütahya EÜAŞ Seyit Ömer Termik Santrali İşletme Müdürlüğü üyelerimizden İrfan EMİRDAĞLIOĞLU'nun eşi hastanede yatmaktadır.

-Eskişehir Kırka Bor İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Mehmet Zülfü YILDIRIM ameliyat olmuştur.

Ege Şubemizden;

-Soma EÜAŞ İşyeri Temsilcimiz Osman KESTEK ameliyat olmuştur.

Çukurova Şubemizden;

Adana Sanayi Ticaret İl Müdürlüğü üyelerimizden Birgül ULUDERE trafik kazası geçirmiştir.

Barajlar Şubemizden;

Elazığ DSİ 9. Bölge Müdürlüğü Şube Yönetim Kurulu üyemiz Ahmet YURTEN'ın eşi ameliyat olmuştur.

Ankara 1 Nolu Şubemizden;

MKE Genel Müdürlüğü üyelerimizden Bilal ZÜLFİKAR ağabeyimiz kalp krizi geçirmiştir.

MKE Hurda İşletmesi Müdürlüğü üyelerimizden Belgin

YILMAZ ameliyat olmuştur.

MKEK Gazi Fişek Fabrikası Müdürlüğü Fabrika Müdür Yardımcısı Doğan ÇAVDAR'ın eşi ameliyat olmuştur.

Marmara Şubemizden;

Balıkesir Bandırma ETİ Bor İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Recep ŞEKERCİ'nin eşi ameliyat olmuştur.

Geçmiş olsun, Cenab-ı Allah'tan acil şifalar dileriz.

VEFAT VE BAŞSAĞLIĞI

Marmara Şubemizden;

Bursa Yaprak Tütün İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Necla DURSUN'un babası vefat etmiştir.

Uludağ Elektrik Dağıtım A.Ş. Bursa Müessesesi üyelerimizden Hamdi YAZICI'nın babası vefat etmiştir.

Orta Anadolu Şubemizden;

-Kayseri KOSGEB İşletmesi Müdürlüğü iş yeri temsilcimiz İlhami HAKKOZ vefat etmiştir.

-Kayseri TEİAŞ Müessesesi Müdürlüğü üyelerimizden Hacı Mehmet KOŞAR'ın annesi vefat etmiştir.

-Nevşehir EDM Müdürlüğü üyelerimizden Rıza BÜYÜKÜNSAL vefat etmiştir.

Batı Anadolu Şubemizden;

TKİ Seyitömer Linyit İşletmesi Müdürlüğü üyelerimizden Ö. Lütfü KAÇAR'ın kayınpederi vefat etmiştir.

TKİ Seyitömer Linyit İşletmesi Müdürlüğü üyelerimizden Sinan TÜZÜN'ün kayınvalidesi vefat etmiştir.

Doğu Akdeniz Şubemizden;

-K.Maraş Elbistan Şeker Fabrikası üyelerimizden Hasan Basri KASTAL'ın amcası vefat etmiştir.

-K.Maraş DSİ Bölge Müdürlüğü, Doğu Akdeniz Şube Sekreteri Ejder BUYRUK'un dayısı vefat etmiştir.

Ege Şubemizden;

İzmir DSİ 2. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Nevzat TATAR'ın kız kardeşi vefat etmiştir.

Çukurova Şubemizden;

-Adana DSİ Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Selahattin AY'ın ablası vefat etmiştir.

-Adana DSİ 6.Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Şükran BOLAT'ın annesi vefat etmiştir.

-Adana DSİ 6.Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Semih İNAL'ın babası vefat etmiştir.

Batı Karadeniz Şubemizden;

Zonguldak TTK Kozlu Müessesesi Müdürlüğü Maden Mühendisi temsilcimiz İsmail UMAR trafik kazasında hayatını kaybetmiştir.

Ankara 1 Nolu Şubemizden;

MKE Hurda İşletmesi Müdürlüğü üyelerimizden, Şaban Uğur DEVECİ'nin babası vefat etmiştir.

Ankara 3 Nolu Şubemiz;

Türkiye Atom Enerjisi Kurumu üyelerimizden Kudret ALIÇ'ın annesi vefat etmiştir.

Vefat edenlere Cenab-ı Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlık ve sabırlar dileriz.

NECATİ ALSANCAK



Türk İmar-Sen Genel Başkanı

Maliye Bakanına sunduğumuz işkolumuzdaki taleplerimizi içeren yazı:

SAYIN BAKANIM..

Ankara,11.05.2005

- 1-Bayındırlık ve İskan Bakanlığı ile bağlı Karayolları Genel Müdürlüğü,İller Bankası Genel Müdürlüğü, Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü, Yapı İşleri Genel Müdürlüğü, Teknik Araştırma ve Uygulama Genel Müdürlüğü, Afet İşleri Genel Müdürlüğü çalışanlarının ihtiyacı olan tüm kalemlerdeki ödenekleri (Sağlık, Seyyar Görev, Harcırah vb.) yeterli miktarda aktarılmamış olup ve hatta çalışanlar 2004 yılından alacaklı durumdadır.
- 2-Giyim Yönetmeliği uyarınca 1 yıl içerisinde toplam 90 gün araziye çıkanların Giyim Yardımından faydalanması gerekirken Maliye Bakanlığınca kurumlara gönderilen bir yazı ile "kesintisiz 90 gün" şartı getirildiğinden Çalışanlar Giyim Yardımından faydalanamamaktadır. Söz konusu yazının tekrar incelenerek çalışanların mağduriyetini giderecek şekilde tekrar düzenlenmesi gerekmektedir.
- 3-Kurumlarca, yıllık programları gereği Maliye Bakanlığından talep edilen Adam-Gün sayısına göre seyyar görev tazminatları karşılığı Bakanlığımızca talep edilen yansı kadar aktarıldığından ; Göreve giden teknik elemanlar görevlerinin karşılığını alamamaktadırlar. (Örnek Bayındırlık ve İskan Bakanlığının 2003 yılında 260 bin olan adam-gün sayısı 2004 yılında Maliye Bakanlığınca 110 bine düşürülmüştür.) Bu durum göreve giden çalışanların seyyar görev yolluklarını alamamaları anlamına gelmektedir.
- 4-Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü'nün Kadastro hizmetlerini yürüten teknik personelin günlük yevmiyesi 5.5 YTL. Olup zor arazi şartlarında Ülkemizin Kadastrounu yapmaya çalışan personelin emeğini karşılamaktan uzaktır. 5.5 YTL. Olan bu yevmiyenin çalışanları onore edecek ve emeklerinin karşılığı olacak miktara çekilmesi için talimatınızın yeterli olacağını düşünmekteyiz.
- 5-Maliye Bakanlığı çalışanları başta olmak üzere bazı kurumların EK TAZMİNAT adı altında bir iyileştirme alması kurumlar arasındaki maaş farkını artırmış ve bu durum Ek Tazminattan faydalanamayan özellikle Bayındırlık ve İskan Bakanlığı ve bağlı Genel Müdürlüklerde çalışanların çalışma şevkini kırmıştır, bunun üstüne hak etmiş oldukları harcırah ve yolluklarını alamamaları büsbütün dengeyi bozmuştur. Çalışanların biraz olsun rahatlamalarını sağlamak amacıyla gerek ödeneklerin ve gerekse yevmiyelerin yeterli miktarlarda aktarılması hususunda gereğini arz ederiz.
- 6-Yatırımcı bir kuruluş olan Bayındırlık ve İskan Bakanlığı ve bağlı Genel Müdürlüklerin çalışanları ürettikleri, imzaladıkları ve hayata geçirdikleri trilyonlarca liralık projelere rağmen Ülkemizde en az maaş alan konumundadırlar, bu durumun gerek Hükümet çalışmaları ve gerekse Bakanlığımızın çalışmalarını esnasında göz önüne alınmasını arz ederiz.

Son 20 yılımız küresel aktörler tarafından uygulanmaya çalışılan Yeni Dünya Düzeninin; siyasetçilerimiz, aydınlarımız, sivil toplum kuruluşları ve halkımız tarafından tartışılmasıyla geçmiştir. Sovyetler Birliğinin dağılması, doğu blokunun ortadan kalkması ve doğu blokundan kopan birçok ülkenin AB nin etki alanına girmesi bazılarında da batılı yönetimlerin halk ihtilalleriyle göreve gelmesi, uyuyan dev Çin'in uyanması ve birbuçuk milyar nüfusun etkin üretime yönelmesi, dünyadaki siyasi ve ticari dengeleri değiştirmiştir. Dünya 1990'lı yılların başında tek kutuplu hale dönüştükten sonra ABD' i SSCB'nin dağılmasıyla oluşan nüfuz boşluğundan azami derecede faydalanmaya çalışmış buna yönelik siyasetler geliştirmiştir. Gerek Çin gerekse Avrupa Birliği oluşan bu boşluktan rant koparma peşindedir. Bütün bu coğrafyada ilk göze çarpan olgu geçmişte Osmanlı'nın nüfuz bölgesi, Türklerin yaşadığı bölgeler ve müslüman nüfusa sahip olmasıdır.

Milletimizin ve devletimizin bekası için dünya siyasetinde etkin rol alabilme ve bölgesel güç olabilme noktasında fikirler geliştirilmeye çalışılmalı bu konu da sürekli strateji geliştirilmelidir. Bir atasözümüz der ki; hafıza-i beşer nisyan ile maluldur. Maalesef millet olarak geçmişten gerekli dersleri alıp geleceğimize yön vermekte zaafiyetler yaşamaktayız. Hafızamızı yitirdiğimiz da bugün yaşadığımız sorunların Osmanlı'nın son zamanlarındaki sorunlarla örtüştüğünü anlamak zor değildir. O yıllarda seçtiğimiz stratejik ortak Almanya idi bugün ise ABD. Temel sorun stratejik ortaklığı kimlerle yaptığımızda değil bu ortaklığın şartlarında ve uygulamalarında. Esas olan bu tip ortaklıklarda ortak risk ve kazanç paylaşımıdır. Osmanlı'nın sahip olduğu topraklar ve yeraltı yerüstü kaynakları güçlü devletlerin iştahını kabartmış ve Osmanlı'yı parçalamak için planlar anlaşmalar yapmalarına sebebiyet vermiş ve sonuçta Osmanlı Devleti yıkılmıştır. Yüzbinlerce şehit verilerek her metresini şehit kaniyle sulayarak kurduğumuz Türkiyemiz de Coğrafi konumu, enerji kaynaklarının üzerinde bulunması ve halihazırda en

VAHAP ERDEMİR

Türk-İmar Sen Bursa Şubesi
Basın ve Sosyal İşler Sekreteri

TARZ-I SİYASETİMİZ

büyük enerji rezervlerine yakınlığı ve bunların geçiş noktası üzerinde olmasından dolayı bütün dünyanın ve küresel aktörlerin gözlerinin ülkemiz üzerinde olması sonucunu doğurmaktadır. Geçmişte olduğu gibi bugün de sahip olduğumuz zenginlikler nedeniyle ülkemiz üzerinde hesaplar yapan ve bu hesaplarını gerçekleştirmek isteyen bir çok iç ve dış düşmana açık ya da gizli sahip bulunmaktadır. Ve sürekli olarak içimize nifak tohumları ekilmekte etnik kökenler noktasında ayrılıklar yaratılmaya çalışılmakta mezhep ayrılıkları körüklenmekte bu da yetmezmiş gibi Osmanlı'yı arkadan vuran eli silah tutan tüm erkek nüfusu savaşa giden Türk halkının geride bıraktığı yaşlılara kadınlara ve çocuklara soykırım uygulayan emeni çetelerinin yaptıkları inkar edilerek düzmece bir emeni soykırımı dünya gündemine taşınarak ülkemize baskı yapılmaya çalışılmaktadır. Ki bu asılsız propagandayı yapan ülkelere baktığımızda kendi ülkelerinde geçmişte yapmış oldukları soykırımlar birer utanç levhası olarak tarihteki yerini almıştır. Çok uzaklara ve geriye gitmeye gerek duymadan çevremize şöyle bir baktığımızda Batı Trakya Türklerinin, Bulgaristan Türklerinin, Kırm Türklerinin, Doğu Türkistanlı karındaşlarımızın uğradıkları baskı zulüm tüm çıplaklığıyla ortadadır. Bu konuyu uzattığımızda sayfalar yeterli gelmeyecektir. Öyleyse bu şartlar dahilinde ki, siyaset tarzımız ne olmalıdır ki yüce milletiz hür refah ve mamur bir hayata sahip olabilsin.

Tarz-ı siyasetimiz hakkında yaklaşımımızı belirleyen bir ipucunu Bilge Kral Aliya İzzetbegoviç Bosna Sırp işgali altında iken 'biz sizlerin kızkardeşlerinizdik şimdi neredesiniz ' diye feryadı vermektedir. Aslında bu

bütün Ortadoğu ve balkan halklarının dillendiremediği halkına yabancı sömürgeci zihniyetlerle işbirliği yapan bu coğrafyanın idarecilerinin baskısı altında dillendiremediği feryattır. Bütün bunları göz önüne almadan siyaset tarzı geliştirmek beyhude olacaktır.

Toplum olarak en zayıf noktamız olan hafızamızı harekete geçirdiğimizde çok değil 100 yıl kadar önce Osmanlı'nın bekası için üretilen çözümleri farkededeceğiz. Osmanlı aydınları özellikle üç çözüm üzerinde odaklanmışlardır. Bunlar Osmanlılık, İslamcılık ve Türkçülüktür. Her üç yaklaşımda tek başına irdelendiğinde zaafiyetleri ortaya çıkacaktır. Her biri tek başına bölge için yeterli çözüm üretmemektedir. Bulduğumuz coğrafyaya şöyle bir baktığımızda çözüm kendini ele vermektedir. Ortak kültürel, tarihsel mirasa ve büyük bir nüfusla da dil geçmişine sahip bulunduğumuz bu coğrafyada bütün bu değerler harmanlanarak strateji geliştirilebilir. Bütün bunlar için elzem olan ön şart durumumuzu netleştirmek ve adımlarımızı bu duruşa göre atmaktır. Bu duruşu netleştirmek için ne pahasına olursa olsun millet olarak içimize ekilen nifak tohumlarını temizlemeli ve milletimizin birlik beraberliğini bozucu suni faktörleri ortadan kaldırmak ve toplumsal mutabakatı sağlamak yolundan geçmektedir. Bunun için gerekli ve yeterli şart ise en küçük birimden en üst birime kadar tüm yönetici sınıfını görevlendirirken üç temel şartın gözönüne alınması gerekmektedir. Bu üç temel şart olmasa olmaz lıyakat feraset ve bilgi birikimidir. Bu konuda vicdan sahibi her kademedede, her tür kurumda gerek kamu gerek sivil toplum kuruluşları gerekse özel kuruluşlarda ahabap çavuş ilişkisinin bırakılarak gerçekten hak eden donanımlı kişilere görev verilmesi maksata ulaşmamızda bir mihenk taşı olacaktır. Bilinmelidir ki en mükemmel idare şekilleri bile insan faktörü gözönüne alınmadan doğru sonuçları vermeyecektir. Devletlerin güçlü olmasını sağlayan evvela sahip olduğu nüfusun eğitim seviyesinin yüksek olmasından geçmektedir. Biz artık bilim ithal eden değil ihraç eden bir ülke olma yolunda sür'atle çalışmalı çalışmalı ve çalışmalıyız.

● Tebrıklar

- Çanakkale Gelibolu Tapu Sicil Md. Mehmet Küçük'ün oğlu oldu.
- ÇORUM/İskilip Kadastro Md Muammer Şahin'in kızı Tuğba evlendi.
- İzmir Bayındırlık ve İskan Md. Selahattin Soylu evlenmiştir
- İzmir Şube Yön Kurulu Üyemiz Şahin Ofli'nin oğulları E.Alperen ve M.Oğuzhan sünnet olmuştur.
- Samsun Bayındırlık ve İskan Md. Levent Coşkun'un oğlu Mustafa Batuhan sünnet olmuştur.
- Samsun Kadastro Md Kemal Memiş'in oğlu sünnet olmuştur.
- Samsun TKGM 10 BL MD Hasan Temiz oğlu Cemal sünnet olmuştur.
- Çankırı Köy Hiz.İİ Md. Gökhan Çifci evlenmiştir.
- Çankırı Köy Hiz.İİ Md İsmail Hakkı Sezen'in kızı olmuştur.
- Adana Şube Başkanı Musa Yıldırım'ın

kızı evlenmiştir.

- Artvin İl Temsilcisi Hüseyin İnanç'ın kızı evlenmiştir.
- Antalya TKGM 6 BL Muharrem Altınışık'ın kızı evlenmiştir.
- Antalya İller Bank 5 BL Atilla İzci'nin çocuğu olmuştur.
- Antalya İller Bank 5 BL Ayfel Köse'nin çocuğu olmuştur.

● Antalya Bayındırlık ve İskan Md Serhat Akatan'ın oğlu olmuştur.

● Karaman Bayındırlık ve İskan Md Doğan Yorulmaz'ın oğlu olmuştur.

Tebrik eder, mutluluklarının devamını dileriz.

● Geçmiş olsun

- Bilecik Köye Yönelik Hiz.Md Tümer Aksulu'nun babası ameliyat olmuştur.
 - Samsun ŞUBE BAŞKANI Mustafa Çakır'ın eşi ameliyat olmuştur.
 - Balıkesir Bayındırlık ve İskan Md. Sadi Yeşilyurt göz ameliyatı olmuştur
 - Antalya Bayındırlık ve İskan Md Mustafa Orhan ameliyat olmuştur.
- Ameliyat olanlara acil şifalar dileriz.*

İller Bankası'nın kuruluşunun 72. yılı kutlu olsun

Kurtuluş Savaşından sonra başlatılan kalkınma hamlesi çerçevesinde, şehir ve kasabalarımızın yeniden imar ve inşası konusunda önemli görev ve sorumluluklar üstlenen İller Bankasının 72. kuruluş yıldönümünü kutlar, çalışanlarımızın insanca yaşayabileceği mali ve sosyal haklar adına hayırlara vesile olmasını dileriz.

Köy Hizmetleri'nin kuruluşu kutlu olsun

Türkiye'nin kalkınmasına kuruluşundan beri önemli katkılar sağlamış olan Köy Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün kuruluş yıldönümünü kutlar, çalışanlarımızın insanca yaşayabileceği mali ve sosyal haklar adına hayırlara vesile olmasını dileriz.



Kamu Personeli Rejimi Metni Kamu Çalışanlarına Bakış

- 1- Tüm kamu kuruluşlar kanun kapsamına alınmaktadır.
- 2- Sözleşmeli personel kapsamı genişletilerek kamuda daha fazla sözleşmeli personel çalıştırılmasını getirilmeye çalışılmaktadır.
- 3- Kamu hizmetleri istihdam şekilleri;
 - a) Memurlar
 - b) Sözleşmeli personel
 - c) Geçici personel
 - d) İşçilerolmak üzere dört gruptan,
 - a) Memurlar
 - b) Sözleşmeli personel
 - c) Geçici personel
 - d) Diğer kamu görevlileri
 - e) İşçiler olmak üzere 5 grup olarak değiştirilmektedir.

- 14- Merkezi sınav görevde yükselme ve unvan değişikliği sisteme kanunla düzenlenmektedir.
- 15- Bütçe imkanı ile uluslararası kuruluşlarda staj imkanı getirilmektedir.
- 16- Hizmet içi eğitim adı altında sosyal tesisler kurulması yasaklanmaktadır.
- 17- Kamu personeline ilişkin verilerin Devlet Personel Başkanlığına merkezi olarak tutulması öngörülmektedir.
- 18- Ücret sistemi sadeleştirilmekte ve basitleştirilmektedir.
- 19- Personele bu konuda belirtilen mali haklar ile sosyal yardımlar dışında herhangi bir ödeme yapılmaması öngörülmektedir.
- 20- Tüm kamu personelinin mali haklar ile sosyal yardımları bu kanunla düzenlenmektedir.
- 21- Çeşitli kural, komisyon ve heyet çalışmalarına ilişkin görevler ile kurumların istisnalarındaki görevler nedeniyle kamu personeline her ne ad altında olursa olsun herhangi bir ödeme yapılmaması öngörülmektedir.
- 22- Personelin verimliliğin artırılması amacıyla performansa dayalı ödeme sistemi getirilmekte. Ancak personelin performansının değerlendirilmesinde ne için baz alınacağı belirtilmemiştir.
- 23- Maaş hesaplarında kullanılan üç ayrı (aylık, taban aylığı, yan ödeme) katsayı tek katsayıya indirilmektedir.



- 4- Adaylık süresi eski madde bir yıldan az 2 yıldan fazla olumsuz maddeler, adaylık süresi 1 yıl olarak belirtilmiştir.
- 5- Derece ve kademe sisteminden basamak sistemine geçilmekte, birinci basamaktan onuncu basamağa doğru ilerleyen on basamaklı bir sistem oluşturulması. Memur, diğer kamu görevli ve sözleşmeli personel statüsüne geçirilen hizmet süresinin tamamı ile bunlar dışında kamuda ve/veya özel sektörde geçirilen hizmet süresinin yarısının basamağın tespitinde değerlendirilmesi. Basamak ilerlemesinin üç yılda bir ve personelin tamamı yılbaşında yapılması öngörülmektedir.
- 6- Uyarma ve kınama cezalarına cezalarına karşılık yargı yolu açılmaktadır.
- 7- Personele ilişkin işlemlerin takibi ve dosyaların tutulmasında T.C. kimlik numarasının kullanılması öngörülmektedir.
- 8- Disiplin cezaların verilmesinde disiplin kurulunun yetkisi artırılmaktadır.
- 9- Sicil sisteminde personel ve başarı değerlendirme sistemi geçilmekte ve değerlendirmede alan yetkilisi getirileceği belirtilmekte ancak alan yetkilisinin nasıl uygulanacaktır. Uygulamada hep birlikte göreceğiz.

- 10- İstisnai görevleri yeniden tanımlanmaktadır. Belediyelerde özel kalem müdürlükleri istisnai görev kapsamında çıkartılmıştır.
- 11- Tasarı izin günlerini düşürmesine rağmen izinlerde 12 günü esas getirilmekte hafta genel tatil günlerine rastlayan günleri 13 gününden sayılmamaktadır. Ve izinleri bulunulan yıl içinde kullanılmaktadır. Denilmektedir. Bu madde memuru izin alırken hafta tatili ve genel tatil hesabı yapmaktan kurtarmaktadır.
- 12- Görev yerinde ikamet mecburiyeti ile tatillerde il sınırları dışına çıkmak için izin alma zorunluluğu kaldırılmaktadır. Bu madde ile görev yeriniz dışarısında evi bulunan yada kirası daha ucuz olan yerlerde memurların ikamet etmesini kolaylaştırmaktadır.
- 13- Bazı hizmet sınıfları ve unvanlara derece ve kademe verilmesi suretiyle tanınan ayrıcalıklar kaldırılmaktadır.

1- MANİSA BELEDİYESİ
MEMURLARINDAN TÜRK YEREL
HİZMET- SEN
ÜYESİ OLAN NAMIK YAPICI 'NIN
ABLASI 12.06.2005 TARİHİNDE
VEFAT ETMİŞTİR.

2-İSTANBUL 2.NOLU ŞUBE MESTAN
ÖZGÜR'ÜN ANNESİ VEFAT
ETMİŞTİR.

3-EDİRNE LÜLEBURGAZ
BELEDİYESİNDE AHMET OKUMUŞ
BABASI
VEFAT ETMİŞTİR.

ÖLENLERE ALLAHTAN RAHMET,
YAKINLARINA SABIRLAR DİLERİZ.



Aylık Yayın Organıdır • ÜCRETSİZDİR • Yıl: 2 Sayı 19

Türkiye Kamu-Sen adına Sahibi

Bircan AKYILDIZ

Genel Başkan

Yazı İşleri Müdürü

Önsel ÜNAL

Yönetim Kurulu

Bircan Akyıldız Genel Başkan - Fahrettin Yokuş Genel Sekreter - Önder Kahveci Genel Mali Sekreter - İsmail Karadavut Genel Teşkilat Sekreteri - H.Hüseyin Yılmaz Genel Eğitim Sekreteri - Bilal Eser Genel Mevzuat Sekreteri - Nazmi Güzel Toplu Görüşme Genel Sekreteri - Ahmet Azizoğlu Genel Basın Sekreteri - Ahmet Demirci Genel Dışişleri Sekreteri - Necati Alsancak Genel Sosyal İşler Sekreteri

Yayına Hazırlayan: Mustafa Kelleroğlu

Hazırlık ve Baskı: İHLAS GAZETECİLİK A.Ş.

Turgut Özal Bulvarı No: 68 Tel: (0312) 353 29 61 Siteler/ANKARA

Yönetim Yeri: Dr. Mediha Eldem Sokak No:85 Kocatepe/ANKARA

Tel: 0 312 424 22 00(6 Hat) Faks: 424 22 08

www.kamusen.org.tr

BASKI TARİHİ: 3 TEMMUZ 2005

Bu Gazete Basın Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder

**VEFAT**

- Motorlu Araçlar Müdürlüğü üyemiz Nurullah ALTUNTAŞ'ın babası vefat etmiştir.
- Telekom Bilişim Ağları Müdürlüğü üyemiz Deniz Çit'in babası vefat etmiştir.
- TRT üyemiz Hidayet TAŞÇI vefat etmiştir.
- Balıkesir Sağlık ve Sosyal İşler Müdürlüğü Amiri ve üyemiz Ahmet BOSTAN vefat etmiştir.
- Kayseri PTT Merk. Müd. Memuru Tülin ÖNER'in babası vefat etmiştir.
- Kayseri Yeşilhisar PTT Merk. Müd. Memuru İsmail TOKMAK'ın babası vefat etmiştir.
- Kayseri PTT Merk. Müd. Memuru Seyfullah BOZKURT'un babası vefat etmiştir.
- PİM Müdürlüğü Dağıtıcısı Salih ATALAY'ın büyükbabası vefat etmiştir.
- Kayseri PTT Başmüdürlük Aşçı'sı Ahmet KABAKTEPE'nin Kayın Validesi vefat etmiştir.
- Konya 'dan Üst Kurul Deleğimiz Ekrem ÇİÇEK'in oğlu Çağatay ÇİÇEKÇİ gölette boğularak vefat etmiştir.
- Antalya Şubemizin Üyesi PTT Başmüdürlük Memuru Gülsüm KEKEÇ'in annesi vefat etmiştir.
- Antalya Şubemizin Üyesi PİM Dağıtıcısı ,Yakup GÜÇLÜ'nün Kayın Validesi vefat etmiştir.
- Antalya TRT temsilcimiz Serpil KAŞ'ın babası vefat etmiştir.
- Antalya Başmüdürlük temsilcimiz Duran ŞAHİN'in annesi vefat etmiştir.
- Antalya Muhasebe Kontrolörü Murat KAŞ'ın babası vefat etmiştir.
- Türk Haber-Sen Ankara 2 no'lu TRT Şubemiz Üyesi Hidayet TAŞÇI vefat etmiştir.
- Trabzon Şubesi Denetleme Kurulu Üyemiz Recep YURDUSEVEN'in dayısı vefat etmiştir.
- TRT Trabzon Bölge Müdürlüğü Üyemiz Ahmet TERZİ'nin babası vefat etmiştir.
- Isparta PTT Başmüdürlüğü Hizmetlisi Mehmet YAVUZ vefat etmişlerdir.
- Isparta Güneykent Şube Dağıtıcısı İ.Sani Ay vefat etmişlerdirç
- Konya Şubemiz Basın ve Sosyal İşler Sekreterimiz Yıldız Bilge KARCA'nın babası vefat etmiştir.
- Kars Şube Mali Sekreterimiz Yusuf Dilek'in dedesi vefat etmiştir.
- İl Telekom Müdürlüğü Motorlu Araçlar Müdürlüğü Üyemiz Nurullah ALTUNTAŞ'ın babası vefat etmiştir.

TEBRİK

- Balıkesir PTT Başmüdürlüğü şoförü ve aynı zamanda üyemiz Ali GÜRLER'in oğlu Osman GÜRLER evlenmiştir.Yeni çift e ömür boyu mutluluklar dileriz.
- Kayseri PİM Müdürlüğü Memuru Ahmet ASLANOĞLU'nun Furkan adında oğlu olmuştur.
- TRT Üyemiz Neda YILMAZ'ın 17.04.2005'de oğlu Andaç dünyaya gelmiştir.
- Balıkesir PTT Başmüdürlüğü Malzeme

Müdürlüğü Üyemiz Esra BALBAL'ın oğlu sünnet olmuştur.

- Bahçelievler Telekom Müdürlüğü Üyemiz Reyhan BİLEN'in oğlu olmuştur.
- Keçiören Telekom Müdürlüğü Üyemiz Ferda AKINCI'nın kızı olmuştur.
- İl Telekom Müdürlüğü İdari İşler Müdürlüğü Üyemiz Sebahat COMOĞLU'nun oğlu sünnet olmuştur.
- Sincan Telekom Müdürlüğü Üyemiz Reyhan SİLİTAY'ın oğlu sünnet olmuştur.
- Sincan Telekom Müdürlüğü Üyemiz Ramazan ÖZEN 'in oğlu sünnet olmuştur.
- Ankara İl Telekom Müdürlüğü Motorlu Araçlar Müdürlüğü İş yeri Temsilcimiz Nafi BAZNA'nın kızı evlenmiştir.
- Ankara İl Telekom Müdürlüğü Bahçelievler Telekom Müdürlüğü üyemiz İsmail SOYDAŞ'ın oğlu evlenmiştir.

GEÇMİŞ OLSUN

- Ayvalık işyeri temsilcisi Kenan ÇEKDÜLÜN'ün eşi Lütfiye ÇEKDÜL ameliyat olmuştur.
- THS Hatay Şubesi Mali Sekreterimiz Yılmaz KARAGÜN ameliyat olmuştur .Acil şifalar diliyoruz.
- Kayseri PTT Başmüd.Yapı İşleri Müd.Mimar Sevgi ÖZTÜRK,
- Kayseri PTT Başmüd.Yapı İşleri Müd. Memuru Gülhan ÖZÖGÜL ve
- Kayseri İl Telekom Müdürlüğü Amiri Mustafa TEKER rahatsızlığı sonucu hastanede tedavi görmüşlerdir.
- Antalya Şube Başkanımız Hasan DELİOĞLU ameliyat olmuştur.
- Antalya Savunma Müdürü E.Yılmaz ÇIKRIKÇI ameliyat olmuştur.
- Antalya Yönetim Kurulu Üyemiz Selahattin PASINLI ameliyat olmuştur.
- Antalya Başmüdürlüğü Personeli Hüseyin ELMALI ameliyat olmuştur.
- TRT Trabzon Bölge Müdürlüğü Üyemiz Ahmet Refik ALBAYRAK'ın annesi 28.05.2005 tarihinde ameliyat olmuştur.
- Kayseri Yapı İşleri Müdürü İzzet BAŞKAL'ın annesi ameliyat olmuştur.
- Adana Şube Yönetim Kurulu Üyesi İbrahim AGAOĞLU ameliyat olmuştur.
- Bahçelievler Telekom Müdürlüğü Üyemiz Leyla YORGUNOĞLU ameliyat olmuştur.
- Ankara Keçiören Telekom Müdürlüğü aynı zamanda Telekom Şubesi eski yönetim kurulu üyesi Hüseyin AYHAN ameliyat olmuştur.
- Keçiören Telekom Müdürlüğü Üyemiz Kemallettin KESKİN ameliyat olmuştur.

DOĞUM

- Yozgat PTT Merk.Müdürlüğü Dağıtıcısı Mustafa Gülbahçe'nin kızı olmuştur.

EMEKLİ

- Antalya Şubemizin Üyesi Alanya PTT Merkez Müdürlüğü Dağıtıcısı Davut ALPER emekli olmuştur.

TRT'ye karşı yıldırma ve yıpratma kampanyası başlatıldı

Türk Haber Sen Genel Başkanı İsmail Karadavut, son yıllarda, kamu kurumlarına ve çalışanlarına karşı bir yıldırma ve karalama kampanyası başlatıldığını söyledi. Karadavut, TRT Genel Müdürlüğü Konferans Salonu'nda ve Ankara Radyosu'nda düzenlenen toplantılarda yaptığı konuşmada, kurumları ve çalışanları yıpratmak amacıyla Kamu kurumlarında, binlerce insanın çalışmadan, hiçbir hizmet üretmeden maaş aldığı kasıtlı olarak ne yazık ki yetkililer tarafından sık-sık dile getirildiğini belirtti.

Karadavut şöyle dedi; "İMF ve Dünya Bankası'nın talimatları ile, kamu çalışanının fazla olduğu büyük bir bölümünün boş oturduğu da vurgulanmaktadır. Eğer kamu da çalışmayan var ise, bunun sorumlusu hükümetlerdir. Buradaki amaç, kamu hizmetlerini özelleştirmek, taşeronlaştırmak için kamuoyunu bu oyuna hazırlamaktır.

TRT Kurumu'da bu yıpratma politikasından nasibini almaktadır. Bu kampanyaya içimizde bulunan bazı kişilerde ,sendikalarda olumsuz bilgileri basına

sızdırmak suretiyle katkıda bulunmaktadır.

Değerli arkadaşım, Hükümet vatandaşa şirin gözükme amacıyla, TRT'nin en büyük gelir kaynağı elektrik payının yüzde bir buçüğünü kaldırmıştır.. Şimdi yüzde 2'yi de kaldırma çalışması içerisinde. Bütçeden TRT'ye sürekli ve sağlıklı bir gelir ayırmamakta ısrar etmektedir. Bu yüzden TRT bir maddi kıskaç içerisine alınmıştır. TRT, Teknolojisini yenileyemeyen, yatırım yapamayan, asli görevi olan Türk Milletinin, birlik ve beraberliğini güçlendirecek ciddi programlar yapamayan, sadece çalışanların zar-zor maaşını ödeyen kısır döngü içerisinde bulunan bir kurum haline gelmiştir. Bu bilerek ve planlı yapılan oyunun bir parçasıdır.

Türk Haber Sen Genel Başkanı Karadavut, "Çalışanların birlik ve beraberlik içerisinde oldukları takdirde ancak kurumuna, işine, işyerine sahip çıkacaktır. Bu yüzden çalışanları Türk Haber Sen çatısı altında toplanmaya davet ediyorum" şeklinde konuştu.

TRT çalışanları haziran teşvik ikramiyelerini aldılar

■ Mali sıkıntı içerisinde olduğunu öne sürerek, Haziran Teşvik ikramiyelerini ödeyemeyeceğini söyleyen TRT Genel Müdürü ile görüşen Genel Başkanımız ve şube yönetimi, Genel Müdürün Yönetim Kurulu üyeleri ile görüşün ikna edin bende sunayım noktasından sonra, Genel Başkanımız Yönetim Kurulu üyeleri ile teker teker görüşerek onları ikna etmiştir. Bunun üzerine, Genel Müdüremüz de teşvik ikramiyelerini yönetime sunmuş ve yönetim kurulu tarafından ödenmesi kabul edilmiştir. Bu Özel Hizmet Tazminatında olduğu gibi Türk Haber Sen'in bir başarısıdır. Çünkü, Kanun'da teşvik ikramiyelerinin ve ikramiyenin istenildiği takdirde ödeneceği yer almaktadır.

Posta dağıtıcılarına yıpranma talebimiz

Plan ve Bütçe Komisyonu'nda görülmesine başlandı

ve Sosyal İşler Komisyonu'nda ele alınmadan önce bir alt komisyon kuruldu. Burada incelenen tasarı daha sonra Plan ve Bütçe Komisyonu'na gönderildi. Burada da bir alt komisyon kurulması kararlaştırıldı ve tasarı bura da da ele alındı.Bu komisyonunda Posta Dağıtıcılarını ilgilendiren daha önce 54 daha sonra yeni tasarıda 40'ncı madde 25 Haziran 2005 Cumartesi günü görüşüldü..Başa Emekli Sandığı bürokratları ve bazı komisyon üyeleri fiili hizmetin sadece yeraltında ve madenlerde çalışanlara verilmesi yönünde görüş bildirdiler. Bunun üzerine Türk Haber Sen Genel Başkanı İsmail Karadavut bir açıklama yaparak, dağıtıcılara fiili hizmet hakkının verilmesinin Toplu Görüşmelerde elde edilen bir hak olduğunu, hükümetin bu hakkı kanunlaştırma konusunda söz verdiğini söyledi. Dağıtıcıların çok zor şartlar altında çalıştığını, yıpranmanın muhakkak verilmesi gerektiğini belirten Karadavut, ayrıca, TRT'de çalışan basın mensuplarının kazanılmış haklarının iade edilmesini ve vericilerde çalışan personele de yıpranma hakkının verilmesini istedi. Uzun tartışmalardan sonra bu maddenin tasarıda yer aldığı gibi geçmesi sağlandı. Tasarı önümüzdeki günlerde Plan ve Bütçe Komisyonu'nda görüşüldükten sonra TBMM Genel Kurulu'na kanunlaşması için incek. Bu süreç Genel Merkezimiz tarafından yoğun bir şekilde takip edilecektir. Zaten bilgi ve belgelerden oluşan dosyalarımız, komisyonun üye milletvekillerine dağıtılmıştır. Sendikacılık yaptığını iddia eden birileri utanmadan, bunlar yıpranmayı çıkarsın ben kendimi damdan aşağıya atarım diye anti propaganda yaparak dolayısıyla, şimdi yeni bir iftira kampanyası ile her zaman olduğu gibi yaptığımız bu güzel hizmete sahip çıkmaya çalışmaktadır. Bu kendini bilmezler Türk Haber Sen'e in yaptığı hizmetleri ya kötülemekte veya sahip çıkmaktadırlar.Biz bu insanlara tavsiyemiz, kendinize yazık ediyorsunuz. Bütün bu yalanlara değmez. Buranın bir de öbür tarafı var. Her iki dünyanızı da karartıyorsunuz. Ayrıca bu tür yalan ve tutumunuzla sendikacılığa da büyük darbe vuruyorsunuz. Sizin gibilerin yüzünden çalışanlar sendikalardan soğumaktadır.

Türk Telekom'da sözleşmeli ve kapsam dışının mağduriyeti giderildi

Ö zelleştirme İdaresi Başkanlığı'nın hazırlamış olduğu "Özelleştirme Uygulamalarının Düzenlenmesine ve Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Tasarısı"nın 8'nci maddesinde, 4046 Sayılı Kanunun 22'nci maddesini değiştirerek, özelleştirme sonucu, başka kurumlara geçecek olan personelin, geçtikleri kurumdaki maaş farklarının yani tazminat olarak ödenecek olan farkın üç yıl içerisinde kaldırılması öngörüldü. Tasarı TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu'na geldiğinde, Genel Başkanımız İsmail Karadavut, Maliye Bakanı Kemal Unakıtan, Maliye Müsteşarı ve Özelleştirme İdaresi Başkanı ile ayrı ayrı görüşerek, bunun bir felaket olacağını, insanların özelleştirmeden dolayı zaten bir mağduriyet yaşayacağını, bir de bu şekilde yapmanın insanları daha çok mağdur edeceğini ifade ederek, bu maddenin eski haliyle kalmasını istedi. Bu çalışmaya Teknik Elemanlar Derneği Genel Başkanı İbrahim İnan, yönetim kurulu üyeleride destek verdi. Ayrıca bu maddenin kaldırılmasında, Ulaştırma Bakanı Sayın Binali Yıldırım'da daha önce bize söz verdiği , personel mağdur olmayacak sözü üzerine, Müsteşarı İbrahim Şahin'i bizzat göndererek bu maddenin çekilmesini istedi. Bu baskıya dayanamayan Özelleştirme İdaresi, tasarının bu maddesinden geri adım atmak zorunda kaldı. Tasarının tümü üzerindeki görüşmeler tamamlandı Ancak kanun teklifinin maddelerine geçilmesine ne zaman başlanacağı belli değil.

Posta dağıtıcıları yeni kıyafetlerini giydiler

Postacı arkadaşlarımızdan gelen şikayetler üzerine, sendikamız Genel Müdürlükten kıyafetlerin değiştirilmesini ve kalitesinin artırılmasını istemiş, bunun üzerine bir komisyon kurularak bir çalışma yapılmıştı. Hazırlanan kıyafetler postacı arkadaşlarımıza dağıtıldı. Bu değişikliktir. Kıyafetlerin beğenmediğimiz, değiştirilmesini istediğimiz tarafları var ise, bunları bir rapor halinde şubelerimize veya temsilci arkadaşlarımıza bildirmek sureti ile önümüzdeki yıl istenilen değişiklikler yapılacaktır. Arkadaşlarımız birileri bu yapılan çalışmayı kışkırdığı için, istismar etmek istiyorlar, lütfen bunlara müsaade etmeyin. Bu değişikliği sizler istediniz, sendikamız Türk Haber Sen yaptırdı. Yine nasıl bir değişiklik istiyorsanız belirteceksiniz, bunları yaptırmakta bizim görevimiz. Sadece laf ve fitne üretenlere kulak asmayın.

Balıkesir Şubesi'nden hukuk mücadelesi

Posta dağıtıcılarına halk otobüslerinin şoförleri tarafından yapılan haksız uygulamaya Şubemiz tarafından tepki gösterildi. Posta dağıtıcıları sabah ve akşam halk otobüslerine bindirilmeyordu. Bunun üzerine şube başkanımız İbrahim Şayan ve yönetim kurulu üyeleri, belediye başkanı ve halk otobüslerinin bağlı olduğu cemiyetle görüşmesine rağmen, soruna bir çözüm bulunamamıştı. Bunun üzerine şube başkanımız, İbrahim Şayan Balıkesir Asliye Hukuk Mahkemesi'ne, Avukat Ruşen Aşkın Akçay aracılığı ile dava açtı.

Denetleyen ve düzenleyen kurumlarla ilgili tasarı ertelendi

Telekomünikasyon kurumunun da içinde yer aldığı Denetleyen ve Düzenleyen Kurumların yeniden yapılanmasına ilişkin tasarı Plan ve Bütçe Komisyonunda 15'nci maddesine gelindi ve görüşmeler süresiz ertelendi. Görüşmeler, Genel Başkanımız İsmail Karadavut'un başkanlığında işyeri temsilcilerimiz ve uzman arkadaşlarımızın katıldığı bir heyetle takip ediliyor. Milletvekilleri ve komisyon üyeleri bilgilendiriliyor ve kulis yapılıyor.

MÜCADELEMİZ BİTMEDİ Türk Haber-Sen peşkesin iptali için hukuk yolunda



Vatan toprağı Türk Telekom Arap sermayesine peşkes çekildi

Çalışanların ve Türk Milleti'nin sesini dinlemeyen hükümet, bildiğini okudu ve IMF'nin talimatını yerine getirdi. 2000 yılında yapılan değer tespitinde 13.5 milyar dolar eden Türk Telekom'un yüzde 55'i, 6 milyar 550 milyon dolara yabancılaştırıldı. Başbakanın İtalya ziyaretinin ardından Lübnan'a gitmesi, Telekom'un kime verileceğini belirlemişti. Zaten hükümet İtalyan Telekom şirketi başkanının tehditlerine de böylece boyun eğmiştir.

Günlerdir Türk Telekom vatandır satılmaz, feryatlarıyla sokaklara dökülen çalışanların sesi duyulmamıştır. Ağız birliği yapmış gibi basın bu çılgına kulak vermemiştir. Sıra hangi kurumda, satılmayacak acaba bir kurum var mı bunu bilmek istiyoruz. Bu kurumlar elimizden yabancı tekellerin eline geçince, hangi bağımsızlıktan söz

edeceğiz. Yabancı ülkelerle hangi kuruluşumuzla rekabet edeceğiz. Ancak Türk Haber Sen'in mücadelesi burada bitmemiştir. Şimdi hukuksal süreç başlamıştır. Biz inanıyoruz ki Bu çirkin pazarlık ve peşkes adaletten dönecektir.

Türk Haber Sen olarak biz verilen rakamları tartışmıyoruz. Hangi rakam verilirse verilsin, haberleşme hürriyetimizi karanlığa sokacak olan bu yabancılaştırmaya karşıyız. Vatan toprağının bedeli Amerikan doları değildir. Eğer öyle olsaydı, kurtuluş savaşı yapılmaz, binlerce insan şehit olmazdı. Herhangi bir ülkenin boyunduruğu altında gül gibi yaşar giderdik. Erdemir gibi, Tüpraş gibi, Türk Telekom gibi, Seydişehir gibi değerlerimizin kurulmasında bir damla alın teri olmayanlar, bu varlıklarımızı hovardaca satıyorlar. Bunun hesabı elbet bir gün sorulacaktır.

Bürsel basınının göklere çıkarttığı şabeli satışın (yabancılaştırmanın)

iptali için sendikamızın hukukçuları dava hazırlığına başladılar. Aceleyle getirilmeden, satışın, yetki, şekil, sebep, konu ve maksat yönleri inceleniyor. İhalenin yeri, saati ve günü önceden belirlenir. Özelleştirme İdaresi, bunları yapmış, ancak daha sonra yerini ve saatini kimseye haber vermeden değiştirmiştir. Acaba kimden ne kaçırdınız. Milletin, bu karanlıkları bilmeye hakkı yokmu. Ülkemizin en ücra köşesinde yaklaşık 2 bin 500 adet büyük devasa binası, gayrimenkulu bulunan Türk Telekom'un, yabancılara satışının uygun olup olmadığına bakılacak. Yıllık karı 500 milyon dolar olan Pakistan Telekom'unun yüzde 26'sının 2.6 milyar dolara satıldığı bir ortamda, dört yılda 21 milyar dolar katma değer yaratan, yılda 3 milyar dolar kar eden, dünyanın 13'ncü büyük Telekom'unun yüzde 55'inin 6.550 milyon dolara satılması, hükümet ve yandaşları tarafından bir başarı gibi sunulmaktadır.

20 yılda yüzlerce kurum yok pahasına satan ve elde ettiği 10 buçuk milyar doların 9 buçuk milyar dolarını özelleştirme idaresi tarafından harcanan bir özelleştirme anlayışı ile ne yapılmak isteniyor. Türk Milleti bugün özelleştirilen kurumların akıbetinin ve elde edilen gelirinin nerelere harcandığının hesabını sormalıdır. Geriye ne kalmıştır. Sokaklara atılmış binlerce insan ve kapanan yerine süpermarketlerin açıldığı yerler kalmıştır.

Türk Milleti artık uyanmalı ve ayağa kalkmalı. Aksi takdirde, Çanakkale'de hiç tereddüt etmeden şehit olanların elleri yakalarından yapışacaktır. Bunun vebali çok büyüktür. Hiç kimse bu vebalden kaçamaz.

Son günlerde bazı siyasi çevreler ve siyaset adamlarınca, Devlet Malzeme Ofisi hakkında bilerek veya bilmeyerek, yapılan haksız açıklama ve değerlendirmelerin, en başta, fedakâr Ofis çalışanlarını sonsuz derecede üzdüğünü ve bugüne kadarki tertemiz mazisiyle her türlü takdirin üzerinde faaliyet gösteren Ofisi, hiç hak etmediği ithamlarla karşı karşıya bıraktığını, özellikle belirtmek isterim.

Yapılan açıklamalar arasında, Ofis'in; sattığı malzeme çeşitlerinin kalitesiz ve pahalı olduğu, Devletin sırtında yük haline geldiği ve komünist devlet görüntüsü verdiği, kapatılması gerektiği ve kapatılacağı ileri sürülmüştür. Geçmişte de zaman zaman benzer iddialar gündeme gelmiştir. Keşke bu beyan sahipleri, zahmet edip de bir ziyaretçi kimliğinde Ofis'e gitseler, eminim ki, daha kapıdan içeri girdiklerinde, değer yargılan değişecek ve Ofis hakkında takdir duygularını gizleyemeyeceklerdir. Hatta böyle bir kurumu tanıdıkları için mutluluk duyacak ve Ofis'in varlığından dolayı Devlet adına iftihar edeceklerdir. Elbette bu beyanlar, tamamen haksız, yanlış ve isabetsizdir. Unutulmamalıdır ki, yakın bir geçmişte Bingöl'de meydana gelen deprem felaketinde, nice okul ve yurtlarda barınan evlatlarımızı, deprem enkazı altında can vermekten, Ofis'in dosya ve soyunma dolapları ile karyola ve ranzaları korumuştur. Basında günün olayı olarak manşetlere geçen bu haber dahi, Ofis'in malzeme çeşitlerinin ne kadar kaliteli ve sağlam ürünler olduğunu göstermiştir. Malzeme fiyatlarının pahalı olduğu iddiası da, tamamen gerçek dışı bulunmaktadır.

Devlet Malzeme Ofisi; başta, yurt dışında faaliyet gösteren bütün kamu kurum ve kuruluşlarının, her türlü malzeme ihtiyaçlarını, tek elden, tek fiyattan ve en ekonomik biçimde karşılamak amacıyla kurulmuş olup, üstlenmiş olduğu görevleri, bugüne kadar, hiçbir şaibe ve yolsuzluğa meydan vermeksizin, en mükemmel biçimde yerine getirmektedir. Bu sayede Ofis, bütün faaliyet boyutlarıyla, her şeyden önce, herhangi bir savurganlığa meydan vermeksizin, kamu kaynaklarının yerli yerinde kullanılmasına öncülük etmekte ve Devlete kaynak tasarrufu sağlamaktadır.

Ofis'in satış faaliyetleri, belli başlı illerde kurulan 22 Bölge Müdürlüğü'nce yürütülmektedir. Her bir Bölge Müdürlüğü'nde güvenlik görevlileri dahil ortalama 20 personel çalışmaktadır. Bir Bölge Müdürlüğü, kendisine bağlı birkaç il ve ilçelerine hizmet vermektedir. Ofis'in bu yapılanması, en asgari düzeyde bir örgütlenmedir. Onun için Ofis'in herhangi bir Bölge Müdürlüğü'nün kapatılması, kesinlikle düşünülmemelidir. Aksi takdirde kamu hizmetleri zarar görecektir ve yaşanacak aksaklıklarla beraber, daha pahalı maliyetlerle yürütülmek zorunda kalacaktır.

Nasıl ki; bilgi sahibi olmadan, fikir sahibi olmak mümkün değil ise, Devlet Malzeme Ofisi'ni de tanımadan bilmek ve anlatmak mümkün değildir. Devlet Malzeme Ofisi'ni bilenlerin adresi, fedakâr Ofis çalışanlarıdır. Gerçekten, Devlet Malzeme Ofisi'nin gerek merkez ve gerekse bütün taşra teşkilâtında, yaklaşık 1150 adet personeli bulunmaktadır. Sınırlı sayıdaki bu personel kadrosu ise, olması gereken norm personel ihtiyacının yarısından azdır. Devlet Malzeme Ofisi'nde, hiçbir zaman

SABAHATTİN KAVLAK



Türk Büro-Sen Genel Sekreteri

Bilmeyenler İçin DEVLET MALZEME OFİSİ

aşırı istihdam veya atıl personel olmamıştır. Fakat özelleştirilecek KİT'ler arasında olmamasına rağmen, zaman içinde KİT'ler için uygulanan personel kısıtlamalarından dolayı Ofis de olumsuz etkilenmiş ve emeklilik veya görevden ayrılma gibi nedenlerle her bir Ofis çalışanı, ortalama olarak en az üç personelin işini yüklenmek zorunda kalmıştır.

DMO, bugüne kadar zarar etmemiş bir kurumdur. Ekonomiye kazandırdığı tasarruf dışında, her yıl elde ettiği kâr, Devlet hazinesine aktarmaktadır. İddia edildiği gibi, Devletin sırtında bir kambur olarak görülmesi mümkün değildir. Daha doğru ifade etmek gerekirse, bütün faaliyetleriyle kamu kesiminde kamburların oluşmasını engelleyen etkin ve önemli bir Devlet Kurumudur.

Devlet Malzeme Ofisi, değişik alanlarda kamu hizmeti veren herhangi bir kamu kurumu gibi, esasen, kamu hizmetlerinin gerektirdiği çeşitli malzeme ihtiyaçlarının, toplu alımlarla tek elden karşılanması ve ihtiyaç sahiplerine en kolay biçimde ulaştırılması amacıyla faaliyet gösteren, Devletin Merkezi Satın alma kurumudur. Böylelikle, her bir kamu kurum ve kuruluşunca, ihtiyaç duyulan çeşitli malzeme, Ofis tarafından tedarik ve temin edilerek, Devletin bütün kamu kurum ve kuruluşları, satın alma külfetinden kurtarılmış olmaktadır. Onun için, Devlet var oldukça, Devlet Malzeme Ofisi de yaşamak ve yaşatılmak zorundadır. Bu zorunluluk, çağdaş devlet yapılanmasının ve yönetiminin, ekonomik ve etik gereklerin, akılcılığın ve sağduyunun vazgeçilmez şartı olarak kabul edilmelidir.

5 Nisan 1994 yılında, zamanın hükümeti tarafından açıklanan EKONOMİK ÖNLEMLER UYGULAMA PLANI'nda, Devlet Malzeme Ofisi'nin yıl sonuna kadar kapatılması öngörülmüş iken, bunun büyük hata olacağını hemen farkına varılmış ve vazgeçilmiştir.

Gerçekten de, Devlet hayatında devamlılığın esas olduğu düşünüldüğünde, eğer kapatılmayacak tek bir kurum olacaksa, o da Devlet Malzeme Ofisi'dir. Devlet Malzeme Ofisi'nin yeniden yapılanma veya yapılandırılmaya da zerre kadar ihtiyacı bulunmamaktadır. Çünkü, kendi faaliyet alanında yılların tecrübe birikimine

sahip olan Ofis, geçen zaman içinde günün şartlarına göre kendisini devamlı suretle yenilemiş ve yapılandırmıştır. Bu yönüyle, Devlet Malzeme Ofisi'nin, yeniden yapılandırılacak başka kurum ve kuruluşlara örnek alınması gerekmektedir. Özellikle bilgisayar kullanımının ve teknolojinin giderek yaygınlaştığı ülkemizde, Devlet Malzeme Ofisi'nin kamu alanında E-Devletin başlıca adresi ve öncüsü olduğunu iftiharla belirtmek gerekir. Bunun da ötesinde Ofis; bütün kamu kurum ve kuruluşlarının bilgisayar ağına kavuşturulmasını ve kamu hizmetlerinin en etkin ve verimli biçimde sunulmasını sağlamaktadır.

Devlet Malzeme Ofisi eliyle kamu kurum ve kuruluşlarından oluşan 50 bin müşterisine 8 bini aşkın, malzeme çeşidi ile hizmet sunulmaktadır. Ofis'ten satın alma mecburiyeti olmadığı halde, kamu kurum ve kuruluşları, yine de Ofis'i tercih etmekte ve Devlet Malzeme Ofisi'ni, kendi faaliyet alanında, kalite ve standardın, ekonomik ve etik gerekler ile güvenin azami ölçüde gözetildiği, emniyet ve güven kurumu olarak kabul etmektedir.

Doğrusu; Devlet Malzeme Ofisi'ni, faaliyetlerini ve önemini anlatmak için kitap yazmak gerekir. Hatta, Ofis'i anlatmaya bir kitap yetmeyeceğinden, kitaplar dizisi yazılmalıdır. Ofis, bugüne kadarki yerel ve milletvekili genel seçimlerinde, her türlü seçim malzemesinin en güvenli biçimde yurdumuzun en ücra köşelerine ulaştırılmasını sağlamıştır. Terörle mücadele kapsamında da önemli görevler üstlenmiş ve güvenlik güçlerinin ihtiyaç duyulan araçların en seri şekilde sağlanmasında büyük katkılarda bulunmuştur.

Kısaca belirtmek gerekirse Devlet Malzeme Ofisi olmadığı taktirde;

1)- Devlet Malzeme Ofisi'nin alternatif çözümü olarak, Devletin her bir kurum ve kuruluşu bünyesinde, bir "Mini Devlet Malzeme Ofisi" oluşturmak zorunda kalınacak ve büyük çaptaki kaynak savurganlıklarına yol açılacağı gibi kamu hizmetleri aksatılmış olacaktır.

2)- Kamu kurum ve kuruluşlarınca ihtiyaç duyulan malzemenin, şartnameye uygunluğu, kalitesi ve standardı ile ekonomik gerekler gözetilemeyecektir.

3)- Toplu alımların sağladığı fiyat ucuzluğu ve ekonomik yararlar ortadan kalkacaktır.

4)- Kamu kaynaklarında savurganlığa, şaibe, rüşvet, yolsuzluk ve ihtilaflara meydan verilecektir.

5)- Aynı ihtiyaç konusu malzeme, birbirinden farklı fiyatlarla ve kalitede satın alınacaktır.

6)- Satın alma işlerinde yüz binlerce personel çalışacak ve ana hizmetler aksatılacaktır.

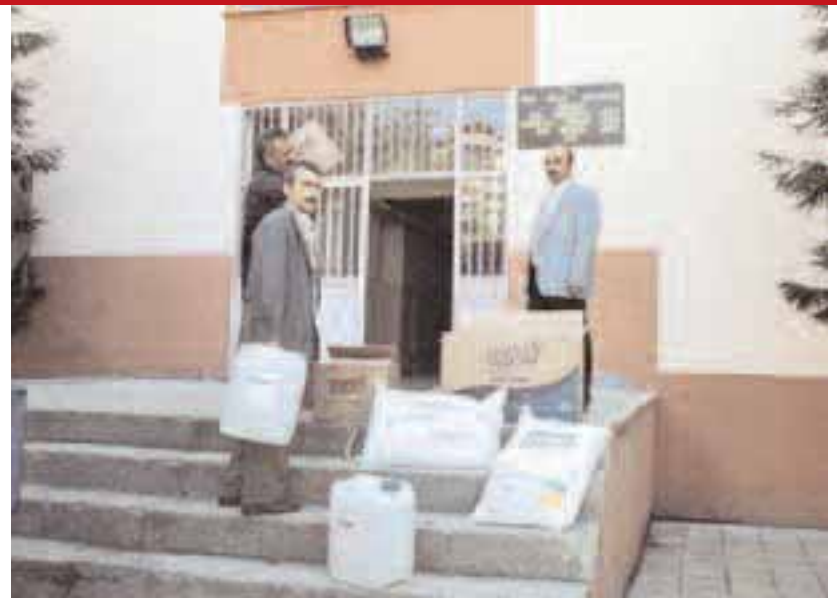
7)- Kamu İhale Kanunu gereğince, satın alma ilânları için boş yere trilyonlar harcanacaktır.

Kısaca, açıklamaya çalıştığım Ofis ve faaliyetleri, bugün için dünden daha çok önem ve gereklilik arz etmektedir. Sendikamızın hizmet kolunda bulunan bu etkin ve seçkin kurumun, bugüne kadar olduğu gibi, bundan sonra da savunucusu olacağımızı ve kurum çalışanlarının haklı davalarında, TÜRK BÜRO-SEN olarak üzerimize düşen hiçbir fedakârlıktan kaçınmayacağımızı belirtmek isterim. Saygılarımla



Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş ve Genel Sekreterimiz Sabahattin Kavlak 24 Haziran 2005 tarihinde Konya Şube Sekreterimiz Hüsamettin Şenel'in kızının düğününe katılarak genç çifte ömür boyu mutluluk dileklerini iletiler.

FEDAKAR DMO ÇALIŞANLARI



DMO Trabzon Bölge Müdürlüğü tarafından Artvin Şavşat Çok Programlı Endüstri Meslek Lisesi'ne malzeme teslimi



DMO Genel Müdürü Faik Ceceli'ye ziyaret

Türk Büro-Sen Genel Sekreteri Sabahattin KAVLAK, Genel Bas.Yay ve Hk.İş.Sekreteri Osman EKSERT, Gn. Mevz ve Tpl.Görş.Sekreteri Bayram ÖZTÜRK, Ankara 8 Nolu Şube Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet ÖZMEN ve Mehmet DAGER ile birlikte Genel Müdür Sn. Faik CECELI'ye ziyarette bulundular. Son günlerde DMO'nun kapatılmasına ilişkin kamuoyunda çıkan haberlerin Ofis personelinin moralini bozduğu, sendika olarak neler yapabileceğimizi, ofis olarak nelerin yapılacağı konusunda görüş alışverişinde bulunmuştur. Sn. Genel Müdür; Bugün için kapanma tehlikesinin



Ayrıca DMO Pazarlama ve Satış Dairesi Başkanlığı'na Daire Başkanı olarak atanan Sn. İbrahim DEMİR ziyaret edilerek yeni görevinde başarılar dendi.

bulunmadığı, Sn. Başbakan'ın Televizyon demeci üzerine Sn. Maliye Bakanına gerekli izahatın yapıldığını, sn. Bakanın da kamuoyuna bu konuda açıklama yaptığını, bugün kapanma veya küçülmenin olmayacağı, olmaması için gerekli çalışmalar yapıldığını, personelin moralini bozmaması gerektiğini söylemiştir. Türk Büro-Sen olarak; DMO'nun konumu, işlevi, vermiş olduğu hizmetlerle ilgili kamuoyunu aydınlatmaya devam edeceğiz. DMO'nun kapanması bir yana küçülmesine bile müsaade etmeyeceğiz.



Bursa Adalet Sarayı İşyeri Temsilcilik odamızı açtık

Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin YOKUŞ; Bursa Adalet Sarayı'nda işyeri temsilcilik odasının açılışını yaptı. Açılışın hemen ardından yaptığı açıklamada, "Bu hükümet döneminde faizlerin düştüğünü, dövizin sabitlenmesine ve %9.9 luk büyümeye rağmen dış borcun 100 milyar dolar arttığını, istihdam yaratılmadığını, işsizliğin arttığını, bu büyümenin toplumun hangi kesimine yansıdığını, memura, esnafa veya çiftçiye mi verildiğini, hükümetin bunu açıklamak zorunda olduğunu söyledi. Bu hükümetin iktidara geldiği günden beri kabine üyeleri ile dünyayı defalarca turladıklarını, ancak ülkenin sürekli itibar kaybettiğini 15 ülke meclisi sözde ermeni soykırımını oyladığı veya oylamadan onayladığını hükümetin dış politikasının iflas ettiğini belirterek, önümüzdeki süreçte Kıbrıs'ın elimizden çıkacağını, Kıbrıs Rum kesiminin tanınacağını ve Heybeliada Ruhban okulunun açılmasına da izin verilebileceğini, Şuan ki hükümetin bu haliyle Türkiye'yi yeteri kadar temsil edemediğini ve yönetemediğini" ifade etti. Ardından Bursa Bağ-Kur İl Müdürlüğü'nü ziyaret eden YOKUŞ, Bağ-Kur çalışanlarının mesai sorunları ile ilgili gelişmeleri aktararak memurların sahipsiz olmadığını ve sorunlarının çözümü için Türk Büro-Sen olarak, her türlü mücadelenin sürdürüldüğünü belirtti.

Azınlık Raporu davası

Azınlık Hakları Raporu'nun, Genel Başkanımız tarafından yrtılması nedeniyle açılan davanın 2. duruşması yapıldı. Duruşmaya Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Sn. Bircahan AKYILDIZ, TBMM eski başkanı Ömer İZGİ, Sendikaların Genel Başkanları, Genel Merkez

Yönetim Kurulu Üyeleri ve sendikamızın üyeleri yoğun bir katılım sağlamışlardır. Davada Genel Başkanımızı savunmak üzere 30 avukat da hazır bulunmuştur. Yapılan duruşma sonucunda dava ileriki bir tarihe ertelenmiştir.

Yetki yine Türk Büro-Sen'de

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 30. maddesi gereğince Temmuz ayının ilk haftasında yetkili sendikalar Resmi Gazetede yayınlanacaktır.

15.05.2005 tarihi itibarıyla işyerindeki sendikalara üye sayılarını belirleyen tutanaklara göre sendikamızın üye sayısı

28130, 2004 yılında en yakın sendika ile aramızdaki 411 fark bu yıl 2748 olarak gerçekleşmiştir.

Sendikamızın yetkili olmasında emeği geçen üyelerimize, işyeri temsilcilerimize, şube yönetim kurulu üyelerimize, il temsilcilerimize, şube başkanlarımıza katkılarından dolayı teşekkür ediyoruz.

Genel Başkanımız Yokuş, Kütahya'da

Genel Başkanımız Fahrettin YOKUŞ 12.05.2005 tarihinde

Cumhuriyet Başsavcısı Mehmet Serif EREN'i Kütahya Şube Başkanı Kadir Bayram ve Yönetim Kurulu Üyeleri ile birlikte ziyaret etmiştir. Ziyarete Sendikal çalışmalarımız ve Adliye çalışanlarının sorunlarını dile getirmiştir. Sn. Başsavcı kendisine iletilen konularla ilgili çalışmalar yapılacağını ifade etmiştir.

Ayrıca Genel Başkanımız Defterdarlık, Meteoroloji, T.İş Kur- Bağ-Kur ve SSK İl Müdürlüğü çalışanlarıyla bir araya gelerek sorunlarını yerinde dinlemiştir.

Akşam saatlerinde Kütahya yerel televizyonu BTV'de canlı yayına katılarak çalışanların sorunları hakkında Kamuoyunu bilgilendirmiştir.



Gençlik Spor Genel Müdürlüğü İş Yeri Temsilcilik Odası açıldı

02.06.2005 Perşembe günü Genel Başkanımız Fahrettin YOKUŞ, Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri Osman EKSERT, Hüseyin ASLAN ve Ankara 5 Nolu Şube Başkanı Selahattin Hüsnü KARA, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ve Genel Müdürlük çalışanlarının katıldığı açılışta, bir konuşma yapan Genel Başkan Fahrettin YOKUŞ "Açılan temsilcilik odasının hayırlı olmasını, Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü çalışanlarının, işyeri temsilciliği odası sayesinde birlik ve beraberliklerini arttıracaklarını, bu odanın Gençlik ve Spor çalışanlarının sorunlarının tespiti ve çözüm arayışının alt yapısını oluşturacak bir atölye olacağına inandığını" ifade etmiştir.



Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü memurları ile KİK öncesi hazırlık toplantısı yapıldı



Genel Sekreterimiz Sabahattin KAVLAK, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreterimiz Hüseyin ASLAN, Genel Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Sekreterimiz Osman EKSERT'in katıldığı toplantıda, İş-Kur çalışanlarının çözüm bekleyen sorunları, Kurum İdari Kuruluna taşınacak önceliklerin neler olacağı konuları tartışıldı. Yapılan toplantı sonrası kurum çalışanlarının çözüm bekleyen sorunlarını tespit amacıyla, kurum çalışanlarından oluşacak bir komisyon kurulması kararlaştırıldı.

VEFAT VE BAŞSAĞLIĞI

■ Antalya Şube Mali Sekreterimiz Gökhan AYDIN'ın amcası vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet, ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

■ Trabzon Gümrük Müsteşarlığı çalışanı üyemiz Filiz KOLCU'nun annesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'tan rahmet, ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

■ Trabzon Gümrük Müsteşarlığı çalışanı üyemiz Ahmet TURAN'ın annesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'tan rahmet, ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

■ Ankara Sigorta İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Satı GÜLSOY vefat etmiştir. Merhumeye Allah'tan rahmet, ailesi, yakınları ve mesai arkadaşlarına başsağlığı dileriz.

■ DİE çalışanı üyemiz Turgay BULUT'un ablası vefat etmiştir. Merhumeye Allah'tan rahmet, ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

■ Kayseri Gevher Nesibe V.D. çalışanı üyemiz Şaban BİNBAŞIGİL'in annesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'tan rahmet, ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

■ DPT Müsteşarlığı çalışanı üyemiz Hasan KAVALCI'nın babası vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet, ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

■ DPT Müsteşarlığı çalışanı üyemiz Hazma ALTINDAĞ'ın babası vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet, ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

■ DPT Müsteşarlığı çalışanı üyemiz Rafet ARSANACI'nın halası vefat etmiştir. Merhumeye Allah'tan rahmet, ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

■ Gümüşhane Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Adil KALAYCI'nın annesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'tan rahmet, ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

■ Trabzon Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Ayhan AYYILDIZ'ın annesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'tan rahmet, ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

■ Beşikdüzü Mal Müdürlüğü işyeri temsilcimiz Osman İKİBAŞ'ın babası vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet, ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

■ Manisa Şube Başkanımız Bekir DAĞISTAN'ın kayınvalidesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'tan rahmet, ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

■ İzmir Şube Disiplin Kurulu Üyemiz Fatma ERÖZCAN'ın babanesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'tan rahmet, ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

■ İstanbul SSK İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Gülkan TÜRKDÖNMEZ'in amcası vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet, ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

■ İstanbul SSK İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Arzu ERTUNAN'ın amcası vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet, ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

■ İstanbul Sigorta İl Müdür Yardımcısı Mustafa EKİNCİ'nin dayısının oğlu vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet, ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

■ Bakırköy Sigorta Müdürlüğü İşyeri Temsilcimiz Hüseyin DURAN'ın Abisi vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet, ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

■ SSK Trabzon İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Nermin USTA'nın babası vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet, ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

■ DPT çalışanı üyemiz Adem ORHAN'ın annesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'tan rahmet, ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

■ Tekirdağ Çorlu V.D. çalışanı üyemiz Kemal FİLİZ işyerinde kalp krizi geçirerek hakkın rahmetine kavuşmuştur. Ailesi, yakınları ve mesai arkadaşlarına başsağlığı dileriz.

■ Tekirdağ Namık Kemal V.D. çalışanı üyemiz Osman KARAKUZU'nun Kayınbabası trafik kazası sonucu vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet, ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

GEÇMİŞ OLSUN

■ Kayseri Şube Başkanımız Muammer ÖNER Anjiyo olmuştur. Acil şifalar dileriz.

■ Dış Ticaret Müsteşarlığı çalışanı üyemiz Kaplan ÇALI ameliyat geçirmiştir. Acil şifalar dileriz.

■ Gümrük ve Muhafaza Baş Müdürlüğü çalışanı üyemiz Atilla AVŞAR kalp rahatsızlığı geçirmiştir. Acil şifalar dileriz.

■ Ordu Defterdarlığı çalışanı üyemiz Hülya ERGEN ameliyat geçirmiştir. Acil şifalar dileriz.

■ Ordu Defterdarlık Personel Müdürlüğü çalışanı

üyemiz Sezgin GÜZELORDU ameliyat geçirmiştir. Acil şifalar dileriz.

■ Bağ-Kur İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Şefik ELDEN'in Babası Mehmet Elden Ameliyat geçirmiştir. Acil şifalar dileriz.

■ Sakarya Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Selim ŞAHİN'in oğlu Engin ŞAHİN ameliyat geçirmiştir. Acil şifalar dileriz.

■ DİE çalışanı üyemiz Turgay BULUT'un babası trafik kazası geçirmiştir. Acil şifalar dileriz.

■ DPT Müsteşarlığı çalışanı üyemiz Elvan ALÇU'nun annesi ameliyat geçirmiştir. Acil şifalar dileriz.

■ Sivas Bağ-Kur İl Md.lüğü çalışanı üyemiz Sevim KAYAHAN ameliyat geçirmiştir. Acil şifalar dileriz.

■ İzmir Şube Denetleme Kurulu Üyemiz Meral TÜRKAN'ın annesi ameliyat olmuştur. Acil şifalar dileriz.

■ İstanbul SSK İl Müdürlüğü çalışanı üyelerimiz Kemal KALE ve Metin KIZILHATUN ameliyat olmuşlardır. Acil şifalar dileriz.

■ İstanbul SSK İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Zade GÜZEL'in babası ameliyat olmuştur. Acil şifalar dileriz.

■ İstanbul SSK İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Semra TEMEL'in kayınvalidesi ameliyat olmuştur. Acil şifalar dileriz.

■ İstanbul 3 Nolu Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Murat YAŞAR'ın oğlu kaza geçirmiştir. Acil şifalar dileriz.

■ İstanbul Çalışma Bölge Müdürlüğü çalışanı üyemiz Şevket KALKAN'ın, Babasının ve akrabalarının evleri yanmıştır. Geçmiş olsun.

■ Sayıştay çalışanı üyemiz Vahdettin İŞILDAK bir süre hastane tedavisi görmüştür. Acil şifalar dileriz.

■ Sayıştay çalışanı üyemiz Eyüp TOKLUOĞLU bir süre hastane tedavisi görmüştür. Acil şifalar dileriz.

KUTLAMA

■ Konya Şube Sekreteri Hüsamettin ŞENEL'in kızı Sevil ŞENEL dünya evine girmiştir. Çifte ömür boyu mutluluklar dileriz.

■ Dış Ticaret Müsteşarlığı çalışanı üyemiz Dağistan DOĞAN'ın kızı Zeynep DOĞAN evlenmiştir. Ömür boyu mutluluklar dileriz.

■ Dış Ticaret Müsteşarlığı çalışanı üyemiz Bilal KOCAMANOĞLU'nun oğlu Mustafa KOCAMANOĞLU evlenmiştir. Ömür boyu mutluluklar dileriz.

■ SSK İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Adnan GÖRGÜN'nün Fatma Sıla adında bir kız çocuğu dünyaya gelmiştir. Fatma Sıla'ya sağlıklı ve mutlu bir yaşam diliyoruz.

■ Erdemli Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Adnan AY'ın Talha isminde bir erkek çocuğu dünyaya gelmiştir. Talha'ya sağlıklı ve mutlu bir yaşam diliyoruz.

■ DİE çalışanı üyemiz Osman GÜNGÖR'ün bir çocuğu dünyaya gelmiştir. Uzun ömürler diliyoruz.

■ Trabzon Of V.D. çalışanı üyemiz Hasan EYİ'nin Sıla isminde bir kız çocuğu dünyaya gelmiştir. Sıla'ya sağlıklı ve mutlu bir yaşam diliyoruz.

■ İstanbul 3 Nolu Şube Denetleme Kurulu Başkanı Ahmet ERDOĞAN, İstanbul Sigorta İl Müdür Yardımcılığına atanmıştır. Kendisini tebrik eder başarılarının devamını dileriz.

■ Üyemiz Şengül ASLAN evlenmiştir. ömür boyu mutluluklar dileriz.

■ İstanbul SSK Bakırköy temsilcimiz Hüseyin DURAN'ın bir erkek çocuğu dünyaya gelmiştir. Uzun ömürler dileriz.

■ İstanbul Fatih Sigorta Müdürlüğü Temsilcimiz Esra EROL'un bir erkek çocuğu dünyaya gelmiştir. Uzun ömürler dileriz.

■ SSK Pendik Sigorta Müdürlüğü çalışanı üyemiz Kemal KAYACI'nın kızı dünya evine girmiştir. Mutluluklar diliyoruz.

■ Mersin Anamur Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Çiğdem ÖZYEŞİLOVA dünya evine girmiştir. Mutluluklar diliyoruz.

■ Mersin Anamur Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Mustafa KAYA'nın oğlu Ahmet KAYA dünya evine girmiştir. Mutluluklar diliyoruz.

■ Mersin Anamur Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Eyüp UYSAL'ın Yağmur isminde bir kız çocuğu dünyaya gelmiştir. Yağmur'a uzun ömürler diliyoruz.

■ Sayıştay çalışanı üyemiz Kadir Yücel'in bir kız çocuğu dünyaya gelmiştir. Uzun ömürler dileriz.

■ Sayıştay çalışanı üyemiz Hidayet ARIKOĞLU'nun bir erkek çocuğu dünyaya gelmiştir. Uzun ömürler dileriz.

■ DİE çalışanı üyemiz Tayfun POLAT dünya evine girmiştir. Çifte ömür boyu mutluluklar dileriz.

Adana'da açılış ve kurum ziyaretleri



SSK İl Müdürlüğü İşyeri Temsilciliği açılışı için Adana'da bulunan Genel Başkanımız Fahrettin YOKUŞ; Açılıştan önce Sivil Savunma ve Arama Kurtarma Birliği'ni ziyaret ederek bir toplantı düzenlemiştir. Toplantıda; Sivil Savunma Birliklerinin sorunlarını dile getiren YOKUŞ, Sivil Savunma çalışanlarının görevleri dışında angarya işlerde yaptıklarını hatta Ankara'da yaşanan bir olaydan da bahsederek Sivil Savunma Personelinin açıcılık kursuna gönderilerek, yemekhanelerde çalıştırıldıklarını ve bu gibi durumlardan dolayı Sivil Savunma Birliklerinde huzursuz bir çalışma ortamının oluştuğunu, bu arkadaşların sorunlarının en kısa zamanda çözüme ulaştırılması gerektiğini ve sendika olarak elimizden geleni yapacağımızı ifade etti. Ardından Adana İl Defterdarı Sn. Fatih ACAR'ı ziyaret etti.

Aynı gün saat 12'de Türkiye Kamu-Sen İl Temsilciliği'nde bir basın toplantısı düzenleyen Genel Başkanımız Basın mensuplarına "Hükümetin çalışanların sorunlarına duyarlı olduğunu "Bu çalışanı sokağa davet etmekse biz bu davete icabet ederiz" demiştir.

Adalet ve Kalkınma Partisi iktidarını çalışan kesimlerin beklentilerini yerine getirmemekle suçlayarak. Hükümet ile toplu sözleşmelere 2 ay kala hala iyimserliğin görülmediğini belirtti. Hazırlanan Sosyal Güvenlik Yasa Tasarısı'nda da, Kamu Personeli Yasa Tasarısı'nda ve diğer ilgili bütün konularda çalışanların görüşlerinin alınmadığını söyledi.

Emeklilik yaşının ve sağlık primi katkısının yükseltilmesine yönelik çalışmalarına da eleştirerek, bunun kabul edilemeyeceğini Hükümetin kamu çalışanlarına yönelik yaklaşımının işçiyi, memuru sokağa davet anlamı taşıdığını söyleyerek "Bizi sokağa davet etmek istiyorlarsa bu davete icabet ederiz" diye konuştu.

Basın Açıklamasından sonra SSK İl Müdürlüğü'nde düzenlenen Türk Büro-Sen işyeri temsilciliği açılışını SSK İl Müdürü Sn. Ahmet Raşit DÖNMEZ ile birlikte yapan Genel Başkanımız, kurum çalışanları ile birlikte kurum yemekhanesinde yapılan toplantıda çalışanların sorunlarını dinledi.

Adana Valisi Sn. Cahit KIRAC'ı da makamında ziyaret etmiştir. Türk Büro-Sen eski Genel Başkanlarından Asaf MISIRLI'yı da (Emekli Sandığı Bölge Müdürü) ziyaret eden Genel Başkanımız, akşam saat 19.30'da Kanal A haber programına konuk olarak katılmıştır.

Daha sonra, Adana'dan ayrılan Genel Başkanımız Pozantı ilçesinde 24 saat gece gündüz demeden çalışan vergi memurlarını Vergi Kontrol Noktasında ziyaret etti.

Türk Diyanet Vakıf-Sen üyeleri ve aileleri için Sosyal Yardımlaşma Sandığı kuruldu

- Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Merkezi; üyelerinin ekonomik sıkıntılarında kredi vermek ve belli bir zaman sonra yardımlaşma sandığından da emekli yapmak üzere üyelerinin ailelerinin de üye olabilecekleri "TÜRK DİYANET VAKIF-SEN ÜYELERİ VE AİLELERİ SOSYAL YARDIMLAŞMA SANDIĞI" nı 50 kurucu üye ile kurarak hayata geçirdi.
- Sandık üyeliği için Türk Diyanet Vakıf-Sen üyesi olmak yeterli olabilecek. Sendika üyeleri istediklerinde aile fertlerini de yardımlaşma sandığına üye yapabilecekler.

Saygı değer Diyanet-Vakıf mensupları!... Günümüzdeki sosyal güvenlik sisteminin sağladığı gelir yetersizliği, pek çoğumuzun emeklilik dönemine yönelik olarak endişelerini artırmaktadır. Ülkemizdeki kamu sosyal güvenlik sisteminden sağlanan gelirin, kısa bir zamanda artınması da mümkün görülmemektedir.

Emeklilik, çalışma hayatının sonu, rahat ve huzurlu bir dönemin başlangıcı olarak kabul edilir. Yıllardır ertelenen, ıleriye atılan istekler ve hayaller bu dönemde gerçekleştirilmek istenir. Fakat günümüzde, tatmin edici bir miktarda emekli ikramiyesi ve maaş sağlanmamaktadır. Bu nedenle bir çok kişi, emekliliği için şimdiden farklı yatırımlar yapmaya, değişik birikimlerde bulunmaya çaba sarf etmektedir.

Sadece Türk Diyanet Vakıf-Sen üyelerine özel ayrıcalıklar içeren bu plan ile hayatınızın emeklilik döneminde rahat etmeniz ve hayallerinizi gerçekleştirmeniz için güvenli bir şekilde tasarruf yapmanızı ve bu tasarruflarınızın yeniden size kazandırılmasını sağlamak amacıyla Türk Diyanet Vakıf-Sen Üyeleri ve Aileleri Sosyal Yardımlaşma Sandığı' nı kurmuş bulunmaktayız.

Üyelerimizin aktif çalışma hayatları sırasında güvenli bir tasarruf yapmalarını sağlamak ve bu tasarrufları değerlendirmek suretiyle, emeklilik dönemlerinde mevcut kamu sosyal güvenlik sisteminden sağlanan gelirlerine ilaveten, kendi birikimlerini ikinci bir gelir olarak elde etmelerini sağlayacak olan Sandığımız, üyelerimizin sos-

yal güvencelerine katkı sağlayacaktır.

Türk Diyanet Vakıf-Sen üyelerinin emeklilik döneminde kendi ayakları üzerinde durabilmelerine imkan sağlayan bu proje ile 10 yılı doldurduğunuz takdirde birikmiş ve değerlendirilmiş tasarruflarınızın karşılığı olarak emeklilik ikramiyesi alma imkanına sahip olacaksınız.

Bu proje ile kurulacak iktisadi işletmelerde, üyelerimizin aile fertlerine iş imkanı sağlanacaktır.

Birikimlerinizin kredi olarak değerlendirilmesi için, yatırılan toplam paranın dört yıl sonra en az üç katını kredi olarak kullanabileceğiniz imkanlar sağlanacaktır.

Üyelerimizin ölümü halinde ise Sandık Yönetim Kurulunun alacağı kararlar doğrultusunda yardım yapılacaktır.

Bunlarla birlikte;

Türk Diyanet Vakıf-Sen Üyeleri Ve Aileleri Sosyal Yardımlaşma Sandığı İle;

Üyelerimizin ve ailelerimizin yaşam standartlarını kolaylaştırabilmek için alış-veriş merkezleri, özel okullar, dershaneler, çekinmeden gidebilecekleri tatil yerleri, sosyal tesisler, lokaller ve misafirhanelerin hizmete girmesi amaçlanmaktadır.

Ayrıca; yaşlılığımızda örf ve anelerimize uygun yaşanabilecek huzur evlerinin yanı sıra sağlık hizmetlerinden yararlanabilecek hastaneler açmayı amaç edinmiş bulunmaktayız.



Yardımlaşma Sandığına Nasıl Üye Olunacak?

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 19/g, Türk Diyanet Vakıf-Sen (Türkiye Diyanet ve Vakıf Hizmetleri Kolu Kamu Görevlileri Sendikası) ana tüzüğü'nün 6.maddesinin g bendinin 3.fıkrası, 22/8 ve 22/27.maddelerine istinaden kurulan Türk Diyanet Vakıf-Sen Üyeleri Ve Aileleri Sosyal Yardımlaşma Sandığına Sendikamız üyeleri kendileri ve aile fertleri adına üye olabilirler.

Üye olmak isteyenler; Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Merkezi, Türk Diyanet Vakıf-Sen Şube veya Temsilcilikleri ile Yardımlaşma Sandığı Merkezinden veya Türk Diyanet Vakıf-Sen Web sayfasından temin edebilecekleri "Üyelik Talep Formu" nu usulüne uygun doldurarak ilgili temsilcilik veya şubeler aracılığıyla Sandık Merkezine ulaştıracaklardır.

Üyelikle kabul edilen mensuplarımız "Üye Talep Formu"nda belirtilen banka hesap numaralarından birine her ayın 15 ila 20 si arasında düzenli olarak aidatlarını yatırmaları gerekmektedir. İsteyen üyelerimiz maaş aldıkları banka kanalıyla "düzenli ödeme" talimatıyla üyelik aidatlarını yatırabilirler.

Maaş aldığımız banka üyelik talep formunda belirtilen bankalardan değilse, yine de bankanıza Dü-

zenli ödeme talimatı vererek üyelik talep formunda belirtilen hesaplardan birine aktarma yaptırmanız halinde yine ücret alınmayacaktır.

Sendikamız üyesi olmayan Diyanet ve Vakıf çalışanlarının Sandığa üye olabilmeleri için öncelikle Türk Diyanet Vakıf-Sen'e üye olmaları gerekmektedir.

Üyelik Aidat Miktarı kişi başına 20 (Yirmi) YTL'dir.

Aile efradınız sizin adınıza Yardımlaşma sandığına üye olabilecek, emeklilik hakkı ve yatırılan paraların değerlendirilmesinde de aynı haklara sahip olacaklardır.

Kendinizin ve ailenizin istikbali için Yardımlaşma Sandığına üye olun.

Sizleri ailece üyeliğe davet ediyoruz.

Artık sizinde bir sosyal güvenceniz olacak!...

Amacımız yaşamınızın kalitesini artırmaktır.

Daha çok katılımla...

Daha çok kazanç elde edebilmeniz için

Sizleri Yardımlaşma Sandığına ÜYE olmaya davet ediyoruz....

Aileniz ve çocuklarınız adına yapılacak sandık üyeliği sizlere daha çok maddi imkan sağlayacaktır.

Not: Daha fazla bilgi için

Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Merkezi

Dr. Mediha Eldem Sok. No: 85 06640 Kocatepe/ANKARA

Tel: 0 312-418 54 94 Faks: 0 312-424 22 59

www.turkdiyanetvakifsen.org.tr

yardimlasmasandigi@turkdiyanetvakifsen.org.tr

Osmanlı Devleti döneminde, bugün kendisine destek veren Batı Latin dünyasının kendisine yaptıklarından günah çıkartan Fener Rum Patrikhanesi, Atatürk'ün ifadesiyle "fesat ve hiyanet ocağı" olarak tanınmaktadır. Her imkan ve fırsatta ihanetinden emin olunamayan bu kurum, T.C. yasalarına uymama, uluslar arası bir nitelik kazanma ve bütün Ortodoks Hıristiyan dünyasının evrensel lideri olma arzu ve hayaliyle yaşamaktadır.

Patrik Bartholomeos AB ve ABD'nin siyasi desteğini de arkasına alarak Lozan Antlaşmasını hiçe saymakta, bağımsızlığımızın ifadesi olan kanunları çiğnemekte bir beis görmediğinden yeri geldiği zaman Osmanlı dönemindeki haklarını, yeri geldiği zaman da Türkiye Cumhuriyeti dönemindeki haklarını kullanmak istemektedir.

Patrikhane geçmişte olduğu gibi şimdi de, ülkemizin içinde bulunduğu ekonomik ve siyasi sıkıntılar, AB'ye girmek hususundaki ezik tavrımızı fırsat bilerek, yeniden tarihi misyonunu uygulama arayışları içerisine girmektedir.

Yasal olarak Fatih kaymaklığına bağlı olan Patrik, Lozan Antlaşmasına göre sadece Türkiye sınırları içerisinde yaşayan ve Ortodoks olan Rumların dini ihtiyaçlarını yerine getirme hak ve sorumluluğuna sahip bulunmaktadır. Buna rağmen Patrik Bartholomeos, kendini dünyadaki bütün Ortodoksların dini lideri gibi ilan etme hayali peşinde olup Türkiye ile tarihi hesapları olan Hıristiyan ülkelerin siyasi desteğini de arkasına alan Patrik, kendini ekümenik olarak görmekte ve bunu son günlerde, Kudüs Patriğini de görevden alarak fiilen ispat etmekte ve Türkiye Cumhuriyeti yasalarına göre suç işlemektedir.

Fener Rum Patrikhanesi ve Patrik Bartholomeos gerçek gücünü ve desteğini 3 bin kişilik Rum cematından değil Yunan Diasporası ile AB ve ABD'den almaktadır.

BİLAL ESER



Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı

Milli Devlette Ekümenik Patrik olur mu?

Fener Patrik hanesi ile dış güçlerin (Yunanistan AB ve ABD) bugün Türkiyeden din ve vicdan özgürlüğü gibi masum kılıfa sokulmuş üç ana talebi ve AB ve ABD'nin sözde insani haklar dayatması vardır.

Yasalar karşısında böyle bir hakkı bulunmayan, her defasında yasaları ihlal eden buna rağmen Hükümet tarafından herhangi bir tedbir alınmayan bu patrik, kendisine karşı bu duyarsızlıkların devam etmesi halinde Fener Rum Patrikhanesini siyasi ve dini bir küçük devlet konumuna getirerek bir tür Vatikan hayali

taşımaktadır. Zaten kamuoyunda ve basında Balat bölgesinde bununla ilgili mülk satın alındığı, Unesco tarafında bölgeye özel bir önem verildiği de bilinmektedir.

Bugün AB yumuşak karnı dolayısıyla Patriğin bu tür oyunlarına göz yumanlar geçmişten biraz ders ve ibret almalıydılar. Zira Patrikhane geçmişte de bu tür oyunlar oynamak istemiş ancak o dönemin sorunlarını bu oyunlara izin vermemiştir. Nitekim 1926 senesinde Lozan'dan hemen sonra Patrikhane; Ortodokslar arasındaki bazı problemlerin çözüme kavuşturulması bahanesiyle uluslar arası güç elde etmek ve fiili bir ekümenik tavrı almak için İstanbul Valiliği aracılığıyla, İskenderiye, Antakya, Kudüs, Sırbistan, Romanya Patriklerine, Rusya, Kıbrıs, Yunanistan ve Lehistan Ortodoks temsilcilerine İstanbul'a gelmeleri için Devlet nezdinde bir talepte bulunur. Bu talep 18 Ağustos 1926 yılında, Atatürk'ünde imzası bulunan bir karar ile reddedilmiştir.

Partik Bartholomeos, Patrikhane Sen Sinod'unun (Kutsal meclis) üyelerini Türkiye'ye hiçbir bilgi verilmeden milli haysiyetler ayak altına alınırcaasına Türkiye'nin de sesini çıkarmadan 12 üyesinden altısını yasaları hiçe sayarak Türk vatandaşları olmayanlardan Sen Sinod'a yapılan atamalar AB ve ABD taleplerini karşılarsa Lozan'a karşı yapılmış bir darbe olarak ekümenizim için bir başka süreci daha başlatmıştır. Ekümenik olması halinde Türkiye Cumhuriyeti yasalarını hiçe sayarak devletini ilan edecek ve Heybeliada Ruhban Okulunu açacaktır.

Bu sebeple Partik Bartholomeos'un Yunanistan destekli AB ve ABD himayeli Milli birlik ve bütünlüğümüzü hedef alan, maksatlı faaliyetlerini nefretle kınıyoruz. Patrik'e bir şey hatırlatıyoruz hangi dilden anlıyorsa yüce Türk Milleti o dilden cevap verecektir. Hükümeti, Devlete zarar veren bu fesat ocağına karşı tavrı almaya davet ediyoruz.

Ek ders ücreti tepkisi



Okul müdürlerinin yerlerinin değiştirilmesine tepki

Türk Eğitim-Sen Kayseri Şubesi üyeleri, okul müdürlerinin görev yerlerinin değiştirilmesine tepki gösterdi. Türk Eğitim-Sen Kayseri Şube Başkanı Ali Benli, sendika binasında düzenlediği basın toplantısında, 5 yılını dolduran okul müdürlerinin yerlerinin değiştirilmesi uygulamasının huzursuzluğa yol açacağını öne sürdü. Kayseri'de başlatılan uygulamada, hukuk üstünlüğü ilkesinin çiğnenerek keyfiyetin ön plana çıkarıldığını ileri süren Benli, "Etkin ve verimli yönetim anlayışına Kayserimiz'de riayet edilmeyerek, Kocasinan Ticaret Meslek Lisesi Müdürü, Develi Lisesi Müdürü, Özvatan Çok Programlı Lise Müdürü, Atatürk Lisesi Müdürü ve Talas Bilge Kağan İlköğretim Okulu Müdürü'nün yerleri değiştirilmiştir. Mağdur edilen bu kurum yöneticilerinin ve eğitim çalışanlarının haklarının alınması için mücadele edeceğiz" dedi.

Türk Eğitim-Sen Van Şube Başkanı Kutbettin Yıldız, idari tatillerde görevlerinin başında olan okul müdür ve yardımcılarına ek ders ücretlerinin ödenmemesini hak gaspı olarak değerlendirdi. Kutbettin Yıldız, 20 Mayıs tarihinde idari izinlerde okul müdürleri ve yardımcılarına ödenmeyen ek ders ücretleriyle ilgili İHA muhabirine özel bir açıklama yaptı. Yıldız, okullarında öğrenci olmamalarına karşın idarecilerinin görevlerinin başında olduğunu, ancak ek ders ücretlerinin Milli Eğitim Müdürlüğü tarafından ödenmediğini belirtti. Milli Eğitim Bakanlığı'nın ilgili yönetmeliğinde "Görevi başında olan idarecilerin ek ders ücretleri ödenir" ifadesine rağmen 20 Mayıs tarihinde ek ders ücretlerinin Van Milli Eğitim Müdürlüğü tarafından ödenmediğini savunan Yıldız, bu sorunun sadece Van'da olduğunu ileri sürdü. Yıldız şunları söyledi:

"Ek ders ücretlerinin ödenmemesi konusunu milli eğitim müdürlüğü yetkilileriyle görüştüğümüzde ödeme yapılmamasını maliye muhasebe müdürlüğünden kaynaklandığını, muhasebe müdürlüğü yetkilileriyle görüştüğümüzde ise ek ders yönetmeliğinde ödeme konusunda net olarak belirtildiğini söylüyorlar. Konuyu Milli Eğitim Bakanlığı Mevzuat Daire Başkanlığı'na ilettiğimizde ise sadece bu sorunun Van'da olduğunu belirterek, bizden bununla ilgili bilgi istediler. Bizim anlayamadığımız konu 20 Mayıs tarihinde milli eğitim müdürü, yardımcıları ve şube müdürleri ek ders ücretleri almalarına karşın neden görevlerinin başında olan okul idarecilerine ödenmiyor. Van'da 20 Mayıs'ta görevinin başında bulunan 320 idarecinin ek ders ücreti ile ilgili ödemesinin kısa sürede yapılmasını istiyoruz. Biz hak ettiğimiz halde insanların kazanımlarını ödemeyenlerin bunu gasp ettiğini düşünüyoruz".



Yabancı okullar misyoner gibi

Türk Eğitim-Sen Aydın Şube Başkanı Rıdvan Naci Devli, Türkiye'de bulunan bazı yabancı okulların eğitim hizmeti adı altında misyonerlik faaliyeti yürüttüğünü iddia etti. Atatürk'ün bu tehlikeyi yaklaşık 80 yıl önce göreyerek yabancı okulları kapattığını öne süren Devli, "Yabancı okullar konusunda iktidar uyanık olmalıdır. Türkiye Cumhuriyeti geçmişteki karanlık yıllara dönmek istemiyorsa, Atatürk'ün izlemiş olduğu politikayı izleyip bu okulları kapatmalıdır" dedi.

Geçmişte sokaklardaki grupların bugün sivil toplum kuruluşu olarak ortaya çıktığını ileri süren Devli, "Ülkemizdeki bazı sivil toplum örgütleri demokrasiyi, insan haklarını ve özgürlüğü ön plana çıkararak, vatandaşlarımızı olmazsa olmazlarından vazgeçirmeye çalışıyor. Bunların amaçlarına balta vurmak için Türk Eğitim-Sen Aydın Şubesi olarak bu yıl il genelinde, 6 bin 500 Türkçe mealli Kur'an-ı Kerim dağıttık. Türkiye Cumhuriyeti'nde misyoner eğilimli faaliyet gösteren okullar olduğu sürece bu tür sivil toplum örgütleri olacaktır. Türkiye Cumhuriyeti bugün Osmanlı Devleti'nin son zamanlarında karşı karşıya kaldığı karanlık günlerle karşı karşıyadır. Bunun engellenmesi için tek çare, ülkemiz sınırları içindeki Milli Eğitim Bakanlığı'nın amaçları doğrultusunda eğitim vermeyen yabancı okulların kapatılmasıdır. Atatürk, zamanında bu tehlikeyi görmüş ve ülke sınırları içerisindeki birçok yabancı okulu kapattırmıştır. AK Parti iktidarı da bu tehlikeyi görmeli ve gereken işlemleri yapmalıdır" şeklinde konuştu.

Eğitim çalışanları, sözleşmeli personel alımına karşı duruyor

Türk Eğitim-Sen Ankara Şubeleri, sözleşmeli personel alımını protesto etmek amacıyla tüm yurt genelinde eylem yaptı. Ankara'daki eylemin durağı Kızılay Postanesiydi. Sözleşmeli personel alımına karşı duran eğitim çalışanları, dilekçeleri postane önünden Milli Eğitim Bakanı Hüseyin ÇELİK'e gönderdi. Açıklama yapan Türk Eğitim-Sen Ankara 4 No'lu Şube Başkanı Dursun ÖCAL şöyle konuştu: "Sayın ÇELİK, eğitim çalışanlarının tepkilerini duymak zorundadır. Eğitimde bir başarı bekleniyorsa, bunun ilk adımı; eğitim çalışanlarının huzurunu sağlamak olmalıdır. Sayın Bakanımızı ikna etmek, eğitim çalışanlarının sözleşmeli personel alımı konusundaki düşüncelerini anlatmak için topladığımız dilekçeleri Milli Eğitim Bakanlığı'na gönderiyoruz. Umut ediyoruz ki; Milli Eğitim Bakanı Sayın Hüseyin ÇELİK, bu tepkileri göz önüne alır. Milli Eğitim Bakanlığı'nın görevi, çalışanlarının hak ve hukukunu korumaktır. Eğitim ve öğretimin başarılı bir şekilde yapılmasını sağlamak için

yeterli ve gerekli öğretmen alımını yapmak da Milli Eğitim Bakanlığı'nın görevleri arasındadır. Sayın ÇELİK, kendisine verilen bu sorumluluğu taşımali ve sözleşmeli personel yerine, kadrolu öğretmen talep etmelidir. Aksi bir davranış iç hukukumuzu ve milli eğitim mevzuatını hiçe saymaktır.

Geleceğine güvenle bakamayan, yarınından emin olamayan sözleşmeli öğretmenlerle Türk Milli Eğitimini geleceğe taşımak mümkün olmayacaktır. Milli Eğitim Bakanlığı'nın işi; bugünü kurtarmak, hukuksuzluğu hukuk yapmak değildir. Dolayısıyla Sayın Bakanı çalışanlarına sahip çıkmaya, hukuka uygun davranmaya davet ediyoruz. Buradan ilan ediyoruz. 190 bin gencimiz kadrolu olarak atama beklerken, 30 bin sözleşmeli öğretmen alımını asla kabul etmeyeceğiz. Türk Eğitim-Sen olarak her zeminde, bu çağdaş kölelik anlayışını yerden yere vuracağız. Bu anlayış değişene kadar her türlü mücadeleyi ortaya koyacak ve yargı hakkımızı kullanacağız.

Bilgisayar kampanyamıza yoğun ilgi

16 Mayıs 2005 tarihinde başlayan ve büyük ilgi gören Dizüstü ve Masaüstü Bilgisayar Kampanyamızda başvuru sayısı 10.000'i aştı. MEB Bilgisayar Kampanyasında beklediğini bulamayan eğitim çalışanları, akın akın Türk Eğitim-Sen Bilgisayar Kampanyasına geliyor. Kampanyanın uzatılması talepleri artıyor. Kampanyanın yoğun ilgi görmesinde, Türk Eğitim-Sen Kampanyasındaki bilgisayarların MEB Kampanyasındaki bilgisayarlardan teknik özellikler bakımından çok daha üstün olması ve 12 aylık vadeli fiyatlarda 200 Dolar gibi daha ucuz olması sebep gösterilmektedir. (Milli Eğitim Bakanlığı'na ve sarı sendiklara duyurulur.) İlk günden beri yoğun ilgi gören kampanyamızın "Türk Eğitim-Sen Yaparsa En İyisini Yapar" felsefesi ile gelişmesi ve artarak sürmesi sendika üyelerimiz arasında büyük memnuniyet yaratmaktadır. Bu memnuniyet sendikamızı da gururlandırmaktadır. Kampanyaya ürün desteğinde bulunan firma yetkilileri, kapasitenin tüm talepleri karşılayacağını ve teslimat sürelerinde 20 günün aşımayaacağını vurguluyorlar. Taksitli ödeme seçeneğinde 1 banka değil 6 banka ile, peşin seçeneğinde 15 banka ile çalışan kampanyada üye memnuniyeti artarak devam ediyor.

Eğitime daha fazla kaynak aktarılmalı

Türk Eğitim Sen Zonguldak Şube Başkanı Salih Alemdar, eğitime aktarılan payın yetersiz olduğunu ifade ederek, Zonguldak'ın da aktarılan bu kaynaktan yeterince yararlanmadığını belirtti. 2004-2005 eğitim öğretim yılı sona ererken dönem içinde yaşanan sıkıntıları dile getiren Türk Eğitim Sen Zonguldak Şube Başkanı Salih Alemdar, düzenlediği basın toplantısında eğitime ayrılan kaynağın yetersiz olduğunu kaydetti.

Alemdar, "İlimizde Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı toplam 399 bulunuyor. İlimizdeki bu okullardan 224'ü kaloriferli, kalanı ise sobalıdır. Okul öncesi eğitimde Avrupa ülkelerine göre çok geride kalan ülkemizde ana okullarında 278 öğrenci eğitim görürken, il genelinde okulların bünyesinde açılan 140 ana sınıfında 2 bin 709 öğrenci 2004-2005 eğitim öğretim yılında okul öncesi eğitim görmüştür. Çocukların gelişiminde ve eğitilmesinde ilk adım olan ana okulu ve ana sınıflarının bu sayılarıyla yetinilmemesi gerekmektedir" dedi.

8 yıllık zorunlu eğitimde hazırlık yapılmaması ve altyapının oluşturulmaması nedeniyle hedefin

tutturulamadığını ifade eden Alemdar, "Bakanlık tarafından 1997 yılında uygulamaya konulan 8 yıllık zorunlu eğitim kanununa göre ülke genelinde bütün okullar 2002 yılına kadar ikili eğitimden, normal eğitime ve sınıf mevcutları da ilk aşamada 30, sonraki aşamalarda 25'e indirilecekti. Aradan 8 yıl geçmesine rağmen hem ülke genelinde, hem de ilimizde hala daha ikili eğitime devam edilmekte ve merkezi okullarda da sınıfların öğrenci sayıları 25'in üzerindedir. Eğitime ayrılan pay yüzde 9.5'ten yaklaşık olarak yüzde 16'ya, GSMH'den eğitime ayrılan pay yüzde 3.9'dan yaklaşık olarak yüzde 6 ya da 7'ye çıkarılmadıkdan sonra, eğitimin sorunları çözülemeyecektir. Zonguldak 2003 yılında

517 trilyon 749 milyar, 2004 yılında 827 trilyon 735 milyar lira vergi tahsilatı yaparken, ilimizin 2004 yılı tüm yatırım tutarı 5 trilyon 833 milyar liradan ibarettir. Bunun anlamı şudur, yaklaşık 828 trilyon vergiye rağmen ilimize 5 trilyon 833 milyar lira yatırım yapılarak Zonguldak ve Zonguldak halkı ile dalga geçilmektedir" diyerek tepki gösterdi.



Meslek liseliler kaderine terk edilmemeli

YÖK Genel Kurulu'nun dün yapılan toplantısında, meslek lisesi öğrencilerinin üniversiteye girişte yaşadığı katsayı problemlerine yönelik bir kararın çıkmamasına, Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Şuayip Özcan'dan yazılı bir açıklamayla tepki geldi.

Açıklamasında, yıllardır kanayan bir yara haline gelen meslek lisesi öğrencilerin üniversiteye girişte yaşadığı katsayı adaletsizliğinin hala büyük bir engel olarak öğrencilerin karşısında durduğunu ifade eden Özcan, sorunun İmam Hatip okullarına indirgenerek, meslek liselerinde okuyan öğrencilerin görmezden gelindiğini belirterek, "YÖK Genel Kurulunda meslek lisesi öğrencilerini sevindirecek bir düzenleme çıkmadı. Bu süreçte öğrenciler arasındaki fırsat eşitsizliğine son verilmemiş, meslek lisesi öğrencileri kaderlerine terk edilmiştir" dedi.

Özcan açıklamasında, öğrenciler arasında ayırım yapmanın, okuma haklarının ellerinden alınması anlamına geleceğini de belirterek, YÖK'ün katsayı adaletsizliğini gidermeyerek, meslek lisesi

öğrencilerinin çıgıllıklarına kulak vermemesinin kamuoyunda büyük bir hayal kırıklığına yol açtığını kaydetti. Meslek lisesi öğrencilerin mağduriyetinin giderilmesine yönelik düzenlemeler yapılmamasının tarihi bir hata olduğunu ifade eden Özcan şunları kaydetti: "Meslek Liseleri ve İmam-Hatip Okulları Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin okullarıdır ve burada okuyan öğrenciler Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin evlatlarıdır. Dolayısıyla İmam-Hatip okullarını 'öcü' olarak görmek, İmam-Hatip okullarında eğitim-öğretim yapan öğrencileri rejim açısından potansiyel tehlike olarak adanmek sağlıklı bir yaklaşım değildir."



Konuya ayrımcılık temelinden yaklaşılarak, toplumu kamplara bölmeyen ve meslek liselerine alerji duymayan yersiz olduğunu vurgulayan Özcan, "Türk Eğitim-Sen olarak, siyasi erki kararlı olmaya ve meslek liselilerin üniversiteye girişinde önlerini açacak düzenlemeler yapmak amacıyla, tüm olanaklarını seferber etmeye davet ediyoruz. Ne YÖK ne de siyasi erk, kendi çıkarları uğruna öğrencileri sisteme kurban etmemelidir" dedi.

Konuya ayrımcılık temelinden yaklaşılarak, toplumu kamplara bölmeyen ve meslek liselerine alerji duymayan yersiz olduğunu vurgulayan Özcan, "Türk Eğitim-Sen olarak, siyasi erki kararlı olmaya ve meslek liselilerin üniversiteye girişinde önlerini açacak düzenlemeler yapmak amacıyla, tüm olanaklarını seferber etmeye davet ediyoruz. Ne YÖK ne de siyasi erk, kendi çıkarları uğruna öğrencileri sisteme kurban etmemelidir" dedi.

Mağduriyet artık giderilsin

Türk Eğitim-Sen İstanbul Bölge Başkanı Yrd. Doç. Dr. Hanefi Bostan, Meslek Liselerinin üniversite yolunda mağduriyetlerinin artık giderilmesi gerektiğini söyledi.

Hanefi Bostan yaptığı yazılı açıklamada, mevcut ÖSS sisteminin yeni baştan ele alındığını, ancak meslek lisesi öğrencilerinin üniversiteye girişte yaşadıkları katsayı sorununun yine büyük bir engel olarak karşılarında durduğunu bildirdi. İşin İmam Hatip Liseleri'ne indirgenerek meslek liselerinde okuyan öğrencilerin görmezden gelindiğine dikkat çeken Hanefi Bostan, "Büyük umutla beklediğimiz YÖK Genel Kurulu'nda, YÖK Yönetim Kurulu'nda ve MEB ile YÖK'ün yaptığı toplantılarda meslek lisesi öğrencilerini sevindirecek bir düzenleme çıkmadı. Bu süreçte öğrenciler arasındaki fırsat eşitsizliğine son verilmemiştir. Meslek lisesi öğrencilerinin mağduriyetinin giderilmesine yönelik düzenlemeler yapılmaması tarihi bir hatadır" dedi.

Hanefi Bostan, meslek liselerinin tartışma konusu olmaktan çıkarılması gerektiğine işaret ederek, "Meslek liselerinde okuyan öğrencilerimiz cezalandırılmamalı, katsayı engeline takılmaktan kurtarılmalı, genel liselerdeki öğrencilerle aynı koşullarda sistem içinde yarışmalıdır. Meslek liseleri cazip hale getirilmeli ve meslek liselerine öğrenci akışı sağlanmalıdır. Türk Eğitim-Sen olarak diyoruz ki; siyasi erk kararlı olmalı ve meslek liselerinin üniversiteye girişte önünü açacak düzenlemeler yapmak amacıyla bütün imkanlarını seferber etmelidir" ifadelerini kullandı.

Çıgıllıklara kulak verin

Türk Eğitim-Sen Denizli Şube Başkanı Abidin Çatalıkaya, "Yıllardır kanayan bir yara haline gelen meslek lisesi öğrencilerinin ÖSS'de yaşadığı katsayı adaletsizliği, yine büyük bir engel olarak öğrencilerin karşısında durmaktadır" dedi. Türk Eğitim-Sen Denizli Şube Başkanı Abidin Çatalıkaya, Türk Eğitim-Sen binası toplantı salonunda "Çıgıllıklara Kulak Verilmelidir" konulu bir basın toplantısı düzenledi. Meslek liseleri mezunları arasındaki katsayı farkının olmasının kamuoyunda büyük tartışmalara neden olduğunu, konunun imam-hatip liselerine (İHL) indirgenildiğini ve meslek liselerinde (ML) okuyan öğrencilerin görmezden gelindiğini ileri sürdü. Başkan Çatalıkaya, sözlerini şöyle sürdürdü:

"Meslek lisesi öğrencilerinin önu üniversiteye girişte katsayı barikatıyla engellenmektedir. Büyük umutla beklediğimiz YÖK Genel Kurulu'ndan da ML öğrencilerini sevindirecek bir düzenleme çıkmamıştır. Bu süreçte ÖSS sisteminde kat edilmiş bir yol olmamakla birlikte, öğrenciler arasındaki fırsat eşitsizliğine son verilmemiş, ML öğrencileri kaderlerine terk edilmiştir. Oysa öğrenciler arasında ayırım yapmakla, okuma hakkını elinden almakla bir yere varmak mümkün değildir. ML öğrencilerinin mağduriyetinin giderilmesine yönelik düzenlemeler yapılmaması tarihi bir hatadır. YÖK'ün katsayı adaletsizliğini gidermeyerek, ML



öğrencilerinin çıgıllıklarına kulak vermemesi büyük hayal kırıklığına neden olmaktadır. Zira ML öğrencilerinin hakkının yenmesi hakkaniyet ölçüleriyle bağdaşmamaktadır. Unutulmamalıdır ki; ML ve İHL, TC devletinin okulları ve buralarda okuyan öğrenciler TC devletinin evlatlarıdır. Dolayısıyla İHL'yi "öcü" olarak görmek, İHL'de eğitim-öğretim yapan öğrencileri rejim açısından potansiyel tehlike olarak adanmek sağlıklı bir yaklaşım değildir. Kendi okullarından, kendi öğrencilerinden korkan zihniyet, demokrasiyi tam anlamıyla özümseyememiş, demokratik kültürün beslendiği kaynaklardan nasibini alamamış olmuyor mu? Dolayısıyla konuya ayrımcılık temelinde yaklaşmak, toplumu kamplara bölmek, ülkede huzursuzluk meydana getirmek, takiye yapmak ve ML'den alerji duymak yersizdir."



Memurun hayatı simit

Kayseri'de Türk Eğitim-Sen 2 No'lu Şubesi tarafından 2 Mayıs 2005 tarihinde başlatılan "Memurun Hayatında Simit" konulu şiir, beste ve kompozisyon yarışması sonuçlandı. Yarışmada dereceye giren memurlar birer simitle ödüllendirildi.

Türk Eğitim-Sen 2 No'lu Şubesi tarafından Hunat Camii yanındaki Simit Dünyası'nda tertiplenen ödül töreninde konuşan Şube Başkanı Ali İhsan Öztürk, hayat pahalılığında simidin memur hayatında önemli yer tuttuğunu düzenleyecekleri bir yarışmayla kamuoyuna anlatmayı amaçladıklarını söyledi. Türkiye'de ilk defa şubeleri tarafından düzenlenen "simit" konulu yarışmanın daha sonra yurt genelindeki genel merkezlerine bağlı bütün şubeler

tarafından düzenleneceğini ve en son olarak genel merkezleri tarafından tertiplenecek "simit" konulu yarışmada Türkiye birincilerinin belli olacağını kaydetti.

Konuşmanın ardından yarışmaya katılan memurlar "simit" konusunda hazırladıkları şiir, beste ve kompozisyonları okudu. Şiir dalında Ozan Erbabi lakaplı öğretmen Vedat Çalık, kompozisyon dalında öğretmen Ömer Sönmez ve beste dalında öğretmen Recep Yağan 1. oldu. Yarışmada dereceye giren memurlara birer simit hediye edilirken, birincilerin önümüzdeki günlerde Ankara'da Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi tarafından düzenlenecek yarışmada Kayseri'yi temsil edecekleri bildirildi.

Yeni TCK'ya Türk Sağlık-Sen'den YAKIN TAKİP

Türk Sağlık-Sen, tüm sivil toplum kuruluşları ve geniş halk kitleleri tarafından şiddetle karşı çıkılmasına ve eleştirilmesine rağmen TBMM tarafından kabul edilerek 1 Haziran'dan itibaren yürürlüğe girmesi kararlaştırılan yeni Türk Ceza Kanunu'nu (TCK) yakın takibe aldı.

Yeni TCK'yı inceleyen Türk Sağlık-Sen, sağlık çalışanları ve hekimler aleyhine olan hükümleri ve bunlara karşı görüşlerini raporlaştırarak TBMM Adalet Komisyonu'na sundu.

10 sayfalık raporda, yeni TCK'nın, genelde sağlık çalışanları, özelden ise hekimler aleyhine pek çok düzenleme getirdiğine dikkat çekilerek, sendikamızın görüşleri madde madde TBMM Adalet Komisyonu'na sunuldu. Raporun sonuç bölümünde, "Pek çok husus düşünülmeden, kamuoyunda

tartışılmadan, alelacele TBMM'den geçirilip yasalaştırılan yeni TCK, hekimler başta olmak üzere bir çok meslek grubu için son derece ağır ve haksız düzenlemeler içermektedir. Önceki TCK'de bulunan, hekimlerin uygulamalarından şikayetçi oldukları hükümler, getirilen yeni yasayla hekimlerin durumlarını daha da kötüleştirmektedir. Tıbbi uygulamaların tabiatından kaynaklanan, dünya tıbbınca kabul edilen komplikasyon, morbitide ve mortalite gibi hekimlik pratiğinde bilinen oranlarda karşılaşılan gerçeklikleri içeren özel düzenlemelerin yapılması zorunluluğu vardır. Bu düzenlemeler yapılırken hizmet kusuru ve şahsi kusur ayrımının yapılması, malpraktis davalarının asli unsurlarının da tanımlanması gerekmektedir" şeklindeki görüşler, Komisyon'un dikkatine sunuldu.

Sitemiz Internethaber'de

Sürekli güncellenen ve sağlık çalışanları için bilgi kaynağı olan internet sitemiz, internet medyasından yoğun ilgi görüyor. Türkiye'nin en çok okunan haber siteleri arasında yer alan internethaber.com, sitemizin başarısını haber yaptı. Internethaber, sitemizden bahsettiği haberi "Sağlıkların ilgi gösterdiği site" başlığıyla ziyaretçilerine duyurdu. Haberin devamında ise sitemiz için şu ifadeler yer verildi: "Sağlık ve sosyal hizmet kolunda 82 bini aşkın üyesi ile tek yetkili sendika olan Türk Sağlık-Sen, hazırladığı İnternet sitesi ile sağlık çalışanlarına önemli bir hizmet sunuyor

Sitede sağlık çalışanları ile ilgili haberler, yeni çıkan kanunların değerlendirilmesi, sendikamızın sağlık çalışanlarına yönelik girişimleri gibi sağlık çalışanları açısından önemli bilgiler yer alıyor. Düzenli olarak güncellenen site üyelerine ve sağlık çalışanlarına önemli bir kaynak oluşturuyor. Sağlık alanında çıkan son yenilikler mevzuatlar sitede yer alıyor. Hukuk köşesi ve istatistikler okurlara doyurucu bilgiler sunuyor. Eğer sağlık çalışmıyorsanız ya da sağlık alanında yaşanan gelişmeleri takip etmek istiyorsanız bu siteyi mutlaka ziyaret etmelisiniz"



SSK Ek Ödeme Yönetmeliği'nin 6. Maddesinin iptali için Danıştay'a dava açtık

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi, SSK'nın 9 Mayıs 2005 tarihinde yürürlüğe koyduğu Ek Ödeme Yönergesi'nin 6. Maddesi'nin iptali için Danıştay'da dava açtı. Davanın gerekçesi, 6. maddenin personel arasında gelir adaletsizliğine ve performansın düşmesine yol açtığı, çalışma barışını zedelediği ve Anayasa'da hüküm altına alınan "Kanun önünde eşitlik ilkesine aykırı olduğu" şeklinde açıklandı.

SSK Yönetim Kurulu'nun, 4958 sayılı SSK Kanunu'nun 17. maddesinin 5. fıkrasının verdiği

yetkiye dayanarak 15.03.2005 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yürürlüğe koyduğu 09.05.2005 tarih ve 365158 sayılı Ek Ödeme Yönergesi, çalışanlar arasında eşitsizliğe yol açıyor.

Yönerge, Anayasa'nın 10. maddesinde hüküm altına alınan "Kanun Önünde Eşitlik" ilkesine de aykırı.

4958 sayılı SSK Kanunu'nun 17. maddesinin 5. fıkrasına göre SSK Yönetim Kurulu'na verilen yetki ile; Kanunda belirtilen ölçütlere göre belirlenecek usul ve esaslar ile tutarlarda ek

ödemelerin kurumda çalışan personele en yüksek devlet memuru brüt aylığının % 175'ini geçmemek (sözleşmeli sağlık personeli ile sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfına dahil personel için bu sınırdan dört katını aşmamak kaydıyla) üzere yapılacağı hükme bağlanmıştı.

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi, bu gerekçelere dayanarak, çalışanların mağduriyetinin giderilmesi amacıyla 01.06.2005 tarihinde SSK Başkanlığı Ek Ödeme Yönergesi'nin 6. maddesinin iptali için Danıştay'da dava açtı.

Bakanlığın uygulamaları yine Danıştay'dan döndü

Sağlık Bakanlığı'nın mevcut mevzuat hükümlerine aykırı olarak uygulamaya koyduğu işlemler yargıdan dönmeye devam ediyor. Son olarak Atama ve Nakil Yönetmeliği'nin çeşitli hükümlerinin yürütmesi Danıştay tarafından durduruldu.

Eğitim Hastanelerinde görev yapan baş asistanların ve uzmanların atanmasını düzenleyen hükümlerin yürütmesi Danıştay tarafından durduruldu. Atama ve Nakil Yönetmeliği'nde yürütmesi durdurulan bir hüküm de eş durumundan atamalarla ilgili. Buna göre kurumlar arasında eşgüdüm olmadan atama yapmayı öngören hükümün yürütmesi de durduruldu.

Danıştay Sağlık Bakanlığı'nın mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalarının yürütmesini

Atama ve Nakil Yönetmeliği'nin hangi hükümleri hakkında yürütmeyi durdurma kararı verildi?

durdurdu. Sağlık çalışanları arasında bir çok probleme yol açan Atama ve Nakil Yönetmeliğinin eş durumundan atama ile ilgili bazı hükümleri hakkında da yürütmeyi durdurma kararı verildi. Ancak Danıştay, eşi SSK ve Bağ-Kur'lu olarak görev yapanların eş durumundan atamasına izin vermeyen hükmü iptal etmedi. Buna göre eşi

SSK'lı ve Bağ-Kur'lu olarak çalışan sağlık personeli yine eş durumundan atama isteyemeyecek.

Danıştay Atama ve Nakil Yönetmeliğinin 20'inci maddesinin son fıkrasında yer alan "Eş durumu nedeniyle, bu Yönetmelikte düzenlenen atama ve nakil çeşit ve usullerinden farklı işlem tesis edilemez. Personel öncelikle ilgili madde hükümlerine göre atanır, daha sonra eş durumu nedeniyle naklen atanma talebinde bulunabilir" hükmünü iptal etti. Artık atamalar kurumlar arasında koordinasyon sağlanarak yapılacak.

Kamuoyu tarafından tepkiyle karşılanan Eğitim Hastanelerinde görev yapan başasistan ve uzman hekimlerin ataması da Danıştay tarafından durduruldu.

Kurum İdari Kurulları Toplantıları tamamlandı

Türk Sağlık-Sen, 4688 Sayılı Kanun'un 22. Madde hükümleri dahilinde yetkili olduğu kurum ve kuruluşlarda Nisan ayı içerisinde Kurum İdari Kurul toplantılarını gerçekleştirdi. Toplantıların ardından tanzim edilen Kurum İdari Kurul Tutanakları taraflarca imzalanarak yayımlandı.

Türk Sağlık-Sen en çok üyeye sahip olması dolayısıyla yetkili olduğu Sağlık Bakanlığı, Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü, Refik Saydam Hıfzısıhha Merkezi Başkanlığı ile Başbakanlık Aile ve Sosyal Araştırmalar Genel Müdürlüğü'nde Kurum İdari Kurul Toplantılarına katıldı.

Toplantılarda alınan kararların uygulanması için sendika bünyesinde "KİK Kararları Takip Komitesi" oluşturuldu.

Genel Sekreter Zafer Yıldırım, Genel Toplu Pazarlık ve Mevzuat Sekreteri Muhammet BİRİNCİ ve Avukat Murat BAHADIR'ın üyesi olduğu Komite, toplantılarda alınan kararların uygulanması için ilgili kurum yetkilileriyle gerektiğinde görüşmeler yapacak.

Kararların uygulanmasında düzenleme gerektiren hususlarla ilgili hazırlık çalışmalarını yetkililere bildirecek olan komite, gelecekteki toplantılar için de hazırlıklarını sürdürecektir.

Hemşireleri aşağılama yarışına Bedri Koraman da katıldı Türk Sağlık-Sen'den Koraman'a 'Yazıklar Olsun'

Sabah Gazetesi Yazarı Hıncal Uluç ve şarkıcı Petek Dinçöz'den sonra, hemşireleri aşağılayıcı ve küçük düşürücü 'Çalışmalar' bir yenisi daha eklendi. Sabah Gazetesi'nin 19.06.2005 tarihli Pazar ekinde 'Bedri Koraman'ın Haftalıkları' başlıklı karikatür sayfasında, hemşire aşağılama tarzı çalışmalara adeta tüy dikilmiş oldu.

Konuyla ilgili bir açıklama yapan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, karikatürist Bedri Koraman'ın, söz konusu ekteki sayfanın başında, "Doktorların büyük keyif almalarına karşın, hemşireler mizahtan hoşlanmazlar. Yazdığı güzel bir fıkradan dolayı Hıncal Uluç'a tepki gösterenlere 'Yarası olan gocunur...' deyip iş bu karikatürleri çizerim!.." ifadeleriyle "Merdi Kıpti,

şecaat arzederken sirkatin söylemiş" misali, daha başından hemşirelere hangi gözle baktığını gösterdiğini söyledi.

Söz konusu karikatüristin tam bir sayfa dolusu karikatür çizerek, hemşireleri hastaların ve personelin eğlencesi, cinsel istismara açık ve aklı kıt sağlık çalışanları olarak betimlediğini kaydeden Önder Kahveci, "Bu hasta zihniyeti tüm sağlık camiası adına kınıyorum. Bu kişi hakkında da mümkün olan her türlü imkanı seferber ederek çeşitli eylemler gerçekleştirmeyi düşünüyoruz. Böylelikle söz konusu kişinin yaptığı yanlış olduğunu ortaya koymaya çalışacağız. Ancak ne söz konusu karikatürist ne de onun gibi dünyaya farklı bir açıdan bakanlar için bir şeyin değişeceğini sanmıyorum. Kendi öz kızlarımız,

kardeşlerimiz olan hemşirelerimize, ısrarla sapık zihniyetlerle yaklaşanlara ve bunu medyada utanmadan sergileyenlere 'Yazıklar olsun' demekten başka yapılacak bir şeyin olmadığı da açık" şeklinde ifadeler kullandı.

Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı, aynı gazetenin yazarı Hıncal Uluç'un yayınladığı fıkraya tüm ülke genelinde gösterdikleri tepkinin, bazı unutulmaya yüz tutmuş yazar-çizer takımının, hatta sanatçıların yeniden gündeme gelmek adına iştahını kabartmış olabileceğine de dikkat çektiği açıklamasında, "Buradan bu tür düşünceler içerisinde olan herkesi uyarıyorum; Kendilerine başka reklam aracı bulsunlar. Hemşireleri kendi çıkarlarına alet etmesinler" diye konuştu.

Türk Sağlık-Sen 'Vurun Beyaz Önlüklüye' anlayışına karşı doktorlara sahip çıktı

Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, son zamanlarda doktorlar aleyhine medyada yer alan tartışmalı haber ve değerlendirmelerin "Vurun beyaz önlüklüye" anlayışına doğru gidildiğini gösterdiğini belirterek, gelişmeleri kaygı verici olarak nitelendirdi.

Kahveci yaptığı yazılı açıklamada, bir gazetede yer alan haberde, savcı ve hakimlerle hekimlerin adeta karşı karşıya getirildiğine dikkat çekerek, "Söz konusu haberde açıklamalarda bulunan bir savcımız, çeşitli kesimlerden çalışanların ücretlerini örnek vererek, kendi ücretinin ne kadar düşük olduğunu anlatmaya çalışmıştır. Ancak burada bir ilçe hastanesi baş hekiminin döner sermaye ödemesiyle birlikte 9 bin 500 YTL (9,5 milyar Lira) maaş aldığı yönünde verdiği bilgi gerçeği yansıtmamaktadır. 7/3 kademesindeki bir pratisyen doktor, 905 YTL çıplak maaş almaktadır. Döner sermaye ödemesiyle birlikte bu doktorun maaşı 2.717 YTL'ye ancak ulaşmaktadır. Ayrıca bir başhekimin maaşı da en yüksek döner sermaye ödemesiyle birlikte ortalama 5.950 YTL'dir. Öte yandan, hasta sayısı fazla olmayan intaniye gibi birimlerin döner sermaye ödemesi 225 YTL gibi çok düşük seviyede kalmaktadır. Ancak nedense doktorların maaşı konuşulurken sürekli olarak abartılmış tavan ücretlere dikkat çekilmektedir" dedi.

Kahveci, performans dayalı döner sermaye ek ödemelerinin, doktorların ve sağlık çalışanlarının maddi sıkıntılarını kalıcı çözüm olamayacağına dikkat çektiği açıklamasında, "Döner sermaye ek ödemeleri, hastaneler ve sağlık kuruluşlarının gelirlerine endekslidir. Dolayısıyla, doktorlarımızın ve sağlık çalışanlarının maddi sıkıntılarını kalıcı çözüm, taban ücretlerinde iyileştirmeye gidilmesiyle mümkün olacaktır" ifadelerini kullandı. Kahveci, Türkiye gerçeklerinin ortada olduğunu vurgulayarak, şunları kaydetti: "AB ülkelerinde doktorlar asgari ücretin en az 5 katı, yani ortalama 6 bin Euro maaş alırlarken bizim doktorlarımız asgari ücretin yalnızca iki buçuk katı maaş almaktadır. Çalışanların özlük hakları değerlendirilirken, meslek gruplarının karşı karşıya gelmelerine yol açacak yaklaşımlardan kaçınılmalıdır. Yapılması gereken, sıkıntıları ortaya koyup, çözüm bulmaya çalışmaktır"

Talihsiz sağlık memuru ambulans ile geçirdiği kazada hayatını kaybetti

Ardahan Devlet Hastanesi'nde görevli sağlık memuru Kamil Keleş, Ambulansla Erzurum'a hasta naklederken meydana gelen trafik kazasında hayatını kaybetti. 1983 Aksaray doğumlu Kamil Keleş, hayatının baharında, görevinin başında dünyaya gözlerini yumdu. Görev şehidimiz Keleş, bir hastaya şifa aramak üzere ambulansla yollara düştüğü sırada Azrail'e yenik düştü.

Genç sağlık memuru Kamil Keleş'in trajik ölümü, başta görev yaptığı Ardahan Devlet Hastanesi olmak üzere tüm sağlık camiasında büyük üzüntüye neden oldu.

Konuyla ilgili açıklamada bulunan Türk Sağlık-Sen Kars Şube Başkanı Hasan Gökçay, "Hayatının baharında kaybettiğimiz Kamil Keleş'i rahmetle anıyor, kederli ailesine ve Ardahan sağlık çalışanlarına başsağlığı diliyorum" dedi. Hasan Gökçay, talihsiz sağlık memurunun ferdi kaza sigortası ile ilgili işlemlere başlandığını da sözlerine ekledi.



Kamil Keleş

Türk Sağlık-Sen'den hekimlere 'GÜNAH BENDEN GİTTİ' formu

Türk Sağlık-Sen, yeni Türk Ceza Kanunu (TCK) ile ağır cezalı olma riskiyle karşı karşıya gelen hekimler için "Günah benden gitti formu" da denilebilecek bir form hazırlattı.

Yeni TCK, kasten adam öldürmek dahil, hastası zarar gören hekimlere ağır cezai yaptırımlar getirdiğinden, Türk Sağlık-Sen'in isteğiyle, Doç. Dr. Ahmet Çolak tarafından bir form hazırlandı. Bu form ile, hekimlerin hastalarına müdahaleleri neticesinde oluşabilecek komplikasyonların doğuracağı hukuki sonuçların önüne geçilmesi planlanıyor.

Buna göre, yetişkin olmayan ve şuuru yerinde bulunmayan hastalar ile yetişkin hastalar için iki ayrı form imzalatılıyor. Formda hastalar ve hasta yakınları kendilerine yapılması muhtemel müdahaleler konusunda bilgilendiriliyor. Ayrıca hasta ve hasta yakınları oluşabilecek tehlikelerin

kendilerini anlatıldığını ve rızaları dahilinde her türlü işlemin yapılması için doktorlara yetki verdiklerini imzaladıkları formu beyan ediyorlar.

Hazırlanan formda, "Hastanızın sağlık durumu ve size önerilen tıbbi, cerrahi ya da teşhise yönelik her türlü işlemler ve bunların alternatifleri, faydaları, riskleri, hatta olabilecek zararları hakkında bilgi sahibi olmak ve tüm bunları ya da bir kısmını reddetmek ya da kabul etmek veya yapılacak işlemleri herhangi bir aşamasında durdurmak hakkına sahipsiniz" şeklinde uyarılar yer alıyor.

Konuyla ilgili değerlendirmede bulunan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, bu çalışmayla hekimleri, yeni TCK'nın hükmünden korumayı amaçladıklarını kaydetti. Yeni TCK'nın tüm uyarılarına ve başvurularına rağmen bu haliyle kabul edildiğini belirten Kahveci, "Bu noktada

bize de hekimlerimizin rahat çalışabilmesi ve kendilerini güvende hissedebilmesi için bu tür formları hazırlamak düştü" dedi.

Sağlık Bakanlığı'nın hekimleri tazminat davaları karşısında sigortalı olmaya teşvik ettiğine de değinen Kahveci, "Bu, Bakanlığın ortaya koyduğu komedinin son perdesidir. Gerçekleştirdikleri düzenlemelerle hekim ve hastası arasındaki güveni sarsıyorlar. Ondan sonra da hekimlere hasta ve hasta yakınlarının davalarına karşı sigortalı olmalarını öğütüyorlar. Bu, birine ateş edip, kurşunu yediğinde şöyle davran, böyle davran gibi nasihat vermek gibi bir anlama geliyor" ifadelerini kullandı.

Türk Sağlık-Sen'li hemşireler 'Anadolu'nun Sesi' programında

Türk Sağlık-Sen üyesi hemşireler TRT-Int Kanalında Salı akşamları canlı olarak yayınlanan müzik eğlence programı Anadolu'nun Sesi programına katıldı. Onur Şan'ın sunduğu programda hemşireler konuk sanatçılar Hakan Taşyan ve Türkü'nün eserleriyle gönüllerince eğlendi. Programa Genel Başkan Önder Kahveci ile Yönetim Kurulu Üyeleri de katıldı.

Hemşireler Haftası dolayısıyla düzenlenen programda Türk Sağlık-Sen üyesi hemşireler sanatçılara çiçek sundu. Güzel bir akşam geçiren ve gönüllerince eğlenen hemşireler organizasyondan dolayı Türk Sağlık-Sen'e teşekkürlerini iletiler.

ŞUBELERİMİZDEN HABERLER

MERSİN



Renkli gezi ve yemek etkinlikleri

Türk Sağlık-Sen Mersin Şubesi 6-7-8 ve 20-21-22 Mayıs tarihlerinde üyelere yönelik olarak Çanakkale gezisi düzenledi. Gezilere toplam 180 üyemiz katıldı. Çanakkale savaşlarının cereyan ettiği mekanları tek tek gezme imkanı bulan üyelerin bir hayli duygulandıkları gözlemlendi.

Türk Sağlık-Sen Mersin Şubesi, geleneksel olarak düzenlenen birlik ve dayanışma yemeğini de, 3 Haziran 2005 tarihinde gerçekleştirdi. 650 kişinin katılımıyla yemekte canlı müzik ve çeşitli animasyon gösterilerinin de gerçekleştirildiği çeşitli etkinlikler yer aldı. Üyelerin aileleriyle birlikte bir araya gelerek bol bol eğlendikleri gece oldukça renkli görüntülere sahne oldu. Üyelerimizin beraberinde getirdiği çocukları da, özellikle kendilerine yönelik animasyon gösterilerini ilgiyle izlediler.

RİZE



Yılın Hemşiresi Havva Cüre'ye plaket

Türk Sağlık-Sen Rize Şubesi, 12-18 Mayıs Hemşireler Haftası dolayısıyla bir dizi etkinlik gerçekleştirdi. 12 Mayıs Hemşireler Günü'nde Şube Yönetim Kurulu ve üye hemşirelerden oluşan bir heyet, Atatürk Heykeli'ne çelenk koyarak saygı duruşunda bulundu. Daha sonra düzenlenen törende, Türk Sağlık-Sen Rize Şubesi'nce 'Yılın Hemşiresi' seçilen Havva Cüre'ye, Şube Başkanı Yusuf Karali tarafından plaket verildi.

Yılın hemşiresi Havva Cüre'yi başarılarından dolayı tebrik eden Karali, burada yaptığı kısa konuşmada hemşirelerin eğitimden çalışma hayatı ve emekliliğe kadar pek çok sorunları bulunduğu dikkat çekerek, hükümete bir an önce iyileştirici tedbirler alınması için çağrı yaptı. Türk Sağlık-Sen Rize Şube Başkanı Yusuf Karali, daha sonra törene katılan hemşirelere tek tek karanfil dağıtarak Hemşireler Günü'nü kutladı.

Ankara 2 Nolu Şube Başkanı Alıtkan:

Eski SSK çalışanları döner sermaye mağduru

Türk Sağlık-Sen Ankara 2 Nolu Şube Başkanı Arif Alıtkan, SSK Hastanelerinin Sağlık Bakanlığı'na devredilmesi sonrasında eski SSK kadrosunda bulunan sağlık çalışanlarının hala döner sermaye ödemesi alamadığını belirterek, "Eski SSK çalışanı üyelerimiz döner sermaye mağduru olmuştur" dedi.

Devir sonrasında yapılan koordinasyon hatalarından dolayı, eski SSK hastanelerinde hasta azalması yaşandığına dikkat çeken Arif Alıtkan, bunun da personelde performansa dayalı döner sermaye ödemelerinin yapılamayacağı yönünde bir görüş oluşmasına neden olduğunu kaydetti. Alıtkan, hastanelerin daha verimli çalışabilmesi için gereken tedbirlerin bir an önce alınması gerektiğinin altını çizdi.

Eski SSK personelinin, söz verildiği halde Sağlık Bakanlığı hastanelerinde eşit kadrolara atılmalarının da gerçekleştirilmediğini hatırlatan Arif Alıtkan, eski SSK personelinin daha şimdiden üvey evlat muamelesi gördüğünü söyledi.

Sağlık Bakanlığı'nın keyfi uygulaması ile Sağlık Bakanlığı hastanelerine nakledilen eski SSK personelinin çilesine her gün bir yenisinin eklendiğini anlatan Alıtkan, "Sağlık Bakanlığı hastanelerine nakledilen eski SSK personeli sağlık çalışanlarımızın, SSK bünyesinde yıl da iki kez bir asgari ücret tutarında aldıkları ikramiyenin Temmuz ödemesinin 7 aya bölünerek ödeneceği yönünde bilgiler aldık. Böyle bir uygulama, tam bir hak gaspıdır. Yetkililere sesleniyorum, zaten her yönden mağdur ettiğiniz eski SSK personeli sağlık çalışanlarının ikramiyesine de el uzatmayınız" diye konuştu.



TRABZON

Trabzon Y. S. Kemik Hastalıkları Hastanesi Başhekimi Aşık'a ziyaret

Türk Sağlık-Sen Trabzon Şube Başkanı Mustafa Serdar ve beraberindeki Yönetim Kurulu üyeleri, elim bir kaza sonucu hayatını kaybeden Yavuz Selim Kemik Hastalıkları ve Rehabilitasyon Hastanesi Başhekimi Opr.Dr. Numan Gül'ün yerine bu göreve atanan, Opr.Dr. Yusuf Aşık'a 'Hayırlı olsun' ziyaretinde bulundular. Şube Başkanı Mustafa Serdar, Başhekim Aşık'a görevinde başarılar dileyerek, Türk Sağlık-Sen olarak, her türlü desteği vermeye hazır olduklarını ifade etti. Serdar, Yavuz Selim Kemik Hastalıkları ve Rehabilitasyon Hastanesi'nin, öteden beri sendikalaşmanın önünü açan, sağlık çalışanlarına olumlu yaklaşan bir anlayışa sahip olduğunu kaydederek, bundan sonra da bu olumlu iklimin sürdürüleceğine olan inancını dile getirdi.

Hastane Başhekimi Opr. Dr. Yusuf Aşık da, "Rahmetli Başhekimden almış olduğum emaneti daha da ileriye götürmeyi hedefliyorum. Bunun için de ekip çalışması gereklidir. Memnuniyetle görüyorum ki, çalışma arkadaşlarımızda, bu ekip çalışması için gerekli azim ve anlayış mevcuttur" diye konuştu. Başhekim Yusuf Aşık, Türk Sağlık-Sen'e çalışmalarında hoşgörüsüyle yaklaşacağını belirterek, tüm sivil toplum örgütlerine destek verilmesinin, çalışma barışının hüküm sürdüğü, sivil toplum için gerekli olduğunun altını çizdi.

Bursa Şubesi Başkanı Köse: Hemşireler günü bu yıl da buruk geçti

Türk Sağlık-Sen Bursa Şube Başkanı Mustafa Köse, Hemşireler Haftası dolayısıyla, Bursa Şevket Yılmaz Devlet Hastanesi'nde bir basın açıklaması yaptı. Hemşirelerimizin yaşadığı türlü olumsuzluklar nedeniyle hemşireler gününün bu yıl da buruk geçtiğini belirten Köse, sağlık hizmetlerinin gerçekleştirilmesinde büyük fedakarlıklar gösteren ve ağır sorumluluklar üstlenen hemşirelerin sorunlarının hiçbirinin çözülemediğini söyledi.

1954 yılında çıkarılan Hemşireler Kanunu'nun günümüz şartlarında yetersiz kaldığına dikkat çeken Köse, "Sağlık Bakanlığı öncelikli olarak bu yapısal sorunları çözmelidir. Çalışanlarını memnun edemeyen ve kendi bünyesinde bir çalışma barışı sağlayamayan bir kurumun etkin ve kaliteli hizmet üretmesi beklenemez. Sağlık alanında yapılacak reformların ilk adımı günümüz şartlarına uygun bir mevzuat oluşturmaktır" diye konuştu.

Avrupalı bir hemşire ayda ortalama 2800 euro maaş alırken ülkemizdeki hemşirelerin 384 euro ile geçinmeye çalıştığını anlatan Türk Sağlık-Sen Bursa Şube Başkanı Mustafa Köse, "Hemşirelerimiz Avrupalı meslektaşlarından çok daha az ücret alarak onlardan kat be kat fazla çalışmaktadırlar. Maaşlar son 10 yılda enflasyon karşısında % 48 oranında erimiştir" dedi. Sağlık sektörünün hükümetin getirdiği yeni uygulamalarla çıkmaza girdiğini savunan Köse, SSK hastanelerinin Sağlık Bakanlığı'na devri sonrası diğer sağlık çalışanları gibi hemşirelerimizin de iş yükünün arttığını kaydetti.

Mustafa Köse, "Sağlık Bakanlığı, reform adı altında çalışanları ve vatandaşları mağdur eden uygulamalara gitmek yerine çalışanların ve vatandaşların sorunlarına çözüm üretecek politikalar oluşturmalıdır. Hemşirelik hizmetleriyle ilgili politikaların oluşturulması ve uygulanmasında hemşireler ve onları temsil eden örgütler inisiyatif sahibi olmalı ve temsil edilmelidirler" şeklinde konuştu.

ŞUBELERİMİZDEN HABERLER



Merzifon'da tiyatro keyfi

Türk Sağlık-Sen Merzifon Temsilciliği ve Türkiye Kamu-Sen'e bağlı diğer sendikaların katkılarıyla, 'Ortaya Karışık' adlı komedram tiyatro oyunu Bahçeli Kültür Sarayı'nda sahnelendi. Merzifon halkının hıncahınca doldurduğu salonda sahnelenen oyun, izleyenleri kahkahalara boğdu. Ankara Sanat Evi oyuncularını Atalay Demirci, Ömer Pekin ve Fırat Paşayığıt'in rol aldığı oyunda, paranın icadından günümüze kadar insanların hayatında meydana getirdiği sıkıntılar ince bir mizahla ortaya konuldu. İzleyenlerin büyük keyif aldığı oyunu, Merzifon Belediyesi Başkan Yardımcıları Kadri Aydın, Ahmet Kaya, İlçe Milli Eğitim Müdürü Şinasi Adıbelli, Ak Parti İlçe Başkanı Hamza Demir, Belediye Meclis Üyeleri, çeşitli resmi kurum yöneticileri de kaçırmadılar. Oyuncuların zaman zaman repliklerinin dışına çıkarak, izleyicilere de takılmaları salondakileri adeta gülme krizine soktu.



Teşkilat Sekreteri Çakal'dan anlamlı hemşireler günü açıklaması

DENİZLİ

Türk Sağlık-Sen Denizli Şubesi Teşkilat Sekreteri İbrahim Çakal, Hemşireler Haftası dolayısıyla anlamlı bir açıklama kaleme aldı. Duyan kulaklara, gören gözlerle bir hayli dokunaklı geleceği şüphesiz olan açıklamayı aynen aktarıyoruz: "Türk Sağlık-Sen ailesi olarak, Hemşireler Haftası'nı kutluyoruz. Bunca sorunun arasında nasıl hemşireler, ebeler gününü kutlayalım? Hangi sorunlarımızı yazayım ki; Diğer kurumlar haftada 40 saat çalışırken 45 saat çalıştığımızı mı? Yurdun en ücra köşelerinde yalnız başına zor şartlarda 24 saat çalışan, uykuya, ailesine ve çocuklarına uzak ebe ve hemşirelerimizi mi? Aynı görev ve ünvanında olup, farklı maaş ve ödemelerle iş barışı, ruh sağlığı bozulanları mı? Kendi görevi dışında santralde, laboratuarda, veznede, ambarda, idarede çalıştırılan sağlık personelinin mi? Sağlığa ayırdığımız payda, yıllardır dünyada sondan ikinci olduğumuzu mu? 400-500 YTL maaş alan bir ambulans şoförünün kazadan sorumlu tutulduğu ambulanslarda hala kasko sorununun çözülmediğini mi? Yıllardır kurşunsuz, havalandırmasız röntgen odalarında 5 saatten fazla çalışmaması gerekirken, personel yetersizliğinden dolayı çalıştıkları saati unutan, toksit maddelerin atılması için alması gereken bir kase yoğurt kendisinden esirgenen radyoloji teknisyenlerini mi? Hıncal Uluç gibi kendini bilmez yazarların hemşirelere sözlü tacizlerini mi? İlçe Tarım'da, belediyede, sağlık ocağında nerede çalıştığı belli olmayan çevre sağlığı teknisyenlerini mi? Kira yardımı iptal edilen, maaşının yüzde 60'ını kiraya veren, özel hastane ve polikliniklerde iş arayan sağlık personelinin mi? Sağlık meslek liselerinden mezun olup 7-8 yıldır iş bekleyen, askerliği, evliliği kısacası hayatı en az 5 yıl geri itilmiş ruh sağlığı bozulan gençlerimizi mi? İşte bunun için sizleri sendikalaşmaya, örgütlü olmaya çağırıyoruz. Gelin sağlık ve sosyal hizmet kolunda tek yetkili sendika olan Türk Sağlık-Sen çatısı altında sorunlarımızı çözmek için tek yürek, tek yumruk olalım"

Ebeler için rapor

Türk Sağlık-Sen Muğla Şubesi tarafından hazırlanan 'Köy Sağlık Evleri ve Ebelik Mesleği ile İlgili Aksaklıklar ve Çözüm Önerileri' konulu rapor, Muğla Valiliği, Muğla İl Sağlık Müdürlüğü ve Ak Parti Muğla İl Başkanlığı'na gönderildi.

Türk Sağlık-Sen Muğla Şube Başkanı İncilay Gezgin'in imzasını taşıyan üç sayfalık, 09.06.2005 tarihli raporda şu görüş ve önerilere yer veriliyor:

Geçmişte yapılan plansız tayin ve atamalar nedeniyle hastanelerimizde ebe fazlası oluşmuştur. Ancak ebelerimiz, ebelik haricinde hastanelerin tüm birimlerinde hemşirelik görevlerini üstlenmiş, yıllarca ameliyathane, yoğun bakım ve acil servis gibi özelliği olan birimlerde çalışarak tecrübe kazanmışlardır. Bu tecrübeleri gözardı edilerek yeni uygulamayla ebelerimizin yıllarca icra etmedikleri ebelik görevi ile köylere gönderilmesi hastaneler için büyük kayıp, hizmet verecekleri köylerde de gebeler ve bebekleri için büyük risk oluşturmaktadır.

Ebe olarak hizmet veren arkadaşlarımızın özel eğitimlerle bilgilerini artırarak aldıkları sertifikalar tayinlerde bir anlam ifade etmemektedir. Hizmet kalitesini artırıcı bu tür eğitimlerle ilgili yeni bir düzenlemenin yapılması gerekmektedir.

Hizmet puanına göre atamaların yapıldığı belirtilmesine rağmen, düşük puanlı ebe çalışanlarımızın merkeze, yüksek puanlıların ise periferdeki sağlık evlerine tayinlerinin yapıldığı gözlenmektedir.

Eşleri sağlık kuruluşları dışında başka kurumlarda olan ebelere herhangi bir tayin uygulaması yapılmazken, eşi ebe olan sağlık

MUĞLA



İncilay Gezgin

çalışanlarının kendi istekleri dışında tayinlerinin yapılması, haksızlıklara neden olmaktadır.

Hastanelerde çalışan ebelerin tayinlerinin yoğun olarak yapılması nedeniyle hastanelerimizde tecrübeli personel açığı oluşmaktadır.

Günümüz Türkiye'sinde doğumların yüzde 80'in üzerinde hastanelerde yapıldığı dikkate alınarak, köylerde sürekli ebe bulundurmaya yerine, hekim, sağlık memuru, hemşire ve ebelerin bir ekip olarak tam donanımlı ambulanslar ile köylere giderek vatandaşlarımızın yerinde sağlık hizmeti vermesi sağlanmalıdır.

112 Acil Yardım sisteminin daha yaygın hale dönüştürülerek vatandaşlarımızın acil vakalarda zamanında ve yerinde kaliteli sağlık hizmeti vermesi uygun olacaktır.

'Bir köye bir ebe' mantığı 1960'lı yıllarda ulaşımın zor olduğu zamanların mantığıdır. Köy Sağlık Evi belininin, günümüz ihtiyaç ve şartlarına göre gözden geçirilerek yeniden düzenlenmesi gerekmektedir.

Önceki dönemlerde siyasi kararlarla yapılan, birbirine 3-5 km. mesafedeki sağlık ocaklarının maliyeti gözden geçirilerek, köylerde görevlendirilecek ebelerin planlanmasının yeniden yapılması gerekmektedir.

Atamalarda belli standartların getirilmesi için, yeni mezun ebelerin köy sağlık evlerinde göreve başlatılıp, belirlenecek olan örneğin 5 yıl gibi bir süre sonrasında, sağlık ocağı belinine, daha sonra ilçe ve il merkezinde bulunan sağlık kuruluşlarına geçişi sağlanmalıdır.

Yetkili Sendika Türk Sağlık-Sen

ÇANAKKALE

Ülkemizin sağlık ve sosyal hizmet kolunda en büyük sendikası olan Türk Sağlık-Sen, şubeler bazında da tek tek yetkiyi eline alıyor. Türk Sağlık-Sen Çanakkale Şube Başkanı Cahit Kiper, Çanakkale Sağlık İl Müdürlüğü'nde tüm sendikaların temsilcilerinin katılımıyla gerçekleştirilen toplantıda, Çanakkale'de yetkinin Türk Sağlık-Sen'e verilmesinin kararlaştırıldığını söyledi. Cahit Kiper, konuşuyla ilgili olarak yaptığı açıklamada, "Çanakkale'de 2 bin 332 sağlık çalışanından 997'si sendikali. Bunların da 581'i Türk Sağlık-Sen'e, 279'u SES'e, 137'si de Memur-Sen'e bağlı Sağlık-Sen üyesi. İlimizdeki sağlık çalışanlarının yarıya yakınının sendikali olduğu görülüyor. Burada bütün sendikaların gayesi, sendikali olmayanların üye yapılması olmalıdır. Türk Sağlık-Sen olarak, bizler de, sendikası olmayan sağlık çalışanlarını sendika çatısı altına almak için yoğun bir çalışma içerisinde olacağız" görüşlerine yer verdi.

SİNOP

Başarılı üyelere plaket verildi

Türk Sağlık-Sen Sinop Şubesi, hizmet yarışına özverili çalışmalarıyla katkıda bulunan üyelerini plaketle ödüllendirdi. Boyabat Kalebağı Tesislerinde düzenlenen yemekli toplantıda konuşan Şube Başkanı Hüseyin Ulusoy, Türk Sağlık-Sen'in her geçen gün daha da büyüdüğünü ve hizmet yarışında alternatifsiz olduğunu söyledi. Sendikanın, fedakarca hizmet veren üyeleriyle yüceltiğini belirten Ulusoy, sendikal faaliyetlere katkıları bulunan üyelere plaket vererek, kendilerine olan şükran duygularını göstermek istediklerini ifade etti. Plaketlerini Şube Başkanı Hüseyin Ulusoy'un elinden alan başarılı üyeler, hizmet yarışında bayrağı en önde taşımaya devam edecekleri mesajını verdiler.

ŞUBELERİMİZDEN HABERLER



KONYA

Hemşireler için çifte kutlama

Türk Sağlık-Sen Konya Şubesi, Hemşireler Haftası'nı Konya ve Seydişehir'de düzenlenen iki ayrı geceyle kutladı. Konya Şubesi'nce 15 Mayıs'ta Seydişehir'de düzenlenen ve yaklaşık 1500 kişinin katıldığı gece muhteşem oldu. Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ve Genel Sekreter Zafer Yıldırım başta olmak üzere mülki erkanın da yoğun ilgi gösterdiği gece, muhteşem görüntülere sahne oldu. Burada bir konuşma yapan Türk Sağlık-Sen Konya Şube Başkanı Ekrem Can, hemşirelerin içinde bulunduğu güçlüklerle dikkat çekerek, bu sorunların yılda bir kez Hemşireler Haftası dolayısıyla hatırlanıp sonra tekrar unutulmasının üzüntü verici olduğunu kaydetti.

Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci de konuşmasında, hemşirelerin eğitimden çalışma şartlarına ve özlük haklarına kadar pek çok sorunla boğuştuğuna dikkat çekti. Türk Sağlık-Sen olarak hemşirelerin ve tüm sağlık çalışanlarının sonuna kadar yanında olduklarını vurgulayan Kahveci, "Türk Sağlık-Sen, sağlık çalışanlarının bir araya gelerek kurduğu, sağlık çalışanlarının içinden çıkarak onların destekleriyle büyümüş bir sendikadır. Buradan sağlık çalışanlarını hesaba katmayan, sorunlarını görmezden gelen siyasi iradeye sesleniyorum, Türk Sağlık-Sen, sağlık çalışanlarını kimseye ezdirmeyecektir" şeklinde konuştu.

Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi'nin (AİHM) bölücü başı Abdullah Öcalan'ın yeniden yargılanması ya da dosyasının yeniden açılması yönünde aldığı kararı da eleştiren Kahveci, "Bu kararlar bir kez daha görülmüştür ki, Avrupa Türkiye'yi bir türlü içine sindirememektedir. Her fırsatta, Türkiye'ye karşı içindeki kini ortaya çıkartmaktadır" ifadelerini kullandı.

Türkiye'nin bağımsız bir hukuk devleti olduğuna dikkat çeken Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı, bağımsız Türk Yargısı'nın aldığı kararların dışardan etki edilerek değiştirilemeyeceğini dile getirdi.

Hemşireler onuruna 18 Mayıs'ta, Konya'da bulunan Hekimevi'nde düzenlenen gece de hemşirelerin aileleriyle birlikte gönüllerce eğlendiği görüntülere sahne oldu.

Konya Şube Başkanı Ekrem Can, hemşirelere ihafen yazdığı şiiri üyelerle paylaştı. İşte Ekrem Can'ın dokunaklı şiiri;

HEMŞİRE VE ÖLÜM

Bir hastanın ölüm anında; ayrılığı hatırlar
İnce bir sızı kaplar bedenini; ölümü hecelerken
Acı; belki de anlam veremediği bir hüznün
Ya da birkaç damla gözyaşı

Kahreder mesleğine böyle anlarda
Girmek ister yerin dibine, bakar karanlığa
Ama bilir yolun derine inmeyeceğini
Ayınsa doğmayı unutmayacağını

Ayrılmak mı, kalmak mı zor; böyle anlarda
Hemşirelik ne zor şey, o da zamanda
Cananı dardını böyle böyle zamanlarda
Kalem ile kağıda döker neylesin

Ankara 1 Nolu Şube'den ATO'ya ziyaret

Türk Sağlık-Sen Ankara 1 No'lu Şube Başkanı Orhan Yılmaz ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Ankara Ticaret Odası (ATO) Başkanı Sinan Aygün'ü makamında ziyaret ederek görüş alışverişinde bulundular. Orhan Yılmaz burada yaptığı konuşmada, son günlerde Türkiye'yi ve Türk halkını rahatsız eden sözde Ermeni soykırım tasarısı, Fener Rum Patriği'nin 'Ekümeniklik' sevdası, bazı AB ülkelerinin Türkiye aleyhine sürdürdüğü kampanyalar başta olmak üzere ülke çıkarlarını ilgilendiren konularda ATO Başkanı Sinan Aygün'ün halkın hislerine tercüman olarak, milli duruş sergilemesinin övgüye değer olduğunu söyledi.

Yılmaz, ATO ile Türk Sağlık-Sen Ankara 1 No'lu Şubesi arasında anlaşma yapılarak, sendika üyelerinin ATO üyesi ticari kuruluşlardan indirimli alışveriş yapabilmesi yönünde girişimde bulunmak niyetinde olduklarını dile getirdi. ATO Başkanı Sinan Aygün de, Türk Sağlık-Sen'in sağlık çalışanlarının sorunlarının çözümü ve mağdur edilmemesi noktasında verdiği hizmetlerin kendilerini sevindirdiğini kaydetti. Aygün, Türk Sağlık-Sen Ankara 1 No'lu Şube üyesi sağlık çalışanlarının ATO üyesi ticarethanelerden indirimli alışveriş yapabilmesi için ne gerekiyorsa yapılacağı sözünü de verdi.

Hatay Şube Başkanı Danagöz:

Hemşire denildiğinde akıllara hâlâ yabancı isimlerin gelmesi düşündürücü

Türk Sağlık-Sen Hatay Şubesi Yönetim Kurulu Üyeleri Hemşireler Günü dolayısıyla Antakya Devlet Hastanesi'nde çalışan hemşireleri ziyaret ettiler. Türk Sağlık-Sen Başkanı Mehmet Danagöz ve yönetim kurulu üyeleri hemşirelere çiçek sunarak Hemşireler günlerini kutladılar.

Burada yaptığı konuşmada, bir hemşiremizin 5.5 Avrupalı hemşireye bedel olduğunu vurgulayan Danagöz, "Türk hemşirelerinin fedakarca ve büyük özveriyle gerçekleştirdiği hizmetlere karşılık, hemşire denilince akıllara hala yabancı isimlerin gelmesi oldukça düşündürücüdür. Bu, kendi hemşirelerimizin verdiği hizmetleri yeterince takdir etmeyi bile başaramadığımızın kanıtıdır" dedi.

1954 yılında çıkarılan Hemşireler Kanunu'nun günümüz şartlarında yetersiz kaldığını vurgulayan Mehmet Danagöz, "Sağlık Bakanlığının öncelikli olarak bu gibi yapısal sorunları halletmesi

gerekmektedir. Sağlık alanında yapılacak reformların ilk adımı günümüz şartlarına uygun bir mevzuat oluşturmaktır" diye konuştu.

Hemşirelerin çözülmesi gereken bir çok sorunu bulunduğuna işaret eden Danagöz, "Bu sorunları bir çok defa dile getirdik. Hemşireler Haftası dolayısıyla bir kez daha ifade etmek istiyoruz. Çalışma saatleri özellikle yoğun bölümler için kısaltılmalı, hemşirelerin iş verimini düşürmeyecek özel yaşantısını etkilemeyecek şekilde düzenlemeli, iş temposu yoğun olan birimlerde belli aralıklarla rotasyon uygulanmalıdır. Hemşirelik hizmetleriyle ilgili politikalar oluşturulması ve uygulanmasında, yeni programlar geliştirilmesinde hemşireler ve onları temsil eden örgütler inisiyatif sahibi olmalıdır. Hemşirelik uzmanlarının dünya sağlık örgütü komisyonlarına katılımlarına fırsat sağlanmalıdır" şeklinde görüşlerini dile getirdi.

Tokat'ta dayanışma yemeği

Türk Sağlık-Sen Tokat Şubesi, 17 Mayıs'ta Zile Büyük Otel'de bir dayanışma yemeği düzenledi. Hemşireler Haftası dolayısıyla hemşirelerimizin onur konuğu olduğu yemek oldukça kalabalık ve renkli geçti. Yemekte bir konuşma yapan Türk Sağlık-Sen Tokat Şube Başkanı Tuncay Akbaş, "Ülkemizin beyaz melekleri" olarak tanımladığı hemşirelerimizin 'Hemşireler Haftası'nı kutladı. Hemşirelerimizin başta özlük hakları ve çalışma şartları olmak üzere pek çok sorunlarının olduğunu anlatan Akbaş, "Türk Sağlık-Sen olarak, tüm sağlık çalışanlarının olduğu gibi hemşirelerimizin de yanı başında olduğumuzu ve tüm sorunlarının çözümünü için aralıksız mücadele vereceğimizi belirtmek isterim" dedi.

Konuşmasında bölücü başı Abdullah Öcalan hakkında Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi'nce alınan yeniden yargılama kararını da eleştiren Tuncay Akbaş, ülkemizin dış güçler tarafından sürekli kuşatma altında tutulduğunu kaydetti. Akbaş, sözde Ermeni soykırım tasarısının çok sayıda Avrupa ülkesince tanınmasını da buna örnek olarak gösterdi.

Başta Zile Belediye Başkanı Murat Ayvalıoğlu olmak üzere mülki erkanın da yoğun ilgi gösterdiği yemekte, Türk Sağlık-Sen üyesi sağlık çalışanları birlik beraberlik görüntüsü sergilediler.



UŞAK

Hemşirelere görkemli gece

Türk Sağlık-Sen Uşak Şubesi, Hemşireler Haftası'nı, İstanbul 1' nolu Dügün Salonu'nda düzenlenen görkemli bir eğlenceyle kutladı. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci'nin de katıldığı gecede, hemşirelerimiz gönüllerince eğlendiler. Gecenin açış konuşmasını yapan Türk Sağlık-Sen Uşak Şube Başkanı Mehmet Özkuk, cefakar hemşirelerimiz için düzenlenen gecenin renkli ve eğlenceli geçmesinin kendilerini oldukça mutlu ettiğini söyledi.

Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci konuşmasında, toplu iş görüşmelerinde hak sahibi olduklarını belirterek, amaçlarının sağlık çalışanlarının haklarını korumak olduğunu söyledi. "Biz Türk Bayrağını asıyoruz. İstiklal Marşı'mızı da söylüyoruz" diyen Kahveci, "Ancak başka bir sendikada bu yapılmıyor. Sendikanıza sahip çıkınız. Çünkü Türkiye Kamu-Sen ve Türk Sağlık-Sen, sizlerin ve Türkiye'nin sigortasıdır" görüşlerini dile getirdi.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız da, "Hemşirelik kutsal bir meslektir. Bu nedenle önemlidir" diye başladığı konuşmasında, Türk hemşireliğinin içinde bulunduğu sorunların oldukça ağır olduğunu dikkat çekti. Akyıldız, Türk Sağlık-Sen'in, hemşirelerin ve tüm sağlık çalışanlarının sorunlarının çözümünde yaptığı hizmetlerin övgüye değer olduğunu söyledi.

Kamu çalışanlarının hükümet tarafından devlete yük gibi görüldüğünü ve dışlandığını vurgulayan Bircan Akyıldız, "Siyasi iradeye sesleniyorum. Lütfen topu başka yere atmayınız. Yoksa zamanı gelince bunun altında siz de ezilirsiniz. Siyasi irade olarak bürokratlara sahip çıkınız. Zira önümüzde bir seçim var" uyarısında bulundu. Hemşirelerin yakınlarıyla doyasıya eğlendiği gecede, emekli olan sağlık çalışanlarına da teşekkür plaketi verildi.

ŞUBELERİMİZDEN HABERLER

K.Maraş Şubesi'nden hemşirelere karanfil

Türk Sağlık-Sen Kahraman Maraş Şubesi, Hemşireler Haftası dolayısıyla, tüm sağlık kuruluşlarında görevli hemşirelere birer karanfil dağıtarak gönüllerini aldı. Kahraman Maraş Devlet Hastanesi'nde görevli hemşirelerimizden başlayarak gerçekleştirilen karanfil dağıtımına Türk Sağlık-Sen Kahraman Maraş Şubesi Kadın Kolları Başkanı Hatice Orçan, Şube Sekreteri Metin Tosun, Mali Sekreter Ali Karadutlu ve Yönetim Kurulu Üyesi Dr. Kemal Yüzbaşıoğlu katıldılar.

Şube Yönetim Kurulu üyeleri, ildeki tüm sağlık kuruluşlarını tek tek dolaşarak hemşirelerimizi kutladılar. Hemşireler Haftası dolayısıyla gerçekleştirilen etkinlikle ilgili açıklamada bulunan Şube Sekreteri Metin Tosun, "Sağlık çalışanlarının mağdur edildiği şu günlerde böyle bir etkinlikle hemşirelerimizin yanında yer alıp, kendilerine moral vermek istedik" diye konuştu.

Öte yandan, Türk Sağlık-Sen Elbistan Temsilciliği Basın Sözcüsü Ahmet Çam, Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi'nin (AİHM) bölücü başı Abdullah Öcalan'ın yeniden yargılanması yönünde aldığı kararı, düzenlediği basın toplantısında protesto etti.

Bebek katili Abdullah Öcalan'ın yeniden yargılanmasının kabul edilemez olduğunu ifade eden Çam, "Zaten Türkiye'ye önyargıyla yaklaşan Avrupa'dan başka bir yaklaşım beklemek saflık olurdu. Herkes bilmelidir ki, Türkiye bağımsız bir hukuk devletidir ve dışarıdan gelen yönlendirmelerle bağımsız yargının aldığı kararlar değiştirilemez" şeklinde konuştu.

KOCAELİ



Marmara gezisi ile stres attılar

Türk Sağlık-Sen Kocaeli Şubesi'nin düzenlediği Marmara Gezisi, sendika üyelerinin stresten uzak iki güzel gün geçirmesini sağladı.

27-29 Mayıs tarihleri arasında gerçekleştirilen gezide, önce Tekirdağ'da bulunan tarihi mekanlar gezildi. Gezinin ikinci bölümünde ise, 5000 yıllık geçmişi ile büyüklü tarihi mekanları bünyesinde barındıran Çanakkale'ye geçildi. Özel rehberler tarafından geziye katılan üyelere Çanakkale'nin tarihini de ayrıntılarıyla anlatıldığı gezide, Fatih Sultan Mehmet tarafından yaptırılan Kilitbahir, Anadolu yakasındaki Kale-i Sultaniye, Çanakkale Savaşları'nın geçtiği Conk Bayırı, 57. Alay Şehitliği, Seyit Onbaşı Ziyaretgahı, Türk Şehitlikleri, Yahya Çavuş Ziyaretgahı, Assos Behram Kalesi ve Truva Atı'nın bulunduğu yerler ziyaret edildi. Club La Route Akçay Resort'ta konaklayarak

yorgunluklarını atan Türk Sağlık-Sen üyeleri, ertesi gün Burhaniye, Ören beldelerinde sahil turu yaptılar. Bursa'ya geçerek buradaki tarihi mekanları gören grup, son olarak da Yalova Termal tesislerinde akşam yemeği yedikten sonra Kocaeli'ne geri döndüler.

Türk Sağlık-Sen Kocaeli Şube Başkanı Ömer Çeker, gezi ile ilgili yaptığı açıklamada, "Türk Sağlık-Sen, üyelerini toplumun tüm katmanlarıyla tanıştırmak, unutulmaya yüz tutmuş milli duyguların tekrar yeşermesi yönünde çalışmalar yapmak amacındadır. İnsanlarımızın tarihsel, sosyal, kültürel açılışının giderilmesi yönünde faaliyetlerimizi canlı tutmak için bu geziyi düzenledik. Bu gezimizin ilimizde örgütlü olduğumuz tüm sağlık kuruluşlarında çalışan üye ve üye olmayan arkadaşlarımıza yönelik olduğunun altını çizmek istiyorum" diye konuştu.



Adana Şubesi'nden Futbol Turnuvası

Türk Sağlık-Sen Adana Şubesi, 'Türk Sağlık-Sen Kurumlar Arası Geleneksel Futbol Turnuvası' adı altında bir turnuva düzenledi.

Adana'daki sağlık kuruluşlarında görevli sağlık çalışanlarınca oluşturulan 16 takımın mücadele ettiği turnuva büyük ilgi gördü.

13 Mayıs 2005 tarihinde gerçekleşen turnuva açılışına, başta Adana İl Sağlık Müdür Yardımcısı Sadettin Özsürekcigil olmak üzere hastane başhekimleri, başhekim yardımcıları, müdür ve şube müdürleri ve çok sayıda sağlık çalışanı yoğun ilgi gösterdi.

Turnuvanın açılışında bir konuşma yapan Türk Sağlık-Sen Adana Şube Başkanı Ethem Tunç, sağlık çalışanlarının, büyük bir özveri ile görevlerini yerine getirmeye çalıştıklarını belirterek, düzenlenen turnuvanın tüm sağlık çalışanlarına moral kaynağı olacağını umduğunu söyledi. Türk Sağlık-Sen olarak sağlık çalışanlarının sorunlarının çözümünde gereken her türlü çabayı sarfettiklerini anlatan Ethem Tunç, "Yeri geliyor olumsuzluklar karşısında eylemler, gösteriler, protestolar gerçekleştiriyoruz. Sağlık çalışanlarının haklarını her platformda savunuyoruz. Savunmaya da devam edeceğiz. Ancak bu turnuvayı düzenleyerek, çeşitli kurum ve

kuruluşlarda görevli sağlık çalışanlarının sevgi, saygı ve hoşgörü ortamı içerisinde spor yapmasını istedik. Amacımız, sağlık çalışanlarının spor yaparak aralarındaki dayanışmayı, sevgi ve saygıyı artırmalarını sağlamaktır" diye konuştu.

Adana İl Sağlık Müdür Yardımcısı Sadettin Özsürekcigil de, yaptığı konuşmada, sağlık çalışanlarının spor gibi bir etkinlikle bir araya gelerek güzel vakit geçirmesinin yararına değindi. Özsürekcigil, Türk Sağlık-Sen Adana Şubesi'ne, turnuvayı düzenlediği için teşekkürlerini sundu.

Turnuva açılışına ve müsabakalara, gerek ulusal, gerek yerel basın kuruluşlarının da yoğun ilgi gösterdiği gözlemlendi.

13 Mayıs'tan 10 Haziran'a kadar devam eden turnuvada şampiyonluğu 'Sıtmağücü' takımı kazandı. Yaklaşık bir aylık süre zarfında Adana'daki tüm sağlık kuruluşlarının büyük ilgi gösterdiği turnuva, tam bir centilmenlik havasında geçti.

Türk Sağlık-Sen Adana Şube Başkanı Ethem Tunç, turnuvanın oldukça başarılı geçtiğini belirterek, geleneksel hale gelen turnuvanın, gelecek yıl daha da renkli geçeceğine inandığını ifade etti.

Kırşehir Şube Başkanı Özcan'dan anlamlı tespit:

Hükümet hemşirelerin sorunları için adım atmaya niyetli değil

Türk Sağlık-Sen Kırşehir Şube Başkanı Erol Özcan, 12-18 Mayıs Hemşireler Haftası dolayısıyla, yerel basında da geniş yer bulan bir açıklama yaptı.

Hemşirelerin eğitim, istihdam ve ekonomik alanda pek çok sorunlarının bulunduğunu vurgulayan Özcan, "Neo liberal politikalar, kar hırsı ile tedavi hizmetlerini, tüm sağlık çalışanlarını ve hemşirelerimizi olumsuz yönde etkilemiştir. Ülkemizdeki 80 bin hemşiremizin yüzde 90'ı tedavi edici hizmetlerde, büyük oranda da batı illerimizde istihdam edilmektedir. Mevcut 5614 sağlık ocağında hemşire başına düşen kişi sayısı ortalama 6 bindir. Öte yandan, sağlık ocaklarının yüzde 38'i kent tipi olmakla birlikte, hemşirelerimizin yüzde 89'u buralarda istihdam edilmektedir. Böyle koşullarda çalışan bizlerin hasta bakımı bir yana, rutin işlerden sayılan yaşam bulgularının alınmasını bile yeterince gerçekleştirebilmemiz mümkün müdür?" diye konuştu.

35 binin üzerinde hemşirenin açıkta iş beklediğine dikkat çeken Özcan, "Hemşirelerimiz, özel sektörde ya da kamuda, sözleşmeli çalışmak, işsizlik, işten atılma korkusuyla örgütlenememek ve geniş ölçüde sosyal güvenlik yoksun olmak gibi pek çok sorunları yaşamaktadır. Ne yazık ki, iktidar hemşirelerimizin bu sorunlarının çözümü için adım atmaya niyetli görünmemektedir" ifadelerini kullandı.

BAŞSAĞLIĞI

- Türk Sağlık-Sen Genel Sekreteri Zafer Yıldırım'ın ablası vefat etti.
- Adıyaman Şubesi üyemiz Bahattin Bilgiç'in dedesi vefat etti.
- Adıyaman Şubesi üyemiz Emin Karagöz'ün annesi vefat etti.
- Adıyaman Şubesi üyemiz Zeynal Acar'ın amcası vefat etti.
- Adıyaman Şubesi üyemiz Gürsel Boynukara'nın amcası vefat etti.
- Adıyaman Şubesi üyemiz Gönül Karataş'ın amcaoğlu vefat etti.
- Adıyaman Şubesi üyemiz Fatma Hanım Yener'in babası vefat etti.
- Aydın Şubesi üyemiz İsmail Küçükkoğlu'nun abisi vefat etti.
- Ankara 1 No'lu Şube üyemiz Halis Tuna vefat etti.
- Balıkesir Şubesi üyemiz Kazım Aşık'ın annesi ve dedesi vefat etti.
- Balıkesir Şubesi üyemiz Nesrin Aşık'ın dedesi vefat etti.
- Balıkesir Şubesi Disiplin Kurulu Üyesi Meral Duman'ın anne ve babası vefat etti.
- Balıkesir Şubesi üyemiz Gülay Erden'in annesi vefat etti.
- Bursa Şubesi üyemiz Dr. Gönül Türken, geçirdiği trafik kazası sonucu vefat etti.
- Bursa Şubesi üyemiz Osman İğde'nin babası vefat etti.
- Bursa Şubesi üyemiz Tahsin Akyüz'ün annesi vefat etti.
- Bursa Şubesi üyemiz Sevinç Cesur'un eşi vefat etti.
- Çankırı Şubesi üyemiz İzzet Haydar'ın babası vefat etti.
- Çankırı Şubesi üyemiz Nevzat Ustaer'in babası vefat etti.
- Çankırı Şubesi üyemiz Nursen Oflaz'ın annesi vefat etti.
- Elazığ Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet Tosun'un babası vefat etti.
- Erzurum Şubesi üyemiz Kazım Aktepe'nin halası vefat etti.
- Erzurum Şubesi üyemiz Veysel Boğdu'nun annesi vefat etti.
- Erzurum Şubesi üyemiz Yaşar Akdeniz'in yeğeni vefat etti.
- Erzurum Şubesi üyemiz Döndü İlkem Gökpinar'ın babası vefat etti.
- Erzurum Şubesi üyemiz Kenan Düz'ün babası vefat etti.
- Erzurum Şubesi üyemiz Umut Yaşar Bozkurt'un dayısı vefat etti.
- Eskişehir Şubesi Yönetim Kurulu Üyemiz Dr. Davut Savran vefat etti.
- Giresun Şubesi üyemiz Hayrullah Torun'un oğlu vefat etti.
- Gümüşhane Şubesi üyemiz Elif Öksüz'ün amcası vefat etti.
- Gümüşhane Şubesi üyemiz Özcan Varan'ın annesi vefat etti.
- Kars Şubesi üyemiz Ebe Birsan Odluyurt'un kardeşi, askerliğini yaptığı Tunceli'de şehit edildi.
- Kocaeli Şubesi üyemiz Nejdet Çelik vefat etti.
- Kırşehir Şubesi Yönetim Kurulu Eski üyesi İsmet Gül'ün ablası vefat etti.
- Konya Şubesi Çumra Devlet Hastanesi Baştemsilcimiz Levent Soydan'ın kayınpederi vefat etti.
- Kütahya Şubesi üyemiz Gülcan Bayram'ın babası vefat etti.
- Malatya Şubesi üyemiz Cuma Avcı ve Mürüvvet Türker'in ablası vefat etti.
- Muğla Şubesi üyemiz Musa Tekçeli'nin babası vefat etti.
- Sakarya Şubesi üyelerimiz Nergiz Türkdoğdu'nun annesi, Yusuf Türkdoğdu'nun kayınvalidesi vefat etti.
- Sivas Şubesi üyemiz Ertuğrul Seyfeli, trafik kazasında vefat etti.
- Tekirdağ Şubesi üyemiz Sakine Topaloğlu'nun babası vefat etti.
- Tokat Şubesi üyemiz Hülya Subaşı'nın babası vefat etti.
- Tokat Şubesi üyemiz Nejdet Soyyılmaz'ın annesi vefat etti.

- Trabzon Şubesi üyemiz Mehmet Verep'in babası vefat etti.
- Trabzon Şubesi üyemiz Mete Bayraktar'ın annesi vefat etti.
- Trabzon Şubesi üyemiz Adil Kandil'in annesi vefat etti.
- Trabzon Şubesi üyemiz Muhammet Bayrak'ın babası, Aysel Bayrak'ın kayınpederi vefat etti.
- Trabzon Şubesi üyemiz Tabip Şahin Ömür'ün aneannesi vefat etti.
- Trabzon Şubesi üyemiz Metin Cevahir'in babası vefat etti.
- Trabzon Şubesi üyemiz Adem Köse'nin annesi vefat etti.
- Trabzon Şubesi üyemiz Şöhret Güzel'in babası vefat etti.

Vefat edenlere Allah'tan rahmet, yakınlarına sabr-ı cemil niyaz ederiz.

GEÇMİŞ OLSUN

- Adıyaman Şubesi üyemiz Fatma Ülkü Bozkurt'un çocuğu ameliyat oldu.
- Adıyaman Şubesi üyemiz Hasan Oğuzhan'ın babası ameliyat oldu.
- Ankara 1 No'lu Şube üyemiz Mualla Gürateş ameliyat oldu.
- Ankara 1 No'lu Şube üyemiz Mustafa Çolakoğlu'nun eşi Zehra Çolakoğlu ameliyat oldu.
- Balıkesir Şubesi üyemiz Kezban Özkurt'un babası ameliyat oldu.
- Balıkesir Şubesi üyemiz Akın Avcı'nın babası ameliyat oldu.
- Bursa Şubesi üyemiz Ayşe Aydoğmuş ameliyat oldu.
- Bursa Şubesi üyemiz Serap Altungayular Erkul ameliyat oldu.
- Çanakkale Şubesi Denetleme Kurulu üyemiz Salim Taş'ın babası hastanede tedavi oldu.
- Çankırı Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi Psikolog Arif Ercoşkun mide ameliyatı oldu.
- Erzurum Şubesi üyelerimiz Mehmet ve Handan Yurtsever'in oğlu ameliyat oldu.
- Kars Şubesi üyemiz, Kağızman Devlet Hastanesi Müdür Yardımcısı Mehmet Rıza Pahsa'nın oğlu trafik kazası geçirerek tedavi altına alındı.
- Kars Şubesi üyemiz Rana Orak'ın babası kalp ameliyatı geçirdi.
- Kütahya Şubesi üyemiz Selda Güngören ameliyat oldu.
- Muğla Şubesi üyelerimiz Mehmet Yılmaz'ın kayınpederi ve Meryem Yılmaz'ın babası ameliyat oldu.
- Sakarya Şubesi üyemiz Ebru Köstereli'nin babası kalp ameliyatı oldu.
- Trabzon Şubesi üyemiz Şöhret Güzel ameliyat oldu.
- Trabzon Şubesi üyemiz Hemşire Şaziye Yolcu'nun babası ameliyat oldu.
- Trabzon Şubesi üyemiz Kemal Kanca'nın babası ameliyat oldu.

Ameliyat olan üyelerimize geçmiş olsun dileklerimizle uzun ömürler temenni ederiz.

TEBRİKLER

- Adıyaman Şubesi üyemiz Dr. Yusuf Başel'in çocuğu oldu.
- Adıyaman Şubesi üyemiz Gaffar Adalı'nın çocuğu oldu.
- Aydın Şubesi üyemiz Hülya Gürgün'ün çocuğu sünnet oldu.
- Aydın Şubesi üyemiz Fatma Keskin'in çocuğu sünnet oldu.
- Aydın Şubesi üyemiz Ahmet Başlıca'nın çocuğu sünnet oldu.
- Balıkesir Şubesi üyemiz Nadi Demirbey'in oğulları sünnet oldu.
- Balıkesir Şubesi Ayvalık Temsilcisi Ali Çelik'in oğlu sünnet oldu.
- Balıkesir Şubesi üyelerimiz Nevzat Sağlık ve İşyeri Temsilcimiz Hatice Sağlık'ın oğulları sünnet oldu.
- Bursa Şubesi üyemiz Salim Atalmış'ın kızı oldu.
- Bursa Şubesi üyemiz Şerife Pulur'un kızı oldu.
- Bursa Şubesi üyemiz Filiz Erkan'ın kızı oldu.

- Bursa Şubesi üyelerimiz Serhan-Talat Atasoy'un oğlu Arda, sünnet oldu.
- Çanakkale Şubesi üyemiz Gülay Atasay'ın oğlu dünyaya geldi.
- Çanakkale Şubesi üyemiz A. İlter Arslan'ın oğlu sünnet oldu.
- Çanakkale Şubesi üyemiz Selahattin Doğan'ın oğlu sünnet oldu.
- Çanakkale Şube Başkanımız Cahit Kiper'in kızı Derya'nın Nisa isminde kızı oldu.
- Çanakkale Şubesi üyemiz Şengül Şenyurt emekli oldu.
- Çanakkale Şubesi üyemiz Hasan Ali Baytar emekli oldu.
- Erzurum Şubesi İş Yeri Temsilcimiz Aslan Aktaş'ın kızı oldu.
- Erzurum Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi Metin Kılıç'ın oğlu oldu.
- Gümüşhane Şubesi üyemiz Volkan Ak'ın çocuğu oldu.
- Gümüşhane Şubesi üyelerimiz Gönül-Tümer Duman'ın kız çocukları oldu.
- Gümüşhane Şubesi üyemiz Aydın Yıldız, emekliye ayrıldı.
- İzmir 1 Şubesi üyelerimiz Gökben-Cengiz Türkel çiftinin Alperen adında oğlu oldu.
- İzmir 1 Şubesi üyemiz Muzaffer Kaya emekli oldu.
- Kütahya Şubesi üyemiz Sevgi Şenol'un kızı oldu.
- Kütahya Şubesi üyemiz Serap Uzunlar'ın oğlu oldu.
- Kütahya Şubesi üyemiz Hacer Kayacı'nın oğlu oldu.
- Mersin Şubemiz üyeleri Ünal-Pınar Ergün'ün bir bebekleri oldu.
- Muğla Şubesi üyemiz Harun Işıklı'nın kızı oldu.
- Muğla Şubesi üyemiz Musa Tekçeli'nin oğlu oldu.
- Muğla Şubesi üyemiz Mustafa Uzun'un kızı oldu.
- Muğla Şubesi üyemiz Sibel Kazan Çetin'in çocuğu oldu.
- Muğla Şubesi üyemiz Dr. Yaşar-Hatice Topal'ın çocuğu oldu.
- Sakarya Şubesi Ferizli İlçesi İşyeri Temsilcimiz Veysel Dikbaş'ın oğlu oldu.
- Tekirdağ Şubesi Saray Devlet Hastanesi İş Yeri Temsilcimiz Ardal Sarıgül'ün kızı oldu.
- Trabzon Şubesi üyemiz Sürmene Devlet Hastanesi Müdür Yardımcısı Ayşe Ayar Akyüz'ün çocuğu oldu.

Dünyaya gelen bebeklerimize aileleriyle birlikte sağlıklı, uzun ömürler dileriz.

EVLENENLER

- Ankara 1 No'lu Şube üyemiz Ali Çırak evlendi.
- Aydın Şubesi üyemiz Mustafa Kolukısa evlendi.
- Balıkesir Şubesi Edremit 3 Nolu Sağlık Ocağı İşyeri Temsilcimiz Arda Sevim evlendi.
- Balıkesir Şubesi Denetleme Kurulu Üyesi Murat Ektaş evlendi.
- Çanakkale Şubesi üyemiz Nevreste Ustaoglu'nun oğlu Emre evlendi.
- Çanakkale Şubesi üyelerimiz Nesrin Yürük ile Serkan Akçay evlendiler.
- Çankırı Şubesi üyemiz İzzet Haydar'ın oğlu evlendi.
- Çankırı Şubesi üyelerimiz Suzan Ersoy ve Hasan Balta evlendiler.
- Çankırı Şubesi üyemiz Tuğrul Eroğlu'nun oğlu evlendi.
- Çankırı Şubesi üyemiz Osman Hankulu'nun oğlu evlendi.
- Isparta Şubesi üyemiz İsmail Öztürk evlendi.
- Kütahya Şubesi üyemiz Süleyman Özsemerci evlendi.
- Tekirdağ Şubesi üyemiz Hemşire Leman Çınar evlendi.
- Tokat Şubesi üyelerimiz Cansu Ateş ve Kemal Güngör evlendiler.
- Tokat Şubesi üyemiz Nejdet Soyyılmaz'ın kızı Betül Soyyılmaz evlendi.

Yeni evlilere bir ömür boyu mutluluklar dileriz.

Tarihsel olarak, çalışanlarının istihdam ilişkilerinde gözlemlenen temel eğilim, memurların statü hukuku ile işçilerin sözleşme hukukunun birbirine yakınlaşmasıdır.

Geleneksel yaklaşımda, memurların işverenleri olan devletle çıkar farklılığına sahip olamayacakları varsayılır ve bu nedenle de çalışma ilişkilerinde bir çatışma olmayacağı düşünülürdü. İktidar halkın temsilcilerinden oluştuğuna göre memurların siyasal iktidar karşısında bağımsız davranamayacakları, belirlenen politikadan başka bir politika geliştiremeyecekleri öne sürülürdü. Halka karşı sorumlu olan hükümetlerin, memurların tüm eylem ve işlemlerinden de sorumlu olduğu kabul edilir, bu nedenle memurların, hükümetlerin yürütmekle sorumlu oldukları hizmetleri hiyerarşik bir düzen içinde yürütmelerini temel alan çalışma usulleri benimsenirdi.

Ülkemizde de memurların istihdam ilişkileri bu geleneksel yaklaşımla düzenlenmiştir.

657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu, devlet memurunu, "...devlet ve öteki kamu kişiliklerince genel idare esaslarına göre asli ve sürekli kamu hizmetlerini yerine getirmekle görevli kişiler..." şeklinde tanımlar.

Türk kamu personel rejiminde, memurluk bir meslek olarak kabul edilmiştir. Yasalara göre, devlet memur alırken, eşitlik ve ayırım gözetmeme ilkesine göre alır. Memurlar görevlerini amirlerine bağlı olarak ancak tarafsız bir biçimde yaparlar. Memuriyete girişin koşulları kanunla belirtilmiştir. Kimi hizmetler için özel öğrenim gerekir. Ayrıca memurluğa girişte yarışma sınavları ile belirlenecek ehliyet ve liyakat da aranır. Kişiler eğitimleri, bilgi ve becerilerine göre memurluk mesleğine girerler, bu meslekte sürekli çalışarak ve yetişerek önceden belirlenmiş kurallara göre yükselirler. Memuriyete atanma, görev ve yetkiler, hak ve yükümlülükler, aylık ve ödenekler, özlük işleri, yasa ile düzenlenir. 657 sayılı yasa, memuriyeti sınıflandırma esasına dayandırılmıştır. Belirli sınıftaki memurlar hizmet süreleri ve başarı derecelerine göre kademe ve derece ilerlemesine hak kazanırlar.

Geleneksel anlayışa göre kamu hizmeti yapan memur, devlet otoritesini temsil etmekte ve bu otoriteyi kullanmaktadır. Memur, çalışması ile kamu hizmeti ürettiği için ve bu hizmeti üretirken devleti temsil ettiği ve devlet otoritesini kullandığı için özel kesim işçilerinin içinde bulunduğu çalışma ilişkilerine tabi olamaz. İşte bu yaklaşımla, memurların çalışma ilişkilerinde tabi oldukları kurallar tek yanlı üretilen, çeşitli güvenceler içeren bir statü rejimine bağlanmıştır. Statü temeline dayalı olan bu çalışma rejiminde, memurun, başta iş güvencesi olmak üzere çeşitli ayrıcalıklara vardır. Ancak tam da bu ayrıcalıklara sahip olmasına yol açan nedenler yüzünden, yani kamu görevlisi olması nedeniyle, memurun sözleşme özgürlüğüne sahip olmaması gerektiği varsayılmaktadır.

Yukarıda özetlediğimiz bu geleneksel anlayış, refah devleti uygulamalarının yaygınlaşması, kamu kesiminin büyümesi, kamu çalışanlarının sayıca çoğalması ve mesleki çeşitlenmesi sonucunda geçerliliğini yitirdi. Özellikle 1960'lı yıllardan itibaren memurların statü temeline bağlı çalışma ilişkileri, özel kesim işçilerinin sahip olduğu sendikalarla donanmaya başladı.

Öte yandan çalışma yaşamının demokratikleşmesi ve sosyal devlet uygulamalarına paralel olarak, özel kesim işçileri de iş güvencesinden yararlanmaya ve başlangıçta memurların ayrıcalığı gibi kabul edilen emeklilikte gelir güvencesi vb. sosyal kazanımlara sahip olmaya başladılar. Böylece memurların statü hukuku ile işçilerin sözleşme hukukunun geleneksel ayrılığı ortadan kalkmaya başladı.

Türkiye'de yavaş bir gelişme süreci göstermekle birlikte, toplumsal gelişmelerin baskısıyla bu doğrultuda bir yakınlaşmaya gidilmesi kaçınılmaz olmaya başladı. İşçi statüsünde çalışanların iş güvencesine kavuşmaları süreci ve memurların sendikal hak ve özgürlüklere kavuşma süreci, bu iki farklı çalışma rejiminin yakınlaşmasının köşe taşları olarak şekillendi.

Ancak memur ve işçi statülerindeki kamu çalışanlarının en yüksek ortak paydada yakınlaşmaları şeklinde niteleyebileceğimiz ve kamu personel rejimi reformunun temeli olması gereken bu gelişimin karşısına, memur ve işçi statüsündeki kamu çalışanlarının en düşük ortak payda da

Yeni Kamu Personel Rejimi, yapısal sorunların temel nedeni haline gelecektir

yakınlaştırılmaları diye niteleyebileceğimiz bir başka olgu da 1980 sonrası yeni liberal yapılanmanın bir özelliği olarak belirmiştir.

Ekonomilerini yeni liberal doğrultuda yapılandırmaları süreci içerisinde, Türkiye'de ve dünyanın bir çok ülkesinde kamu kesimindeki iş güvencesini zayıflatmaya ve çalışma ilişkilerini esnekletirmeye yönelik kayda değer girişimler olmuştur.

Özel ve kamu kesimi çalışanlarının, iş güvencesi, sosyal haklar ve sendikal hak ve özgürlükler açısından en yüksek ortak paydada benzeşmesi eğilimi, yeni liberal politikaların egemen olduğu son dönemlerde yerini, kamu çalışanlarının iş güvencesi ve düzenli çalışma ilişkileri açısından özel kesimle en düşük ortak paydada benzeştirilmesi eğilimine bırakmıştır.

Bu olgu yalnızca gelişmekte olan ülkelerle sınırlı olmayan, Avrupa'nın sosyal niteliği ağır basan devletlerinde de yaygın bir biçimde gözlemlenen bir olgudur.

İş yasasına ilişkin tartışmalarda olduğu gibi kamu personel rejimine ilişkin tartışmalarda da AB ülkelerindeki uygulamalara, Türkiye için örnek alınması gereken uygulamaları gibi atıfta bulunulması sıklıkla karşılaşılan bir durumdur.

Avrupa Birliği'ne aday olan Orta ve Doğu Avrupa ülkelerinde kamu yönetimi ve kamu personeli reformu AB tarafından biçimlendirilmektedir.

Avrupa Birliği ülkelerinin genelinde görülen eğilim, kamu istihdamı sistemlerinin giderek birbirlerine daha çok benzemeleridir. Ancak bu benzeşme ekonomilerin Avrupalılaşması süreci içerisinde uzun bir zamanda olmuştur ve birlik daha önceki genişleme süreçlerinde birliğe girecek ülkelere bir kamu yönetimi ve kamu personel rejimi modeli empoze etmemiştir.

Kamu personeli açısından AB öncelikleri, performans dayalı ödeme, profesyonelliğe verilen önemin artması, kamu hizmetlerinde müşteri satıcı anlayışının yerleşmesi, rekabet ve diğer pazar ekonomisi unsurlarının getirilmesi, kamu çalışanlarının sayısının azaltılması gibi sonuçlar getirmektedir.

Bu gelişmeler Türkiye açısından örnek alınacak gelişmeler olarak kabul edilmemelidir. Türkiye'de yıllardır tartışılan işçi memur ayrımı ve yapılması sürekli gündemde olan personel reformunun sağlıklı bir sonuca ulaşması için, sözleşme hukuku içinde çalışan işçilerin sosyal güvencelere ve iş güvencesine sahip olmaları gerektiği anlayışıyla, statü hukuku içinde çalışan memurların "hizmetkar" değil çalışan olarak gerçek sendikal hak ve özgürlüklere sahip olmaları anlayışının birlikte yerleşmesi sağlanmalıdır.

Ancak kamu yönetimi reformu kapsamında öngörülen yeni kamu personel rejimi, çalışanların hak ve özgürlükler açısından en yüksek ortak paydada eşitlenmesini değil, tam tersine memurların istihdam güvencesinin ve sosyal kazanımlarının zayıflatıldığı, işçilerin ise esnek çalışma biçimleri içinde sendikasıyla en düşük ortak paydada eşitlenmesini öngörmektedir.

Önerilen yeni sistemde "devlette asli ve sürekli görevler belirlenecek ve bu kamu görevi yürütenlerin dışındakiler iş kanununa göre çalıştırılacak, asli ve sürekli görevlerde çalışanlar tüm kamu çalışanlarının belli bir oranını geçemeyecektir". Mevcut "kadro karşılığı sözleşmeli personel uygulaması" ise kaldırılacaktır. Kadro karşılığı sözleşmeli personel uygulaması kaldırılırken bu kişilerin ekonomik hak kaybına nasıl uğratılmayacakları belirsizdir.

Kamu Yönetiminin Temel İlkeleri Kanununun gerekçesinde sözleşmeli personel uygulamasının yaygınlaştırılacağı ifade edilmektedir. Burada "sözleşmeli personel" ile her yıl sonunda yenilecek sözleşme karşılığı istihdam edilecek personel anlaşılmaktadır. Sözleşmeli personel istihdamı, Türk kamu personel rejiminde memurlar gibi statü hukukuna tabi, ancak memur ve diğer kamu görevlilerinin dışında işçi sayılmayan kendine özgü bir çalışma biçimidir. Sözleşmeli personel ile memur arasındaki esnek istihdamın bir aracı olarak kullanılması olanağı kısıtlanmıştır. Anayasa değişikliği yapılmadan sözleşmeli personelin statü hukukunun yasal güvencelerinden tümüyle yoksun bırakılması mümkün olamamaktadır. Mevcut halyle sözleşmeli personel rejimi kamu personel rejiminin temel istihdam biçimi olmaya aday gözükmemektedir. Öte yandan İş Kanunu'na göre çalışan işçilerin istihdamına da hukuksal alanda "sözleşme rejimine tabi istihdam" adı verilir. "Sözleşmeli" statüye geçiş ile kastedilenin işçi statüsüne geçiştir. Kamu personel rejiminde nihai istihdamın, minimal devletin minimal asli görevlerini yürütecek minimal bir memur kadrosu ile, diğer hizmetleri yürütecek, çağrı üzerine çalışma dahil esnek çalışma biçimlerinde istihdam edilebilen, 4857 sayılı yasaya tabi işçi statüsünde personelden oluşacağı anlaşılmaktadır.

Bu "ideal yapının birden kurulması mümkün olmayacaktır. Anayasa değişikliği ile birlikte memurluğa benzeyen mevcut sözleşmeli personel rejiminin esnekleşmesi ve "sözleşme rejimi"ne yakınlaştırılması düşünülen bir yol olabilir. Kamu Yönetiminin Temel İlkeleri Kanununun gerekçesinde "devlet memurluğunun ömür boyu istihdam sağlaması" eleştirilirken, çare olarak sözleşmeli personel uygulamasının ve kısmi istihdamın yaygınlaştırılması önerilmektedir. Bu kamu kesimi işçilerinin karşılaştığı esnekleşmenin, esnekleştirilmiş bir sözleşmeli personel uygulaması ile memurlara da taşınacağı ifadesidir.

Yerel yönetimlere devredilen işçilerin ise yeni iş yasası ile daha da esnekleştirilen bir işçi istihdamı içinde (geçici, mevsimlik, kısmi, gündelikçi, çağrı üzerine, kiralık vb.) değerlendirilecekleri düşünülebilir.

Yeni İş Yasası, esnek çalışma biçimlerinin yanı sıra ortalama iş süresi ve telif edici çalışmaya ilişkin hükümleri ile de çalışma sürelerini esnekletirmektedir. Yerel yönetimlere devredildikten sonra karşılarında farklı illerde farklı il özel idareleri ve belediyeleri işveren olarak bulacak olan kamu kesimi işçileri, sendikal yapılarını korumakta ciddi zorluklarla karşılaşacakları gibi, her yerel yönetimin kendi bütçe imkanları ve kendi personel politikası ile biçimlenen esnek çalışma ve esnek ücret uygulamaları ve kazanılmış haklarında önemli gerilemelerle karşılaşacaklardır.

Bugün bazı yerel yönetimlerde işçiler gibi memurlar da aylarca ücret alamamaktadır. Merkezi yönetimin görevlerinin yerel yönetimlere devrine eşlik edecek olan kaynak devri, merkezi yönetimdeki yüksek borç faiz ve ana para ödemelerine bağlı kaynak sorununu yerel yönetimlere devretmek anlamına gelmektedir. Bu açıdan il özel idareleri ve belediyelere devredilecek olan bir milyonun üstündeki kamu çalışanı, kaynak sorunu ile birlikte devredilecekler ve ücret ve maaşını alamayan kamu çalışan sayısı, azalmak yerine artacaktır.

Kaynak sorunu, işten çıkarmalar, ücretlerde ve çalışma koşullarında gerileme ile esnekleşme yönünde ağır bir baskı oluşturulmasının da zeminini hazırlayacağı gibi kamu personel rejiminin bütünlüğünü parçalayacak bir uygulama olacaktır.

Türkiye Kamu - Sen Genel Merkezi

Toplu görüşme uyarısı

Geçtiğimiz yıl Kamu İşveren Kurulu ile yetkili sendikalar arasında yapılan toplu görüşmelerde mutabakata varılan 50 maddeden sadece ikisinin uygulanması, hükümetle sendikalar arasındaki ipleri tamamen kopma noktasına getirdi. Memur sendikaları 2005 yılı Eylül ayında başlaması planlanan toplu görüşmeleri "boykot" hazırlığı yapıyor.

2004 yılı toplu görüşmeleri, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu hükümlerine göre Kamu İşveren Kurulu ile yetkili sendikalar ve bu sendikaların bağlı olduğu konfederasyonların katılımıyla 15-30 Eylül 2004 tarihleri arasında yapıldı. Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Mehmet Ali Şahin'in başkanlık ettiği toplu görüşmelere yetkili sendikalar Türkiye Kamu-Sen, Memur-Sen ve KESK katıldı. Zaman zaman tansiyonun yükseldiği ve gergin anların yaşandığı görüşmeler sonunda Kamu İşveren Kurulu ile yetkili sendikalar 50 maddelik mutabakat metni üzerinde anlaşma sağladı. Ancak aradan geçen yaklaşık bir yıllık süre içerisinde mutabakat metnindeki maddelerin

2005 yılı toplu görüşmeleri yaklaşırken Türkiye Kamu-Sen Toplu Görüşme Sekreteri Nazmi Güzel, "Sonuçları uygulanmayan bir görüşme sürecinde bulunmanın bir anlamı yok" şeklinde konuştu.

uygulanmaması hükümet ile sendikalar arasındaki tansiyonu artırdı.

Türkiye Kamu-Sen Toplu Görüşme Sekreteri Nazmi Güzel, yaklaşık 1 yıl içerisinde hükümetle mutabakata varılan 50 maddeden sadece ikisinin uygulanmasını, "komik" sözleriyle değerlendirdi. Taslaktaki diğer 48 maddenin Personel Kanun Taslağı'nda bulunduğu iddia edildiğini ifade eden Güzel, "Hükümetle masaya oturup, konuşuyor ve bir anlaşmaya varıyoruz ama daha sonra, 'Ben bu mutabakata uymuyorum' deniliyor. O halde artık oturup konuşmanın bir anlamı yok. Bu davranışıyla hükümet toplu görüşme hükmünü tamamen ortadan kaldırmış oldu. Biz

toplula görüşmeye katılıp katılmaya noktasında organlarımızda karar vereceğiz" dedi. Hükümetin "Derebeyi" mantığıyla hareket ettiğini öne süren Güzel, Haziran ayında Başbakanlık Müsteşarı Ömer Dinçer başkanlığında yapılacak olan ve bakanlık müsteşarlarıyla yetkili sendikaların katılacağı Yüksek İdari Kurulu Toplantısı'nda konuyu tekrar gündeme getireceklerini kaydetti.

Güzel ayrıca Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından 5-8 Haziran 2005 tarihinde Cenevre'de yapılacak olan toplantıda da mutabakat metnini masaya taşıyacaklarını vurgulayarak, "Her yıl düzenlenen toplantıya hükümet temsilcileri, işveren sendikaları ile kamu çalışanları sendikalarının yöneticileri katılıyor. Toplantıda delegasyon yetkisini Türk-İş kullanacak. Burada toplu görüşme mutabakatının dile getirilmesi için çaba göstereceğiz. Zaten daha önce ILO'ya başvurarak Uzlaştırma Kurulu kararlarının uygulanmasını talep etmiştik. Hükümet kamu çalışanlarına verdiği sözü yerine getirmelidir" şeklinde konuştu.

Başbakanlık'ta YİK Toplantısı yapıldı

4 688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 21. maddesi gereğince teşkil edilen Yüksek İdari Kurul, 14 Haziran 2005 tarihinde Yeni Başbakanlık Binası Konferans Salonu'nda yapıldı. Toplantıya Kanun gereği Başbakanlık Müsteşarı Başkanlık etti. Kurul Toplantısına Türkiye Kamu-Sen 6 kişilik bir heyetle katıldı. 2005 yılı Toplu Görüşmelerine esas olmak üzere, Kamu İşveren Kuruluna bildirilecek görüşü belirlemek üzere gerçekleştirilen toplantıya Türkiye Kamu-Sen 16 gündem maddesi önerdi.

Türkiye Kamu-Sen adına bir konuşma yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Toplu Görüşme Sekreteri ve Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Nazmi Güzel; YİK toplantılarının yıl içinde 6 ayda bir düzenli olarak yapılmasını, 4688 sayılı Yasanın değiştirilerek Grev, Toplu Sözleşme ve Siyaset Hakkı'nın serbest olduğu bir düzenlemeye kavuşturulmasını, Sendikali sendikası ayrımı yapılarak, sendikaya üye olanlara ek ödeme yapılmasının gündeme alınmasını istedi.

Uzlaştırma Kurulu kararlarının Siyasi İrade tarafından bir keyfiyet olarak algılanmasını eleştiren Güzel; Uzlaştırma Kurulu kararlarının yerine getirilmesini istedi. 2004 yılı Toplu Görüşmelerinde mutabık kalınan 50 maddelik anlaşmanın, 30 Haziran 2005 tarihine kadar gerçekleştirilmesi gerektiğini ifade eden Güzel; Kurum İdari Kurulu kararlarına altına imza konulmasına rağmen Kurum Yöneticilerince uyulmamasını bir çifte standart olduğunu değerlendirerek KİK'e işlerlik kazandırılmasının gerektiğini anlattı. Eşit işe eşit ücret öngörüsünün Anayasal bir gereklilik olmasına rağmen, kurumlar arasında ücret adaletsizliğinin yanı sıra, aynı işi yapan ve aynı ünvanı taşıyan Devlet Memurlarının farklı kurumlar da çalışmaları halinde, farklı ücretler almasını eleştirerek, unvanlar ve kurumlar arasındaki bu farklılıkların ortadan kaldırılması için "Denge Tazminatı" adı altında bir ödeme ile eşitlenmesini talep etti. Daha sonra; ücret artışlarında hedeflenen enflasyon yerine gerçekleşen enflasyonun esas alınmasından dolayı Memur maaşlarının gerçekleşen enflasyona göre reel olarak %15.75 azaldığına

dikkat çeken Güzel, bu kayıpların telafi edilmesinin gerekliliği üzerinde durdu.

Belediye çalışanlarının ücretlerinin zamanında ödenmemesinin izahının zor olduğunu, anlaşılmaz olduğunu, herşeyden önce 657 sayılı Kanunun ruhuna ve insan haklarına aykırı ve utanç verici olduğuna dikkat çekerek bu konunun mutlaka çözülmesini istedi. Döner sermaye uygulamalarında meydana çıkan karmaşanın yetkili sendikaların ve ilgili Konfederasyonların iştiraki ile oluşturulacak bir kurul vasıtasıyla gerekli Kanun ve Yönetmelik düzenlemesi yapılarak giderilmesinin yararına işaret etti.

631 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile verilen hakların biran önce hayata geçirilmesi ve görev tazminatının yaygınlaştırılarak mağduriyetlerin giderilmesini isteyen Güzel, Sosyal Güvenlik Reformunun hak sahiplerine yeni yükümlülükler getirmesini ve hizmetlerden faydalanmayı zorlaştırmasını eleştirdi. 59. Hükümetin iş başına geldiği günden beri çıkartmak istediği Kamu Personel Kanunu taslağının biran önce Sendika ve Konfederasyonlara verilmesi gereği üzerinde durarak, bütün bu konuların 2005 yılı Toplu Görüşme gündemine alınmasını Türkiye Kamu-Sen'in görüşü olarak ilgililere aktardı.

Diğer konulardan sonra Kurul Başkanı ve Başbakanlık Müsteşarı bir konuşma yaparak değerlendirmede bulundu. Eşit işe eşit ücret sisteminin oluşturulması için çalışmaların başlatıldığını anlatarak bunun 2005 yılı Toplu Görüşme gündem maddesi olmasını teklif etti. Daha sonra Türkiye Kamu-Sen'ce önerilen "Kurumlar arasındaki ücret dengesizliğinin giderilmesi" teklifi 2005 yılı Toplu Görüşmelerinin gündem maddelerinden biri daha olması benimsendi. Bir diğer madde olarak ta 4688 Sayılı Kanunun "Toplu Görüşmenin Kapsamı" konulu 28. maddesi kanun gereği kabul edildi.

Toplantı, hazırlanan Yüksek İdari Kurul Toplantı tutanağının imzalanması ile son buldu. Toplantı gündemine Türkiye Kamu-Sen şerh koyarak, kabul edilen üç gündem maddesinin yanı sıra önerilen diğer maddelerin de ilave edilmesi şerhi ile imzalandı.

Yoksulluk enflasyondan hızlı arttı

Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge Merkezi tarafından yapılan araştırmaya göre, çalışan tek kişinin yoksulluk sınırı 875,94 YTL (875 milyon 940 bin TL)'ye yükselmiştir. Dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddi ise 1.807,94 Yeni Lira (1 milyar 807 milyon 940 bin TL) olarak belirlenmiştir. Türkiye'de 4 kişilik bir ailenin ortalama gıda ve barınma harcamaları toplamı 2005 yılı Mayıs ayında 661,67 Yeni Lira (661 milyon 670 bin TL) olarak tahmin edilmiştir. Mayıs 2005 için açıklanan enflasyon rakamı % 0,92 olmasına rağmen yoksulluk sınırında yaşanan aylık artış % 1,35 olarak tespit edilmiştir.

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin yaptığı 2005 Mayıs ayına ait asgari geçim endeksi sonuçları açıklanmıştır. DIE'den alınan MAYIS 2005 fiyatlarına göre yapılan araştırmada çalışan tek kişinin yoksulluk sınırı 875,94 YTL (875 milyon 940 bin TL)'ye yükselmiştir. Dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddi ise 1.807,94 Yeni Lira (1 milyar 807 milyon 940 bin TL) olarak belirlenmiştir. Sonuçlar dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddinin bir önceki aya göre % 1,35 oranında arttığını göstermektedir. Çalışan tek kişinin açlık sınırı ise bir önceki aya göre % 0,58 oranında artarak, 678 Yeni Lira 87 Kuruş (678 milyon 870 bin TL)'a ulaşmıştır. Türkiye'de 4 kişilik bir ailenin ortalama gıda ve

barınma harcamaları toplamı 2005 yılı Mayıs ayında 661,67 Yeni Lira (661 milyon 670 bin TL) olarak tahmin edilmiştir.

Yapılan araştırmada, 4 kişilik bir ailenin sağlık kuruluşlarının belirlediği gibi sağlıklı bir biçimde beslenebilmesi için gerekli harcamanın Mayıs 2005 verilerine göre günlük 13,701 YTL olduğu belirlenmiştir. Toplam tüketim harcamaları içinde gıda harcamalarının payı % 22,74 ve ailenin aylık gıda harcaması toplamı ise 411,03 YTL olmuştur. Geçtiğimiz ay ailenin gıda harcamalarında % 2,93 oranında artış görülmüştür. Mayıs 2005 itibarı ile ortalama 718,28 YTL (718 milyon 280 bin TL) ücret alan bir memurun ailesi için yaptığı gıda harcaması, maaşının % 57,22'sini oluşturmuştur. Konut gideri ise DIE verilerine göre Mayıs 2005 ortalama maaşının % 34,89'una denk gelmiştir. Buna göre bir memur, ortalama maaşının % 92,11'ini yalnızca gıda ve barınma harcamalarına ayırmak zorunda kalmıştır. Diğer ihtiyaçları için ise maaşının % 7,89'u ile yetinmiştir. Ortalama ücretle geçinen bir memur ailesinin ulaşım, sağlık, eğitim, haberleşme, giyim gibi diğer zorunlu ihtiyaçlarını karşılaması için Nisan 2005 maaşından geriye yalnızca 56,67 YTL kalmıştır. Mayıs 2005 için açıklanan enflasyon rakamı % 0,92 olmasına rağmen yoksulluk sınırında yaşanan aylık artış % 1,35 olarak tespit edilmiştir.

H. HÜSEYİN YILMAZ



Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı

Ücret adaletsizliği “Eşit İşe Eşit Ücret”

Bakanlığımız çalışanlarının günün şartlarına göre mağduriyetlerinin giderilmesi; Nitelikli personelin ana hizmet birimlerinde kalıcılığının ve motivasyonunun sağlanması,

Hizmette verimliliğin artmasına, Çalışma barışının sağlanmasına, Ülkemizin kalkınmasına katkı sağlayacaktır.

Devlet bileşkemizde yer alan kurumlar içinde aynı işi yapan çalışanların aldıkları ücret farklılığı hat safhadadır. Döner Sermayesi bulunan diğer bazı icrai kurumlarda olduğu gibi Kültür ve Turizm Bakanlığı'nın da Döner Sermaye İşletmesi bulunmaktadır. Bu güne kadar diğer bakanlıklar döner sermaye gelirlerinin bir kısmını teşvik amacı ile çalışanlarına vermektedir.

Bu itibarla diğer kurumlar emsal alınarak, Kültür ve Turizm Bakanlığı ve bağlı kuruluşları olan Devlet Tiyatroları ve Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüklerinde çalışan kamu görevlilerine de döner sermaye gelirlerinden her ay maaşla birlikte pay verilmesi veya Bakanlığımızın kuruluş kanununa bir madde eklenerek bir kısım kurumlarda örneği olduğu gibi söz konusu ek ödemenin genel bütçeden karşılanmak suretiyle ödenmesi,

Eşit işe eşit ücret ilkesi doğrultusunda, Devlet Tiyatroları ve Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüklerinde çalışanlar ile Güzel

Sanatlar Genel Müdürlüğü'ndeki sanatçı personelin, Türkiye Radyo Televizyon Kurumunda olduğu gibi ek göstergelerinin müsavi duruma getirilmesi,

Devlet Tiyatroları ve Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüklerinde görev yapan sanatçılarımızdan alınmadığı gibi, Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğü'nde görev yapan sanatçılarımızdan da her sözleşme döneminde pul parası adı altında kesinti yapılmaması,

Kültür, sanat ve turizm hizmetlerinin gereği gibi verilebilmesi için eğitimli personele gerek duyulmaktadır. Bakanlığımız ana hizmet birimlerinde görev yapan kütüphaneci, müze ve folklor araştırmacısı kadrolarındaki personelimiz emsal eğitim alan kamu görevlilerine göre oldukça düşük ücret almaktadır. Bu kadrolarda çalışan çalışan personelimizin kadro ve ücretlerinin emsal kamu görevlileri dikkate alınarak dengeli duruma getirilmesi,

Bakanlığımız ve bağlı kuruluşlarında çalışanlar adına talebimiz konusunda daha evvel Kurum İdari Kurullarında yönetimle mutabık kalmıştık. Arkasından söz konusu işin takipçisi olduk. Sayın Atilla KOÇ'un Kültür ve Turizm Bakanlığı görevine getirilmesini müteakiben çalışanlarımızın bu talebini kendilerinden istedik. Sayın Bakan duyarlılığını göstererek ilgili Müsteşar Yardımcısı ile birlikte bu işin takip edilmesini istemiştir. İlgili Müsteşar Yardımcısı bizden Bakanlığın gelir kaynaklarını istemiştir onları da kendilerine taktim ettik. Konunun takipçisi olacaklarını ifade etmelerine karşılık bu güne kadar her hangi bir ilerleme kaydedilmemiştir varsa da bizi bilgilendirmemişlerdir.

Söz konusu talebimiz Hükümetin üyelerinden Devlet Bakanı Sayın Mehmet Ali Şahin ve Maliye Bakanı Sayın Kemal Unakıtan nezdinde de gündeme getirilmiştir. Sayın Unakıtan hassasiyet göstererek bu hususların yazılı olarak kendilerine verilmesini istemiştir.

Kültür ve Turizm Bakanlığının gelirleri diğer kurumların DÖSİM gelirlerinden çok daha fazladır. Gelir kaynakları görülmesi açısından bir defa daha yayınıyoruz.

Kalıcılığın, motivasyonun, hizmette verimliliğin ve çalışma barışının sağlanması için “EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET” Anayasa ilkesidir.

Türk Kültür Sanat Sendikası olarak çalışanlarımızın bu öncelikli ve haklı taleplerini Kültür ve Turizm Bakanımız Sayın Atilla Koç' tan beklediğimizi bir defa daha ifade ediyoruz.

Kültür ve Turizm Bakanlığı gelir kaynakları

1 - 2252 Sayılı T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı Döner Sermaye Kanunu; Bu kanuna göre hazırlanan ve 08.07.2004 gün ve 25516 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan yönetmeliğin gelir kaynakları başlıklı maddesinde;

Her türlü alt yapı katılım payları ile 3. maddede belirtilen iş ve hizmetlerden elde edilecek;

a- Müzelerle, Devlet Tiyatroları ve Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüklerince düzenlenenler dışındaki, tiyatro, bale, opera, konser ve sinema ve benzeri yerlere giriş ücreti dahil her türlü ücretler,

b- Her çeşit hizmet, mal, sanat eseri, kültür malzemesi, yayın ve benzeri satış gelirleri,

c- Taşınır mallarla Kültür ve Turizm Bakanlığına tahsis edilen ve döner sermaye hizmetlerinde kullanılan taşınmaz malların ve tesislerin sergi, yeme, içme, dinlenme yerleri ile salon, büfe ve otoparkların işletme ve kira gelirleri,

d- Depozite gelirleri,

e- Telif hakkı gelirleri,

f- Diğer gelirler.

2- 26.05.1981 tarih ve 2464 Sayılı Belediye Gelirleri Kanununun 21. maddesinin 5101 Sayılı Kanunun 2. maddesi ile yapılan değişikliğe göre; Yerli ve yabancı film göstermelerinden elde edilen gelirlerin % 75'i

3-5441 sayılı Devlet Tiyatrosu Kuruluşu Hakkında Kanunun 14.07.1970 tarih ve 1310 Sayılı Kanunla değişik 12. maddesindeki Devlet Tiyatrolarının gelirleri;

a- Genel bütçenin Millî Eğitim Bakanlığı kısmının “eğitim kurumları giderleri” tertibinden ayrılan ödenek,

b- Temsillerden elde edilecek hasılat,

c- Tanıtıcı ve aydınlatıcı yayınlardan temin olunacak gelirler,

d- Tiyatro faaliyetinden yararlanan il özel idareleri ile belediyelerince yapılacak bağışlar, de- Her çeşit bağışlar ve diğer çeşitli gelirler,

f- Tertiplenecek millî ve milletler arası festivallerden elde edilecek hasılatlardan ibarettir.

4- Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü Kuruluşu Hakkındaki 14.07.1970 Tarih ve 1309 sayılı Kanununun 20. Maddesinde Devlet Opera ve Balesi gelirleri;

a- Genel Bütçenin Millî Eğitim Bakanlığı kısmının “eğitim kurumları gideri” tertibinden ayrılan ödenek,

b- Temsil ve konserlerden elde edilecek hasılat,

c- Tanıtıcı ve aydınlatıcı yayınlar hasılatı,

d- Opera ve bale faaliyetlerinden yararlanan iller özel idareleri ile belediyelerince

yapılabilecek bağışlar,

e- Her türlü bağışlar ile diğer çeşitli gelirler,

f- Yurt içi ve yurt dışı festival gelirlerinden elde edilecek hasılatlardan ibarettir.

5- Seyahat Acentaları , turistik işletmelerden alınan bedeller,

6- 14.07 2004 tarihinde kabul edilen 5217 Sayılı “Özel Gelir ve Özel Ödeneklerin Düzenlenmesi ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Karamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun”a göre elde edilen gelirler,

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'a bir mektup yazarak, memurlara grevli, toplu sözleşmeli, siyasete ve yönetime katılım hakkı içeren sendikal haklar sözünü tutmasını istedi.

Mektup şöyle:

Sayın Recep Tayyip ERDOĞAN,
Türkiye Cumhuriyeti Başbakanı

Şu anda toplumumuzun büyük bir kısmının ekonomik sıkıntıda olduğunu biliyoruz. Ekonomik sıkıntıda olan en büyük kesimlerden birisi de kamu çalışanlarıdır. Bilindiği gibi hükümet, 2005 bütçesinde memur maaşlarına ortalama yüzde 10.7 oranında bir artış yapılacağını açıklamalarına rağmen yüzde 8.3 oranında bir artış gerçekleşti. 2005 yılı içerisinde fiyatlardaki temel belirleyici olan petrol ürünlerine yapılan zam ve zammın piyasaya yansımaları memura verilen zammın iki katını geçmiştir. Bu olağanüstü artışı siz de sanki sorumlusu başkasıymış gibi

Başbakan'a açık mektup

kamuoyuna şikayet ettiniz.

Ülkemizde fiyatların arttığını en belirgin olarak sayın milletvekilleri dile getirmektedirler. Eğer sayın milletvekillerimiz aldıkları ücretle geçinmiyor ve bunu da seçtikleri üç buçuk yılda anladılar ise bu memlekete yıllarca hizmet eden ve sürekli geçim sıkıntısı çeken, ücret artışını tamamen hükümetin insafı ile alabilen kamu çalışanları memur sizce ne yapmalıdır? Siyaset yapamıyor ki, sayın milletvekillerimiz gibi Meclis'e gelip, “Biz geçinemiyoruz, maaşımızı artıralım” desinler. Grev ve toplu sözleşme hakları yok ki, hükümetle oturduklarında pazarlık gücü artsın. Memura verilmiş hak olarak gözükün

ve tamamen vaatlerden oluşan toplu görüşme kararları, maalesef, kağıt üzerinde kalmıştır. Sözler söylenmiş, imzalar atılmış, iş uygulamaya gelince ipe un serilmiştir.

Şimdi soruyoruz Sayın Başbakanım,

Bize verdiğiniz, “Size grevli, toplu sözleşmeli, siyasete katılımlı sendikal haklar tanınacak” sözünüzü ne zaman yerine getireceksiniz? Yine size Almanya Başbakanı Schröder'e söylediğiniz “OMURGALI SİYASET YAPILMALI” sözünüzü hatırlatıyoruz. Biz de sizden “Omurgalı siyaset yapmanızı” bekliyoruz.

Bircan AKYILDIZ
TÜRKİYE KAMU-SEN
GENEL BAŞKANI



TEBRİK

22 Nolu Amasya Şubemizden:

■ Ziraat Meslek Lisesi Müdürlüğü üyelerimizden Ümit DÖLEK'in oğlu olmuştur.

"Cenab-ı ALLAH'dan sağlıklı ve hayırlı uzun ömürler dileriz."

14 Nolu Mersin Şubemizden:

■ TMO Mersin Şube Müdürlüğü üyelerimizden Mustafa BULUT'un oğlu evlenmiştir.

■ Mersin Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Hanifi ÇELEBİ'nin kızı evlenmiştir.

"Yeni evli çiftlere mutluluklar dileriz."

EMEKLİ OLANLAR

5 Nolu Trabzon Şubemizden:

■ Rize Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Kemal Salih GÜRDAL emekli olmuştur.

"Emekli olan üyelerimize yeni hayatlarında sağlıklı ve mutlu günler dileriz."

GEÇMİŞ OLSUN

14 Nolu Mersin Şubemizden:

■ TMO Mersin Şube Müdürlüğü üyelerinden Yaşar YURTANLI ameliyat olmuştur.

"Cenab-ı Allah'tan acil şifalar dileriz."

VEFAT

16 Nolu Kayseri Şubemizden:

■ Malya Tarım İşletmesi Müdürlüğü Personel Şefi Hazma GEVREK'in eşi vefat etmiştir.

22 Nolu Amasya Şubemizden:

■ Gökhöyük Tarım İşletmesi Müdürlüğü üyelerimizden Tamer ATA vefat etmiştir.

21 Nolu Samsun Şubemizden:

■ Samsun Orman İşletme Müdürlüğünde çalışan üyemiz Harun YÖNTEM'in babası Hasan YÖNTEM vefat etmiştir.

26 Nolu Malatya Şubemizden:

■ Adıyaman Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Göksel YILDIRIM'ın babası Emin YILDIRIM vefat etmiştir.

■ Adıyaman Tarım İl Müdürlüğünde çalışan üyelerimiz Abdurrahman İlker YENER ve Ali Türker YENER'in babaları İbrahim YENER vefat etmiştir.

14 Nolu Mersin Şubemizden:

■ Mersin Orman İşletme Müdürü Cemalettin AKÇAY'ın teyzesi vefat etmiştir.

■ Gülnar Orman İşletme Müdürü Hasan KESKİN'in kardeşi trafik kazasında vefat etmiştir.

■ Anamur Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden A.Halil SALMAN vefat etmiştir.

■ Mersin Tarım İl Müdürlüğü İşyeri Temsilcimiz Adil ÖZKAN'ın eniştesi vefat etmiştir.

"Cenab-ı Allah'tan Rahmet, yakınlarına sabır dileriz."

Yeni Tarım ve Köyişleri Bakanı Dr. MEHMET MEHDİ EKER

Kabinede yapılan Revizyonda Tarım ve Köyişleri Bakanı Sami GÜÇLÜ, Bayındırlık ve İskan Bakanı Zeki ERGEZEN ve Devlet Bakanı Güldal AKŞİT değiştirilerek yerlerine, Tarım ve Köyişleri Bakanlığına Mehmet Mehdi EKER, Bayındırlık ve İskan Bakanlığına F. Nafiz ÖZAK ve Devlet Bakanlığına Nimet ÇUBUKÇU atanmışlardır. Tarım ve Köyişleri Bakanlığına atanan Dr.Mehmet Mehdi EKER, 1956 Diyarbakır Bismil doğumlu, Ankara Üniversitesi Veteriner Fakültesi mezunu olup, İngiltere'de University of Aberdeen'de Tarım Ekonomisi konusunda Masterını bitirdi, daha sonra Ankara Ü. Sağlık Bilimleri Enstitüsü Doktora çalışmasını tamamladı. Yeni atanan Tarım ve Köyişleri Bakanı Tarım ve



Köyişleri Bakanlığında uzun yıllar Veteriner Hekim ve Bürokrat olarak görev yapmış olup bu Lalahan Hayvancılık Merkez Araştırma Enstitüsü Müdür Yardımcılığı, Tarım ve Köyişleri Bakanlığı Tarımsal Üretim ve Geliştirme Genel Müdür yardımcılığı, Koruma ve Kontrol Genel Müdürlüğü görevlerini yürütmüş ve Bakanlık Müşaviri olduğu dönemde 3 Kasım 2002 yılında Diyarbakır'dan Milletvekili seçilerek Parlamente'ye girmiştir.

Eski Bakan Sami Güçlü ile kıyaslandığında Tarım ve Köyişleri Bakanlığının hizmet hiyerarşisini bilen ve meslek mensubu olarak ircaa makamına oturan M. Mehdi EKER'in, Türk tarımına ve hayvancılığın önemli katkıları sunacağını bekler Sendika olarak Sayın EKER'e yeni görevinde başarılar dileriz.

2005 yılı yetki belirleme çalışmaları sonuçlandı

Türk Tarım Orman-Sen AÇIK ARA ÖNDE

4688 Sayılı Kamu görevlileri Sendikaları Kanununa göre her yıl 15 Mayıs itibarı ile yapılan üye tespitleri sonuçlandırıldı. Sendikamızın yine en yakın rakibine göre 2,5 kat fark atarak yetkili olacağı ortaya çıktı. 15 Mayıs itibarı ile üye kayıtlarının belirlenmesine yönelik tevkifat listelerinin esas alındığı kurum tutanakları tüm hizmet

kollarımızın alt birimlerinde birleştirilerek üst amirliklere gönderilmiş, haziranın ilk haftasında üst amirliklerde yapılan toplantılarda ise tutanaklar toplu hale getirilerek aşağıdaki rakamlar ortaya çıkmıştır. Daha sonra tutulan yetkiye esas rakamları içeren toplu tutanaklar üst amirliklerce Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bildirilmiştir.

15 MAYIS 2005 YILI SENDİKALARIN ÜYE SAYILARI

	T.T.O.SEN	T.ORKAM SEN	TOÇ.BİR.SEN
TARIM BAK.	8945	2613	4180
ORMAN BAK.	6935	3587	2525
TMO	885	61	277
TİGEM	435	4	17
T.REFORMU	153	33	11
E.B.K.	84	1	47
A.O.Ç	21	0	0
Toplam	17458	6299	7057

Hizmet kolumuzda yetkili sendika olarak dördüncü yıla gireceğimiz bu yıl içerisinde toplu görüşme masasına taşınacak, üyelerimizin çalışma hayatı ile ilgili ekonomik, mesleki ve sosyal konuların tespiti ile talep ve önerilerimiz konusunda Ar-Ge çalışmalarımız yoğunlaştırılarak devam etmektedir.

Hizmet Kolumuzda yeniden yetkili olarak bize teveccüh gösteren üyelerimize ve yetkinin korunmasında Genel Merkezimizle tek vücut yoğun çaba gösteren Şube Başkanlarımız, Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz, İl ve İlçe Temsilcilerimiz ile Resmi ve Gönüllü İşyeri Temsilcilerimize şükranlarımızı sunuyoruz.

HÜSEYİN ATEŞ



Türk Tarım Orman-Sen Mersin Şb. Başkanı

Geleceğe güvenle bakabilmez

Bizler, 13 yıllık onurlu mücadelesini üyelerinden güç alarak bugün içinde yaşamaktan mensubu bulunmaktan şeref duyulan ülkenin dört bir köşesinde gerek söylemlerle, gerekse eylemlerle bu gücünü artırarak hissettiren tüm Türkiye Kamu-Sen üyelerini selamlayarak yazıma başlıyorum.

Ülkemiz hassas bir dönemden geçerken Türkiye Kamu-Sen'in kamu çalışanlarının hak ve menfaatlerini korurken, Devletinde, Milli çıkar ve menfaatlerini bir arada gözetleyebilen özelliğine sahip, örnek bir Kurum haline geldiğini hep birlikte görmekteyiz.

Bir milletin mutlu ve huzurlu olabilmesi, büyük ölçüde o toplumun fertlerinin yeterli eğitim, sağlık ve sosyal güvenlik hizmetini alması ve bu sayede geleceğe güvenle bakmasına bağlıdır. Sosyal bir devlet olan Türkiye Cumhuriyeti erk edinenler bu hizmetleri sunmak zorundadırlar. Günümüzde Türkiye, ekonomik ve sosyal açıdan tahrifata uğratılmış bir ülke konumundadır. Gelir dağılımındaki adaletsizliğin her geçen gün arttığı, işsizlik rakamlarının tarihi zirveye ulaşması, oluşan iş talebinin çalışan hakları üzerinde büyük bir baskı oluşturduğu ortamda, çalışma koşulları ve ücretlerde her geçen günde gerilemeye başladığından, en zengin ile en yoksul arasındaki uçurum giderek artmıştır. Bu da Kamu çalışanları ile birlikte, halkın büyük çoğunluğu açık ve yoksulluk sınırında yaşamaları sürdürmeye çalışmaktadırlar. Bugün tek başına iktidarda olan AKP Hükümeti, siyasi istikrarı sağlam zeminine oturtmuş olması, Ülkemiz geleceği açısından yakalanmış bir fırsattır. Bu fırsatın çok iyi kullanılarak eksiklerini daha iyi görmek ve eksiklerini gidermek için daha ciddi politikalar üretebilmesi siyasi iradenin kişilerin değil toplumun problemlerini çözme noktasında ciddi bir sorumluluğu bulunduğunu unutmamalıdır.

Ancak, geçmişte olduğu gibi, şuan ki siyasi iradeden söylemleri ile vatandaşlara kamu kesiminde çalışanları olumsuz olarak yönlendirmektedir. Kamuda çalışanların verimsiz, fazla ve gereksiz olduğunu söyleyerek yanlış ve tutarlı açıklamalarda bulunmaktadır. Bu verimsizliğin ülke üzerinde ve büyük yük teşkil ettiğini, bu nedenle bir çok kamu kuruluşunun bir an önce özelleştirilmesi gerektiği üzerine her gün yeni projeler gündeme gelmektedir.

Oysa gerçek gösterilen çok farklıdır, çünkü her şey rağmen girmeye çalıştığımız AB ülkelerinde ve bazı gelişmiş ülkelere bakıldığında ortalama her 10-18 kişiye hizmet veren bir kamu çalışanı ülkemizde ise 30 kişiye hizmet vermektedir. Bu da gösteriyor ki ülkemizde kamu çalışanları sayısı nüfusa orana az olduğunu göstermektedir. Diğer bir çarpıcı örnek Ekonomideki kamu payı İsviçre'de %58, Almanya'da %53, Hollanda'da %47, İngiltere'de %41, İtalya'da %39, ABD'de %32 olurken bu rakam Türkiye'de %20 olmasına rağmen hala verimli, kar eden ve stratejik kuruluşlarımızı özelleştirmeye ve kamu çalışanlarının sayısını azaltmaya çalışmak bir çelişki değildir.

Çalışma hayatını AB ve İLO standartlarına yükselmek için düzenleyen kanunların iyileştirilmesi şarttır. Bu değişim ancak çalışanların da görüşleri alınarak, bu anlamdaki grevli, toplu sözleşmeli, sendikalar hak ve özgürlüklerin kanunlarla korunduğu bir sistemin oluşturulması ile mümkün olacaktır.

Son günlerde gelişmelere bakarak açık olan şudur ki dışardan yapılan ekonomik ve siyasi dayatmalarla bu iş yürümektedir. Türk ekonomisi başı boş plansız programsız bir biçimde uluslararası sermayenin eline teslim edilmemelidir. Bu ülkede yaşanan herkesin katkısıyla ve sorumluluğuyla ve sermayesiyle bu vatani kurtaracak güce sahiptir. Bütün riskleri göze alıp, korkusuzca ileriye dönük planlar yapılmalıdır. Kayıt dışı ekonomiyi kontrol altına almak, sanayi yatırımları yaparak, tarımı canlandırarak, yeni istihdam ortamları oluşturarak; hem üretimi, hem çalışanı, hem de ülkemizi "Muasır Medeniyetler Seviyesine" el birliği ile çıkarmalı, emin adımlarla geleceğe yürümelidir.

Türkiye Kamu-Sen olarak amacımız ve umudumuz; Ekonomik gelişmesini sağlamış herkesin refah içinde yaşadığı Türkiye olması için hazırlanacak Milli bir plan ve programa her türlü desteği vermeye hazır olduğumuz bildiririz.

TMO'nun hububat alımlarına "KOTA" uygulamasına tepki

Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Demirci:**TMO'nun hububat alımlarına 30 ton kota koyması vahim bir hatadır. Uygulama hemen kaldırılmalı, çiftçiye verilen taahhütler yerine getirilmelidir**

Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci, hububat piyasasını düzenlemekle görevli Toprak Mahsulleri Ofisi'nin (TMO) alımlarına 30 tonla kota getirilmeye çalışıldığını öne sürerek, "TMO alımlarının sınırlandırılması piyasa düzenleme tekniği açısından vahim bir hatadır. Bunun anlamı 'Hububat üreticisini serbest piyasa koşullarına terk ediyorum' demektir" dedi.

Demirci, yaptığı açıklamada, Çukurova ve bazı sahil bölgelerinde hububat hasadı başlamış olmasına rağmen, TMO'nun hala alımlara başlamadığını hatta alım yapılacağına ilişkin bir belirtinin söz konusu olmadığını kaydetti. Henüz Üretici Birlikleri Yasası uygulamaya girmeden kota uygulamasına girilmesinin hububat piyasasında çiftçi aleyhine fiyatların anormal derecede düşmesi anlamına geldiğini ifade eden Demirci, "Hububat piyasasının düzenlenmesi alımlara kota getirilerek değil, bilakis sınırsız alım yapılacağına açıklanması ve uygun piyasa düzenleme araçlarının kullanılmasıyla yapılır. Böylelikle, TMO makul miktarlarda yapacağı alımlarla hem üreticinin alım terinin karşılığını almasını sağlar, hem de devletin aşırı alımlara girmesini ve yüksek maliyetlere katlanmasını önler. Bugünlerde Çukurova ve bazı sahil bölgelerimizde hububat hasadı başlamış olmasına rağmen TMO hala alımlara başlamadığı gibi, alım yapacağı konusunda da her hangi bir belirti söz konusu değildir. Hububat piyasasının oluşması ve üreticinin mağduriyetinin önlenmesi açısından TMO'nun bir an önce alımlara başlaması gerekmektedir" dedi.

Hububat hasadının başladığı bu günlerde, hala belirsizliğin devam ettiğini savunan Demirci, hükümetin bu uyarılarını dikkate almasını ve gerekli tedbirleri bir an önce almasını istedi.

Belirsizlik politikaları devam etmesi halinde buğday üretiminin de diğer üretim dalları gibi tasfiye edileceğini ileri süren Demirci, şunları kaydetti:

"Buğday gibi stratejik-temel bir ürünün ve bunu üretenlerin tasfiyesi sadece Türk Tarımı ve Türk ekonomisi açısından değil, dünya konjonktüründe artan nüfusun beslenme ihtiyacının en temel problem olarak ortaya çıktığı günümüzde Türkiye'nin geleceğini de tehdit altına sokacaktır. Türk Tarım Orman-Sen olarak hükümetin TMO alımlarına getirdiği kotayı piyasa oluşumuna zarar vermeden,



bir an önce kaldırmasını talep ediyoruz. Aksi halde, 'Tarım kesiminden esirgediğinizi, hangi kesime hangi gerekçelerle vermektensiniz?' sorusunu sizlere sormak durumundayız. TMO piyasa fiyatlarına göre alım yapacaksa, prim sistemi değil, telafi edici ödeme sistemi uygulanmalıdır. Başbakan Recep Tayyip Erdoğan, TMO'nun piyasa normlarına göre alım yapacağını açıklamıştır. Bunun anlamı TMO'nun piyasa müdahalesinden vazgeçerek, piyasayı takip etmesidir. Tarımsal üretimin, özellikle de hububatın, özelliği gereği piyasa müdahalesi çoğu zaman gereklidir. Nitekim AB üyesi ülkelerde de TMO benzeri kurumlar vardır ve gerekli müdahalelerde bulunurlar. Bir taraftan TMO alımlarına getirilen kota, diğer taraftan TMO'nun piyasaya müdahale etmeyeceğinin açıklanmış olması, piyasa fiyatlarının anormal derecede düşmesine neden olacaktır. Özellikle hububat pazarları ve borsalarının olmadığı ve TMO alım merkezlerinin kapatıldığı bölgelerde bu daha da belirgin olacaktır. Hükümetin kilogram başına vereceğini söylediği 3 Kuruş primin, üreticinin piyasada uğrayacağı kaybı karşılaması

mümkün olmayacaktır. TMO'nun piyasada oluşan fiyatlara göre alım yapması bir tercih olabilir. Ancak, bu prim sistemi ile değil, telafi edici bir ödeme sistemiyle mümkündür. AB üyesi ülkelerde de uygulanan sistem budur. Telafi edici ödeme sisteminde çiftçinin eline geçmesi istenen taban fiyat belirlenir, çiftçi ürününü dilediği yerde satar, ancak piyasadaki eline geçen fiyat ile eline geçmesi istenen taban fiyat arasındaki fark kendisine ödenir. Hükümetin uygulamayı planladığı prim sisteminde piyasa fiyatıyla ilgili her hangi bir garanti söz konusu olmadığı gibi uygulanacak politikalarla piyasa fiyatlarının anormal derecede düşürülmesine neden olunacaktır."

Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci, hububat hasadının başladığı bu günlerde, TMO'nun bir an önce hububat taban fiyatını açıklaması gerektiğini belirterek, bu rakamında hububat yetiştirme maliyetlerine göre asgari 465 bin lira olmasını önerdi. İktidarın işbaşına gelmeden önceki dönemdeki parti programı ile sonrasında hükümet programında ve acil eylem planında taahhüt ettiği vaatleri yerine getirmesini isteyen Demirci, tarımda reform olabilecek başta Teşkilat Kanunu, Tarım Sigortaları Kanunu gibi yasal düzenlemelerin pek çoğunun hala ortaya konulmadığını ifade etti. Çiftçinin güçlendirilmesi ve desteklenmesi kapsamında uygulanan "Doğrudan Gelir Desteği" kapsamında geçmiş yılların alacaklarının bile çiftçiye ödemediğini vurgulayan Demirci, bunun dışında mazot desteği, tarımsal girdi desteği taahhütlerinin de askıda kaldığını öne sürdü. "Çiftçi toplumun sırtında kambur değildir" diyen Demirci, şu konuşmasında ifadelerle yer verdi:

"Ülkemizde hububat hasadının başladığı bugünlerde yapılan bu açıklama, alım terinin karşılığını almayı bekleyen Türk çiftçisini hayal kırıklığına uğratmıştır. Başbakan Erdoğan'ın konuşmasının hububat fiyatlarıyla ilgili kısmında, 'Bu, toplumun bir kesiminden haksızca alıp, diğer bir kesimine farklı gerekçelerle verme mantığı geçmişte kalmıştır' diyerek, Türk çiftçisini toplumun sırtında kambur görmek ve göstermek mantığı doğru değildir. Bu ifade ile çiftçimiz yıllardır haksız kazanç sağlamakta itham etmiştir."

ŞUBELERİMİZDEN HABERLER

Kamu çalışanlarının tek adresi Türkiye Kamu-Sen'dir



Erzurum Şubemizden

24 nolu Erzurum Şube başkanımız Sırrı GEZMİŞ düzenlediği basın toplantısında memur sendikalarının üye kazanma faaliyetlerini ve kullandıkları yöntemleri ileri sürerek "Duygu sömürüsü ile sendikacılık yapılamaz. Yapanları kınıyorum." dedi. GEZMİŞ açıklamasında "Türkiye Kamu-Sen'in desteği ile Kamu Çalışanları Sendikaları Kanunu çıkmıştır. Bunun ardından ülkede memur sendikaları mantar gibi çoğalmıştır. Gerçek anlamda Kamu Çalışanlarının tek çatı altında toplanabileceği adres Türkiye Kamu-sen'dir. Buda bazı sendikaların işine gelmemekte, bu sendikaların izledikleri politikalar "Ben yürüdüm, Ben aldım" şeklinde olmakta kimi sendikaların ise "Tayin terfi işleri yaptırıyorum" şeklinde diğeri ise milli ve manevi değerlerle kavgalı" politikalar olmaktadır." dedi.



Hatay Şubemizden



Dört Yol Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Orman Muhafaza Memuru Bayram BİLİBİL'in eşi Hidayet BİLİBİL'e Türkiye Kamu-Sen'in üyelerine uyguladığı sigorta gereği çeki takdim edilmiştir.

Anneleri unutmadık

Çorum Şube Başkanlığımız anneler günü dolayısıyla yemek vermiştir. Her yıl geleneksel olarak düzenlenen yemek bu yılda sendikamız üyelerinin yoğun katılımı ile Ada Restorantta gerçekleştirilmiştir. Düzenlenen yemeğe Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz ve diğer sendikaların temsilcileri de katılmışlardır. Yemekte konuşma yapan Şube Yönetim Kurulu

Çorum Şubemizden

üyeleri Aytekin Deniz anneleri her zaman sevdiklerini ve baş tacı yaptıklarını söyledi. Deniz "Bu sembolik günde hakkın rahmetine kavuşmuş Annelerimizi de hatırlıyor, Allah'tan bir kez daha rahmet diliyoruz. Tüm annelerin Anneler Gününü canı gönülden kutluyor, hürmet ve saygı ile ellerinden öpüyorum" dedi.



Futbolda da iddialıyız

28 Nolu K.Maraş şubemize bağlı G.Antep İl Temsilciliği

Gaziantep İl Temsilciliği

üyelerimizden oluşan futbol takımı kurmuştur. İl Temsilcimiz M. Hanifi DEMİR bu amaçla yapmış olduğu toplantıda " Biz Kamu çalışanları olarak bazı zorlukları aşmak için birbirimize kenetlenmeliyiz. Bunun yolu da akılcı, bilinçli bir toplum oluşturmak ve her alanda sesimizi duyurmaktır. Bunun en güzel örneğini Türkiye Kamu Sen vermektedir. Mustafa Kemal Atatürk'ün "Ben sporcunun

yola çıkarak ilimizdeki Kamu Çalışanları arasındaki birlik ve beraberliği pekiştirmek ve her alanda Türkiye Kamu-Sen, Türk Tarım Orman Sendikasının adını tüm insanlara ve Kamu Çalışanlarına duyurmak amacıyla bir futbol takımı kurduk. Sosyal ve kültürel anlamda çalışmalarımızla ve diğer etkinliklerimizle üyelerimize yönelik etkinliklerimiz devam edecektir. dedi.

Zeki ve Çevik olanını severim." sözünden

Üyelerimizin acı gününde de yanındayız

Elim bir trafik kazası sonucu kaybettiğimiz Dört Yol Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Orman Muhafaza Memuru Bayram BİLİBİL'in eşi Hidayet BİLİBİL'e Türkiye Kamu-Sen'in üyelerine uyguladığı sigorta gereği çeki sendikamız K.Maraş Şube Başkanı Fevzi CENGİZ ve Hatay Şube Başkanımız Teyfik GÜLEN tarafından takdim edilmiştir. Şube Başkanı Teyfik GÜLEN yapmış olduğu konuşmada "Bayram BİLİBİLİ genç yaşta

kaybetmenin üzüntüsünü yaşıyoruz. Ailesine Türk Tarım Orman Sen olarak bir nebze olsun katkıda bulunuyor isek mutluyuz. Sendika olarak üyelerimizin iyi ve kötü günlerinde yanlarında olmak, acılarını paylaşmayı bir borç biliriz." dedi. Hidayet BİLİBİL ise " Türk Tarım Orman Senin yanımızda olmasını, acımızı paylaştığını bilmek bize mutluluk vermiştir. Bugüne kadar desteğini esirgemeyen bu sivil toplum kuruluşuna ailem adına teşekkür ederim." dedi.



Teşkilat
turneleri
ve
etkinliklerle



Türk
Ulaşım-Sen



TÜRKİYE KAMU-SEN ÜYELERİNE CLUB KAYRA TUR'DAN ÖZEL TATİL FIRSATLARI

REZERVASYON-BİLGİ İÇİN: 0312.312 74 44 - 309 80 90 - 309 60 66 - 0505 642 1 444
www.kayratur.com.tr www.kamusen.org.tr

5
TAKSİT

120 PERAKENDE - 4000 TAKSİT

 <p>ulaşlar otel alanya HERŞEY DAHİL Denize sıfır, özel kum plaj, çocuk, büyük havuz, aquapark, odalarda TV, klima, minibar, banyo, balkon, Türk hamamı, sauna, masaj, fitness, bilardo, masa tenisi, full animasyonlar, plajda geşlang jemiye üretilir. balayı çift ve emeklilere %10 indirim Alkolsüz konaklayan odalara %12 indirim</p> <p>11 Haz-08 Tem 09 Tem-26 Ağu 27 Ağu-23 Eyl 39YTL 59YTL 39YTL</p>	 <p>grand sözlür alanya HERŞEY DAHİL Denize sıfır, özel kum plaj, çocuk, büyük havuz, kapalı havuz, aquapark, odalarda TV, klima, minibar, banyo, balkon, Türk hamamı, jakuzi, sauna, masa, fitness, bilardo, masa tenisi, full animasyonlar, plajda geşlang jemiye üretilir. balayı çift ve emeklilere %10 indirim Alkolsüz konaklayan odalara %12 indirim</p> <p>11 Haz-08 Tem 09 Tem-26 Ağu 27 Ağu-23 Eyl 39YTL 59YTL 39YTL</p>	 <p>oba asa alanya YARIM PANSİYON Denize 100 mt, tüm odalar balkonlu, uydu yayınlı TV, duş, WC, minibar, yataca havuzu, çocuk havuzu, balkon ve çocuk oyun alanı, plajda üretili geşlang jemiye. Kleopatru plajda ücretsiz servis AİLE ODALARI</p> <p>01 Haz-01 Tem 02 Tem-02 Eyl 03 Eyl-23 Eyl 18YTL 28YTL 23YTL</p>
 <p>golden sun alanya (merkez) HERŞEY DAHİL Kleopatru Plajına 70 mt, 2 açık yüzme havuzu, çocuk havuzu, sauna, Türk hamamı, uydu yayınlı TV, split klima, duş, WC, saç kurutma makinesi, masa tenisi, bilardo, plajda jemiye ve geşlang üretilir. balayı çift indirim %10</p> <p>11 Haz-08 Tem 09 Tem-26 Ağu 27 Ağu-23 Eyl 40YTL 64YTL 49YTL</p>	 <p>santana otel alanya HERŞEY DAHİL Denize sıfır, özel kum plaj, dev yüzme havuzu, çocuk havuzu, odalarda TV, klima, minibar, banyo, balkon, Türk hamamı, sauna, masaj, fitness, bilardo, duş, masa tenisi, full animasyonlar, plajda geşlang jemiye üretilir, havuzda ücretsiz. balayı çift indirim %10</p> <p>11 Haz-08 Tem 09 Tem-26 Ağu 09 Tem-26 Ağu 43YTL 48YTL 73YTL</p>	 <p>platan alpina alanya HERŞEY DAHİL Denize sıfır, özel plaj, kapalı açık yüzme havuzu, çocuk havuzu, balkonlu odalar, uydu yayınlı TV, minibar, split klima, duş, WC, Türk Hamamı, sauna, bilardo, masa tenisi, animasyonlar, disco, plajda geşlang jemiye ücretsiz balayı çift indirim %10 NİLE ODALARI</p> <p>11 Haz-08 Tem 09 Tem-26 Ağu 27 Ağu-23 Eyl 48YTL 70YTL 59YTL</p>
 <p>club alanka alanya HERŞEY DAHİL Denize sıfır, kaydıraklı yüzme havuzu, çocuk havuzu, animatör özel plaj, su sporları, masa tenisi, bilardo, merkez klima, TV, saç kurutma makinesi, duş, wc, plajda geşlang jemiye üretilir NİLE ODALARI 9 Temmuz'dan itibaren alkolsüz konaklayan odalara %12 indirim</p> <p>11 Haz-08 Tem 09 Tem-26 Ağu 27 Ağu-23 Eyl 40YTL 65YTL 55YTL</p>	 <p>lidya beach marmaris HERŞEY DAHİL Denize sıfır, 400 mt uzunluğunda özel plaj, 2 açık havuz, gün boyu animasyon, ve showlar, belli saatlerde dansıma ikram, bar, çay, çocuk masaları.</p> <p>24 May 24 Haz 24 Haz 00 Tem 09 Tem 26 Ağu 27 Ağu 23 Eyl 58YTL 78YTL 93YTL 78YTL</p>	 <p>emre beach marmaris HERŞEY DAHİL Denize sıfır, özel plaj, kapalı açık yüzme havuzu, çocuk havuzu, balkonlu odalar, uydu yayınlı TV, minibar, split klima, duş, WC, Türk Hamamı, sauna, bilardo, masa tenisi, animasyonlar, duş.</p> <p>24 May 24 Haz 24 Haz 00 Tem 09 Tem 26 Ağu 27 Ağu 23 Eyl 48YTL 62YTL 70YTL 62YTL</p>
 <p>delfina beach marmaris HERŞEY DAHİL Plajı 40 mt, balkonlu odalar, split klima, duş, WC, saç kurutma makinesi, TV, yüzme havuzu, çocuk havuzu, çocuk oyun alanı, fitness, sauna, bilardo, masa tenisi, dart</p> <p>24 May 24 Haz 24 Haz 00 Tem 09 Tem 26 Ağu 27 Ağu 23 Eyl 47YTL 60YTL 66YTL 60YTL</p>	 <p>kalemci otel marmaris YARIM PANSİYON Denize 150 mt, tüm odalar balkonlu, küvetli banyo, WC, split klima, TV, fan, sauna, masaj, yüzme havuzu, çocuk havuzu, masa tenisi, bilardo.</p> <p>11 Haz-08 Tem 09 Tem-26 Ağu 27 Ağu-23 Eyl 38YTL 49YTL 40YTL</p>	 <p>melodi hotel marmaris YARIM PANSİYON Plajı 25 mt, split klima, uydu yayınlı TV, duş, WC, yüzme havuzu, çocuk havuzu, masa tenisi, bilardo, dart</p> <p>11 Haz-08 Tem 09 Tem-26 Ağu 27 Ağu-23 Eyl 32YTL 35YTL 32YTL</p>
 <p>green beach marmaris YARIM PANSİYON Denize sıfır, deniz manzaralı odalar, uydu yayınlı TV, minibar, split klima, duş, WC, havuz, havuz bar, ücretsiz jemiye geşlang, animasyonlar, gün showları balayı çift indirim %10</p> <p>11 Haz-08 Tem 09 Tem-26 Ağu 27 Ağu-23 Eyl 39YTL 49YTL 41YTL</p>	 <p>aymes hotel fethiye YARIM PANSİYON Tüm odalarda TV, klima, balkon, minibar, duş, WC, Türk hamamı, sauna, jakuzi, yüzme havuzu, çocuk havuzu, balne.</p> <p>11 Haz-08 Tem 09 Tem-26 Ağu 27 Ağu-23 Eyl 37YTL 45YTL 40YTL</p>	 <p>may marin alanya HERŞEY DAHİL Denize sıfır, özel plaj, sok yüzme havuzu, çocuk havuzu, balkonlu odalar, uydu yayınlı TV, minibar, split klima, duş, WC, Türk Hamamı, sauna, bilardo, masa tenisi, animasyonlar, duş.</p> <p>11 Haziran - 09 Temmuz 40YTL</p>
 <p>pelin hotel fethiye YARIM PANSİYON Denize 100 mt, tüm odalarda split klima, TV, müzik yayını, balkon, duş, WC, yüzme havuzu, çocuk havuzu, güneşlenme terası, fitness center, bilardo, masa tenisi balayı çift indirim %10</p> <p>11 Haz-08 Tem 09 Tem-26 Ağu 27 Ağu-23 Eyl 37YTL 55YTL 55YTL</p>	 <p>seke tur fethiye YARIM PANSİYON Çelik plajı denize sıfır klima, balkon, zemin halı, duş, WC, yüzme havuzu, çocuk havuzu, kaleserya, özel bahçe, atöparik. balayı çift indirim %10 KAMPANYA HAKKINDA DETAYLI BİLGİLENMEK İÇİN TEMSİLCİLİKLERDEN BROŞÜR İSTEYEBİLİR, YUKARIDAKİ TELEFONLARI ARAYABİLİR, İNTERNETTEKİ WEB SAYFAMIZI ZİYARET EDEBİLİRSİNİZ.</p> <p>28 May-28 Tem 09 Tem-02 Eyl 03 Eyl-23 Eyl 39YTL 49YTL 45YTL</p>	 <p>otem otel kemer YARIM PANSİYON Kemer limanında denize 200 mt, çocuk ve büyük havuz, aquapark, Türk hamamı, sauna, jakuzi, tenis kortu, masa tenisi, bilardo, özel plaj.</p> <p>11 Haz-08 Tem 09 Tem-26 Ağu 27 Ağu-23 Eyl 43YTL 59YTL 59YTL</p>
 <p>billurcu otel ayvalık YARIM PANSİYON Denize 100 mt özel plaj, odalarda fitness balkonlu, split klima, TV, fan makinesi, duş, WC, bilardo, masa tenisi, langit, büyükler ve küçükler için yüzme havuzu balayı çift indirim %10</p> <p>11 Haz-08 Tem 09 Tem-26 Ağu 27 Ağu-23 Eyl 42YTL 53YTL 42YTL</p>	 <p>kalif hotel ayvalık YARIM PANSİYON Denize 40 mt özel plaj, TV, müzik yayını, split klima, duş, WC, yüzme havuzu, çocuk havuzu, Amerikan bilardo, masa tenisi, fitness center, sauna</p> <p>11 Haz-08 Tem 09 Tem-26 Ağu 27 Ağu-23 Eyl 43YTL 54YTL 43YTL</p>	 <p>rainbow hotel marmaris YARIM PANSİYON Denize 50 mt, uydu yayınlı TV, split klima, minibar, balkon, saç kurutma makinesi, duş, WC, büyük ve çocuk havuzu, sauna, jakuzi, fitness, Türk Hamamı ve Türk Gecesi</p> <p>01 Haz 25 Haz 26 Haz 15 Tem 16 Tem 03 Eyl 04 Eyl 31 Ekm 47YTL 57YTL 60YTL 45YTL</p>
 <p>club crystal bodrum HERŞEY DAHİL Gümüşlük'te denize 600 mt mesafede, ücretsiz özel plaj ve plaj servisi, klima, duş, WC, saç kurutma makinesi, telefon, uydu yayınlı TV, radyo, minibar, balkon, iki büyük, iki küçük havuz, beşli bar, Türk hamamı, sauna, jakuzi, mini duş, fitness center, disco, geşlang, jemiye üretilir.</p> <p>31 May 31 Haz 31 Haz 15 Ağu 16 Ağu 03 Eyl 17 Eylül 23 Eylül 55YTL 64YTL 69YTL 63YTL</p>	 <p>vivabelvedere bodrum HERŞEY DAHİL Yivbelk'te denize 100 mt mesafede, ücretsiz özel plaj, split klima, duş, WC, saç kurutma makinesi, TV, balkon, büyük, çocuk havuzu, mini club, onli hyatro, bahçe, masa tenisi, dart, plaj servisi, animatör geşlang ve jemiye</p> <p>31 May-21 Haz 22 Haz-20 Tem 09 Tem-26 Ağu 51YTL 62YTL 68YTL</p>	 <p>silver beach bodrum HERŞEY DAHİL Gümüşlük'te denize 100 mt mesafede, ücretsiz özel plaj, split klima, duş, WC, saç kurutma makinesi, 1000 odalar balkonlu, ana restorant, ala carte restoranlar, park alanı, beach bar, yataca, iki büyük iki küçük havuz, animasyonlar, bilardo, langit, masa tenisi, plajda geşlang ve jemiye ücretsiz</p> <p>31 May 31 Haz 31 Haz 15 Ağu 16 Ağu 03 Eylül 17 Eylül 23 Eylül 43YTL 53YTL 62YTL 54YTL</p>

OTELLER ve KAMPANYA HAKKINDA DETAYLI BİLGİLENMEK İÇİN TEMSİLCİLİKLERDEN BROŞÜR İSTEYEBİLİR, YUKARIDAKİ TELEFONLARI ARAYABİLİR, İNTERNETTEKİ WEB SAYFAMIZI ZİYARET EDEBİLİRSİNİZ.